

BAB V

PEMBAHASAN

5.1 Pemahaman Program

Pemahaman mengenai suatu program diklat yang sudah terealisasikan mencakup penilaian menyeluruh tentang efektivitas dan dampak dari pelatihan yang telah dilaksanakan. Ini melibatkan evaluasi apakah program diklat telah mencapai tujuan yang ditetapkan, relevansi materi pelatihan dengan kebutuhan pegawai, serta penerapan hasil pelatihan dalam konteks pekerjaan sehari-hari. Selain itu, pemahaman ini mencakup penilaian metode pelatihan yang digunakan, umpan balik dari peserta, dan dampak nyata terhadap kinerja dan produktivitas pegawai. Secara keseluruhan, pemahaman ini membantu menilai seberapa sukses program diklat dalam memenuhi sasaran awal dan memberikan nilai tambah bagi organisasi.

Berdasarkan hasil wawancara, observasi dan dokumentasi yang telah dilakukan Sekretariat Jendral DPD RI ini memberikan peluang pelatihan untuk seluruh pegawai dengan metode pembelajaran yang sudah ditentukan. Dengan berbagai program-program pelatihan guna membangun keterampilan pegawai dalam pekerjaannya.

Biro OKK memberikan dan menyusun program pelatihan sesuai dengan bidang masing-masing tiap pegawai. Biro OKK juga memberikan 2 metode program pelatihan yaitu diklat klasikal dan non klasikal atau diklat fungsional sesuai bidang ahlinya dan diklat teknis. Semua sudah disusun dan dipilih secara langsung agar memudahkan pegawai dalam memahami konteks pembelajaran dan sampai saat ini semua terealisasikan dengan baik dan seluruh pegawai paham dengan pendidikan dan pelatihan yang telah disediakan oleh Setjen DPD RI.

5.2 Ketepatan Sasaran

Ketepatan sasaran program diklat diukur dari dampaknya terhadap kinerja pegawai. Program Pelatihan mendorong perubahan positif dalam cara pegawai bekerja dan mampu mengatasi kesenjangan keterampilan yang sebelumnya ada, maka program diklat tersebut dianggap telah mengenai sasaran dengan baik. Evaluasi setelah pelatihan, termasuk melalui umpan balik dari peserta dan

pengamatan langsung di tempat kerja, dapat menjadi indikator penting program telah berhasil mencapai tujuan yang diinginkan. Dengan demikian, ketepatan sasaran dinilai dari relevansi, penerapan, dan dampak nyata yang muncul setelah program diklat dilaksanakan

Berdasarkan hasil wawancara, observasi dan dokumentasi ditemukan bahwa Sekretariat Jendral DPD RI untuk seluruh pegawai sebagai peserta pendidikan dan pelatihan. Kepala Biro OKK telah mengatakan bahwa peserta pendidikan dan pelatihan di Sekretariat Jendral DPD RI tidak melihat karyawan baru atau lama, melainkan mereka yang bekerja dalam naungan Sekretariat Jendral DPD RI ini diwajibkan untuk mengikuti program diklat tersebut untuk mendapatkan pengalaman lebih agar menunjang pekerjaan yang mereka kerjakan.

Dari hasil dilapangan sasaran yang udah tentukan sangat efektif dan efisien sesuai dengan target dan pada diklat yang sudah dijalankan memberikan manfaat kepada pegawai untuk pekerjaan mereka sehari-hari

5.3 Ketepatan Waktu

Program diklat yang dilaksanakan ketika pegawai memiliki waktu yang cukup untuk mengikuti pelatihan tanpa mengganggu produktivitas atau tanggung jawab pekerjaan utama menunjukkan perencanaan yang baik. Selain itu, jika pelatihan diberikan pada saat pegawai membutuhkan pengembangan keterampilan tertentu untuk menyelesaikan tugas, diklat tersebut akan lebih efektif dalam meningkatkan kinerja secara langsung.

Berdasarkan hasil wawancara dan observasi yang dilakukan bahwa pada diklat klasikal dimana pelatihan berbasis tatap muka secara langsung beberapa dari pegawai kurang efektif dikarenakan adanya tugas yang menumpuk sehingga harus meninggalkan pekerjaan untuk mengikuti sesi diklat tetapi jika diklat non klasikal dimana diklat berbasis online sangat memudahkan mereka dalam mengerjakan pekerjaan mereka.

5.4 Tercapainya Tujuan

Tercapainya tujuan program diklat sudah terealisasikan menunjukkan bahwa pelatihan berhasil mencapai hasil yang diinginkan sesuai dengan sasaran awal. Tujuan ini bisa meliputi peningkatan keterampilan pegawai, peningkatan

pengetahuan teknis, perubahan perilaku, atau peningkatan produktivitas di tempat kerja.

Berdasarkan hasil wawancara dan observasi menunjukkan bahwa program pendidikan dan pelatihan sudah sesuai dengan tujuan yang telah ditentukan. Pegawai yang mengikuti program diklat sangat terbantu dalam pekerjaan mereka sehari-hari. Pelatihan yang diberikan oleh Biro OKK sesuai dengan kebutuhan setiap pegawai. Pegawai yang telah mengikuti pelatihan perlahan sudah menerapkan apa yang diberikan ketika pelatihan dan itu sangat berdampak positif bagi kinerja pegawai.

5.5 Perubahan yang Nyata

Perubahan yang nyata pada program diklat yang terealisasikan mencerminkan dampak langsung yang dapat dilihat setelah pelatihan berlangsung. Salah satu indikator utama dari perubahan ini adalah peningkatan keterampilan dan pengetahuan pegawai yang dapat diterapkan secara efektif dalam pekerjaan sehari-hari. Program diklat yang berhasil menunjukkan adanya perubahan dalam peningkatan kinerja pegawai

Berdasarkan hasil wawancara dan observasi yang telah dilakukan dengan pengamatan di lapangan bahwa perubahan nyata pada kinerja pegawai dalam mengerjakan pekerjaannya sehari-hari. Dapat dilihat dari kerja sama dalam tim dan tugas harian sesuai dengan jabatannya masing-masing yang berdampak positif setelah dilakukannya pendidikan dan pelatihan.

Biro organisasi kepegawaian dan keanggotaan mengatakan samahalnya jika seluruh pegawai mulai meningkat dalam bekerja dan ketertarikan pegawai dalam mengikuti diklat sangat meningkat jika di lihat dari tahun ke tahun dan ditahun 2024 sangat meningkat pesat keikutsertaan pegawai dalam pelatihan yang di sediakan oleh Setjen DPD RI.