



KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA

Nomor : 121 Tahun 2021

Tentang

PENETAPAN DOSEN DALAM PENUGASAN MENGAJAR
DAN PEMBIMBING SKRIPSI

SEMESTER GASAL TAHUN AKADEMIK 2021/2022

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta

Menimbang : 1. Bahwa dengan telah dimulainya perkuliahan periode Gasal 2021/2022 maka dipandang perlu ditetapkan Dosen dalam Penugasan Mengajar dan Pembimbing Skripsi bagi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta;
2. Bahwa sebagai perwujudan perlu diterbitkan Surat Keputusan Dekan.

Menetapkan : 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
4. PP Nomor 66 Tahun 2010 tentang Perubahan atas PP Nomor 17 tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi;
5. Peraturan Pemerintah RI Nomor 37 tahun 2009 tentang Dosen;
6. Kep. Menkowsbangpan No. 38/KEP/MK.WASPAN/8/1999 Jabatan Fungsional Dosen dan Nilai Angka Kreditnya;
7. Surat Edaran Dirjen Dikti No. 3298/D/T/1999 tentang Beban Kerja Standar bagi Dosen di Perguruan Tinggi;
8. Qaidah Peruguruan Tinggi Muhammadiyah;
9. Statuta Universitas Muhammadiyah Jakarta Tahun 2015;
10. Peraturan Rektor Universitas Muhammadiyah Jakarta No. 404 tahun 2021 tentang Pedoman Penggajian bagi Pegawai UMJ dan Peraturan Rektor lainnya yang terkait;

11. Surat Keputusan Rektor Universitas Muhammadiyah Jakarta No. 693 Tahun 2019, tanggal 21 September 2019 tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Masa Jabatan 2019 – 2023.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan** : **KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA TENTANG PENETAPAN DOSEN DALAM PENUGASAN MENGAJAR DAN PEMBIMBING SKRIPSI SEMESTER GASAL TAHUN AKADEMIK 2021/2022.**
- Pertama** : Nama-nama Dosen yang tercantum dalam lampiran Surat Keputusan ini ditugaskan dalam melaksanakan penugasan mengajar dan pembimbing skripsi Semester Gasal Tahun Akademik 2021/2022, dengan memperhatikan ajuan dari Ketua Program Studi.
- Kedua** : Kepada para Dosen sebagaimana dimaksud /diwajibkan untuk mentaati Kode Etik Dosen dan Standar Pembelajaran yang telah ditetapkan.
- Ketiga** : Biaya yang timbul akibat keputusan ini, akan dibebankan pada Anggaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta.
- Keempat** : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini, akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Jakarta

Pada tanggal : 2 September 2021



Dr. Luqman Hakim, S.E., M.Si., Ak
NID : 20.931

Lampiran Keputusan Dekan FEB-UMJ

Nomor : 121 Tahun 2021

**PENETAPAN DOSEN DALAM CATUR DHARMA PERGURUAN TINGGI
FAKULTAS EKONOMI DAN BINSIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA
SEMESTER GASAL TAHUN AKADEMIK 2021/2022**

Nama Dosen : Dr. Fadhilah Izhari, S.E., M.M

NID : 20 269

	Nama Mata Kuliah	Hari	Prodi	SKS	Kelas	Waktu
Pendidikan Pengajaran	Evaluasi Kinerja ***)	Selasa	M	3	A	13.00
	Manajemen Operasi	Senin	M	3	D	09.45
	Manajemen SDM	Rabu	M	3	B	07.00
	Riset SDM ***)	Selasa	M	3	B	09.45
	Manajemen SDM	Jumat	M	3	XA	18.30
	Sistem Informasi Manajemen	Jumat	M	3	YA	18.30
	Penelitian	Judul:				
Analisis Model Pengembangan Karyawan Dalam Upaya Meningkatkan Kompetensi Karyawan Pada PT. X.						
Pengabdian Masyarakat	Judul:					
	Pelatihan dan Motivasi Kewirausahaan Generasi Muda Di Wilayah Sawangan Depok					

Jakarta, 2 September 2021

Dekan,



Dr. Luqman Hakim, S.E., M.Si., Ak

NID. 20 931

Lampiran Surat Keputusan Dekan FEB UMJ**Nomor : 121 Tahun 2021****Tanggal : 2 September 2021**

**PENETAPAN JUDUL DAN BIMBINGAN SKRIPSI
MAHASISWA PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
SEMESTER GANJIL TAHUN AKADEMIK 2021/2022**

DOSEN : Dr. Fadhilah Izhari, S.E.M.M

NO	NIM	NAMA	JUDUL SKRIPSI	KONSENTRASI
1	2018310104	Ulvy Rizky Yani	Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Kota Depok	Manajemen Sumber Daya Manusia
2	2018310271	Nadha Farrach Dewi	Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Pada KUD Soliamitra	Manajemen Sumber Daya Manusia
3	2018310485	Afdallah Shalat Assidiqqi	Pengaruh Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank DKI	Manajemen Sumber Daya Manusia
4	2018310159	Nadya Nur Azizah	Pengaruh Loyalitas Dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Honda otor	Manajemen Sumber Daya Manusia
5	2018310181	Ackmal Nur Hidayath	Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalama Kerja Terhadap Etos erja Karyawan Bank J Trust	Manajemen Sumber Daya Manusia
6	2018310591	Fitri Miliani Rahayu	Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Pembinaan Anak Cacat Jakarta Saat Pandemi	Manajemen Sumber Daya Manusia
7	2018310510	Umar Khalid Aris	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Karyawan Pada Masa Pandemi	Manajemen Sumber Daya Manusia
8	2018310132	Ikfi Mubarakah	Pengaruh Gender Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pelita Air Service	Manajemen Sumber Daya Manusia

9	2018310167	Annissa Eka Luchiana	Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kota	Manajemen Sumber Daya Manusia
10	2018310197	Syifa Hayati	Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Macana Jaya Cemerlang	Manajemen Sumber Daya Manusia
11	2018310599	Lathif Arham	Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Henwata	Manajemen Sumber Daya Manusia
12	2018310046	Fachrul Rozi	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Clipan Finance	Manajemen Sumber Daya Manusia
13	2018310259	Muhammad Hafiz Ryan Giwangkara	Pengaruh Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. X	Manajemen Sumber Daya Manusia
14	2018310373	Julian Aditya Sulaiman	Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan	Manajemen Sumber Daya Manusia
15	2018310384	Dini Ayuningtyas	Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Y	Manajemen Sumber Daya Manusia
16	2018310464	Sabrina Trio Elsa D.Pw	Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Duta Garuda Piranti Prima	Manajemen Sumber Daya Manusia
17	2018310540	Muhammad Absyar Nurahman	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Z	Manajemen Sumber Daya Manusia

Jakarta, 2 September 2021

Dekan



Dr. Luqman Hakim, S.E., M.Si., Ak

NID : 20.931