

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
PROGRAM STUDI SARJANA KESEHATAN MASYARAKAT
PEMINATAN MANAJEMEN RUMAH SAKIT**

Skripsi, Juli 2023

Khoirunnisa

Faktor-Faktor Yang Berhubungan dengan Motivasi Kerja Perawat di Unit Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Bekasi Tahun 2023

Xix + 98 halaman + 30 tabel + 3 gambar + 4 lampiran

ABSTRAK

Latar Belakang: Motivasi merupakan bentuk dorongan yang tercipta dari diri sendiri yang dapat mengarahkan perilaku seseorang dengan tujuan mencapai suatu hasil yang diinginkan. Variabel pada motivasi diukur dengan menggunakan beberapa indikator, antara lain keinginan/harapan, lingkungan kerja, dan kebutuhan. Dalam hal organisasi motivasi digambarkan sebagai bentuk rangsangan perilaku kerja, yang berfungsi sebagai penyalur dalam usaha kerja guna mencapai tujuan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan karakteristik individu, *maintenance factors*, dan *motivation factors*.

Metode: Penelitian ini merupakan penelitian yang dilakukan secara langsung dengan menggunakan penelitian jenis kuantitatif secara *cross sectional study*. *Cross sectional study* yang bertujuan guna mengetahui adanya hubungan atau pengaruh antara variabel independen terhadap variabel dependen. Analisa yang digunakan dalam penelitian ini, yaitu analisa bivariat dan univariat dengan menggunakan uji *chi-square* dengan jumlah sampel sebanyak 100 orang responden. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *accidental sampling*

Hasil: Penelitian ini dilakukan di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Bekasi pada bulan Januari – April 2023. Hasil penelitian ini menunjukkan sebanyak 41 responden (41%) mempunyai motivasi kerja yang tinggi dan 59 responden (59%) mempunyai motivasi kerja yang rendah dengan variable yang memiliki hubungan yang signifikan dengan motivasi kerja perawat diantaranya prestasi (0,005), pengakuan hasil kerja (0,000), tanggung jawab (0,036), pengembangan potensi (0,006), gaji (0,032), kebijakan rumah sakit (0,001), hubungan antar pribadi (0,013), dan supervisi (0,022).

Saran: Pihak rumah sakit melakukan survei berkala dan berkesinambungan dengan tujuan hasil tersebut dapat memberikan perhatian kepada perawat dengan menerima keluhan-keluhannya agar motivasi perawat dalam memberikan pelayanan kepada pasien akan lebih baik kedepannya.

Kata Kunci: Motivasi kerja, Perawat, rawat inap, rumah sakit

Daftar Pustaka: 32 (2013 – 2023)