

# Hubungan Faktor-Faktor Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Khidmat Sehat Afiat Kota Depok Tahun 2023

Nisa Kurnia Septiani<sup>2</sup>, Fini Fajrini<sup>2</sup>, Noor Latifah<sup>3</sup>, Nur Romdhona<sup>4</sup>

Fakultas Kesehatan Masyarakat

[niskur14@gmail.com](mailto:niskur14@gmail.com)

## ABSTRAK

**Latar Belakang:** Pelayanan kesehatan di rumah sakit memiliki kunci utama pada bidang keperawatan, dimana pelayanan keperawatan di rumah sakit merupakan salah satu faktor penentu citra dan mutu rumah sakit. Namun hingga saat ini kinerja perawat masih banyak dikeluhkan oleh pasien. Oleh karena itu, kualitas pelayanan keperawatan perlu terus ditingkatkan agar dapat menciptakan kinerja yang baik pada perawat sehingga upaya pelayanan kesehatan dapat dicapai secara optimal dalam peningkatan mutu pelayanan rumah sakit.

**Metode:** Penelitian ini adalah penelitian Kuantitatif dengan menggunakan desain studi *cross sectional*. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis univariat dan bivariat, pengumpulan data penelitian ini diperoleh dengan wawancara dan observasi menggunakan kuesioner dengan teknik *purposive sampling*.

**Hasil:** Variabel yang berhubungan dengan kinerja perawat yaitu variabel prestasi ( $p$ -value = 0,046 dan OR = 2,473), variabel pengakuan ( $p$ -value = 0,017 dan OR = 2,917), dan variabel tanggung jawab ( $p$ -value = 0,001 dan OR = 5,032). Variabel yang tidak berhubungan dengan kinerja perawat yaitu variabel kondisi kerja ( $p$ -value = 0,074), dan variabel gaji ( $p$ -value = 0,075).

**Kesimpulan:** Faktor-faktor motivasi yang memiliki hubungan signifikan terhadap kinerja perawat yaitu prestasi, pengakuan, dan tanggung jawab. Sementara kondisi kerja dan gaji tidak memiliki hubungan yang signifikan terhadap kinerja perawat.

**Saran :** Melakukan pembinaan melalui kegiatan pelatihan kerja secara rutin dan merata kepada perawat, meningkatkan perhatian dalam penilaian kinerja melalui pemberian reward kepada perawat, memberikan kepercayaan kepada perawat untuk menjalankan tugas dengan sebaik-baiknya dengan melakukan pengawasan pada saat melakukan asuhan keperawatan.

**Kata Kunci :** Rumah Sakit, Perawat, Kinerja