

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari pembahasan yang sudah dilakukan pada bab sebelumnya yaitu:

1. Terdapat pengaruh kebijakan penanganan pandemi Covid-19 terhadap Kinerja Organisasi DPRD Kota Tangerang. Hal ini ditandai dengan nilai koefisien kebijakan penanganan pandemi Covid-19 sebesar 0,259 bertanda positif dengan hasil t hitung sebesar $2,934 > t$ tabel (1,679) dan signifikansi t sebesar $0,005 < 0,05$. Artinya, H_1 diterima. Semakin baik kebijakan penanganan pandemi Covid-19 maka kinerja pegawai akan semakin baik pula.
2. Terdapat pengaruh gaya kepemimpinan Ketua DPRD Kota Tangerang terhadap kinerja organisasi DPRD Kota Tangerang. Hal ini ditandai dengan nilai koefisien gaya kepemimpinan Ketua DPRD Kota Tangerang sebesar 0,456 bertanda positif dengan dengan hasil t hitung sebesar $7,885 > t$ tabel (1,679) dan signifikansi t sebesar $0,000 < 0,05$. Artinya, H_2 diterima. Variabel gaya kepemimpinan Ketua DPRD Kota Tangerang dapat memberikan kontribusi pengaruh sebesar 0,456 yang lebih kuat dari pada variabel kebijakan penanganan pandemi Covid-19 yang hanya memberikan kontribusi sebesar 0,259. Artinya, gaya kepemimpinan Ketua DPRD Kota Tangerang memiliki dampak yang lebih besar pada semakin membaiknya kinerja organisasi DPRD Kota Tangerang Tahun 2020-2021. Semakin baik gaya kepemimpinan yang dimiliki oleh seorang pemimpin maka kinerja yang dihasilkan oleh bawahannya akan semakin baik pula
3. Terdapat pengaruh kebijakan penanganan pandemi Covid-19 dan gaya kepemimpinan Ketua DPRD Kota Tangerang secara bersama-sama terhadap kinerja organisasi DPRD Kota Tangerang. Hal ini ditandai dengan nilai F hitung yang diperoleh sebesar $48,965 > F$ tabel (3,20) dan signifikansi F yang diperoleh dari model sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. Artinya, H_3 diterima.

Semakin baik kebijakan penanganan pandemi Covid-19 dan gaya kepemimpinan yang dimiliki oleh seorang pemimpin maka kinerja yang dihasilkan oleh bawahannya akan semakin baik pula

5.2 Saran

Saran yang dapat peneliti berikan adalah sebagai berikut:

1. Diharapkan gaya kepemimpinan yang digunakan oleh Ketua DPRD Kota Tangerang dapat lebih ditingkatkan kembali agar kinerja organisasi DPRD Kota Tangerang menjadi lebih baik lagi dikemudian hari. Hal ini perlu dilakukan agar pegawai/staf yang bekerja di DPRD Kota Tangerang menjadi lebih termotivasi untuk dapat menampilkan kinerja terbaiknya dalam menyelenggarakan pemerintahan.
2. Diharapkan perlu adanya peningkatan peran Ketua DPRD Kota Tangerang dalam penyusunan kebijakan maupun proses implementasinya sehingga tercipta kerjasama yang bagus dilingkungan organisasi DPRD Kota Tangerang.
3. Diharapkan kedepan ada peningkatan kualitas pelayanan dalam penerapan kebijakan yang telah diterbitkan sesuai dengan tupoksi yang berlaku sehingga dapat meningkatkan kepuasan masyarakat.