

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT
PEMINATAN MANAJEMEN RUMAH SAKIT**

**Skripsi, Agustus 2023
Diah Fatimah Asri**

**HUBUNGAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT UMUM
KOTA TANGERANG SELATAN TAHUN 2023**

Xviii + 81 halaman + 18 tabel + 2 gambar + 8 lampiran

ABSTRAK

Latar Belakang: Berdasarkan laporan penilaian kinerja karyawan medis dan non medis diseluruh provinsi Indonesia, yaitu didapatkan nilai kinerja di Provinsi Jawa Barat mencapai 53%. Sedangkan penilaian kinerja di Provinsi Banten hanya mencapai 52%. Lalu untuk penilaian kinerja di provinsi Jawa Tengah yaitu sebesar 54%. Dari data tersebut dapat dikatakan bahwa angka penilaian kinerja di Provinsi Banten masih rendah dibandingkan dengan Provinsi Jawa Barat dan Jawa Tengah.

Metode: Desain studi *cross sectional* dengan sampel 105 orang karyawan di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *total sampling*, analisis data menggunakan uji *Chi-Square* ($\alpha=0,05$).

Hasil: Variabel yang berhubungan dengan kinerja karyawan medis dan non medis yaitu : kompensasi finansial ($P\text{-value}=0,001$, $OR=7,118$), gaji atau upah ($P\text{-value}=0,003$, $OR=2,800$), variabel yang tidak berhubungan dengan kinerja karyawan yaitu: Insentif ($P\text{-value}=0,820$) dan Bonus ($P\text{-value}=0,287$)

Kesimpulan: Terdapat hubungan yang signifikan antara kompensasi finansial dan gaji atau upah terhadap kinerja karyawan di instalasi rawat inap Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan Tahun 2023. Tidak ada hubungan antara insentif dan bonus terhadap kinerja karyawan.

Saran: Diharapkan rumah sakit diharapkan dapat memberikan kompensasi, gaji, insentif dan bonus yang sesuai dengan kinerja karyawan agar kompensasi yang dapat membuat karyawan meningkatkan kinerjanya dan merasa lebih puas dalam bekerja dan dapat termotivasi untuk bekerja lebih baik.

Kata Kunci : **Kinerja Karyawan, Kompensasi Finansial, Bonus, Insentif**

Daftar Pustaka : **40 (2013-2022)**