



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA
FAKULTAS TEKNIK

KEPUTUSAN DEKAN

Nomor: 65 Tahun 2024

Tentang:

**PELAKSANAAN PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
DALAM UNSUR PENELITIAN DOSEN TETAP FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA
SEMESTER GENAP 2023/2024**

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ


Dekan Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jakarta

- Menimbang : a. bahwa penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat dosen tetap Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jakarta adalah merupakan salah satu unsur pelaksanaan catur dharma perguruan tinggi.
b. bahwa berdasarkan butir a tersebut di atas, pelaksanaan penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat dosen tetap harus mengacu kepada Panduan Pengisian Beban Kinerja Dosen (BKD) LLDIKTI Wilayah III.
c. bahwa untuk itu perlu ditetapkan dengan Keputusan Dekan.
- Mengingat : 1. Undang-undang Republik Indonesia, Nomor: 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-undang Nomor: 12 Tahun 2012 tanggal 10 Agustus 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah Nomor: 04 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
4. Undang-undang Republik Indonesia Nomor: 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen.
5. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
6. Pedoman Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor: 02/PED/I.0/B/2012 tanggal 16 April 2012 tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah;
7. Statuta Universitas Muhammadiyah Jakarta Tahun 2022;
8. Keputusan Rektor Universitas Muhammadiyah Jakarta Nomor: 364 Tahun 2020 tanggal 9 Juli 2020 tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jakarta masa jabatan 2020-2024.
- Memperhatikan : Hasil rapat Dekanat tanggal 15 Februari 2024 tentang unsur penelitian dosen tetap semester Genap 2023/2024.

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan : Keputusan Dekan tentang Pelaksanaan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Dalam Unsur Penelitian Dosen Tetap Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jakarta semester Genap 2023/2024.
- Pertama : Ketentuan Unsur Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat sebagaimana dimaksud dalam keputusan ini sesuai dengan Panduan Pengisian Beban Kinerja Dosen (BKD) LLDIKTI Wilayah III.
- Kedua : Salinan keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan dan pihak-pihak terkait untuk diketahui, dipedomani, dan dapat dilaksanakan dengan sebaik-baiknya sebagai amanah.
- Ketiga : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan, akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di: Jakarta
Pada tanggal: 11 Sya'ban 1445
21 Februari 2024

Dekan

D. I. Irfan Purnawan, S.T., M.Chem.Eng.
NID. 20.773.

Application of Islamic Religious Values on Construction Workers (Case Study: Pt. Alcos Graha Jaya)

Nurlaelah¹, Basit Al Hanif², Otti Ilham Khair³

^{1,2}Civil Engineering Department, Faculty of Engineering, UMJ, Jl. Cempaka Putih Tengah XXVII, Jakarta 10510

³Government Science College Abdi Negara, Jl. Raya Lenteng Agung No.37 A, Jakarta 12630

ABSTRACTS: Workers in a construction company are a very important element for the whole company. Therefore, the presence of workers who have high enthusiasm and outstanding achievements in their fields is very important, so that they can create optimal performance. Workers who are able to provide good performance will have a positive impact and produce high-quality work. To achieve this goal, there are several factors that support, one of which is applying religious values, especially in the Islamic context to construction work. By using the questionnaire method given to construction workers at PT ALCOS GRAHA JAYA, regression results were obtained with a t value of 11.290 greater than t table 2.00958, while the correlation result is 0.850 which means that there is a perfect correlation between the application of Islamic values and the performance of construction workers in the contractor company.

KEY WORDS: Islamic Values, Construction Worker Performance

INTRODUCTION

Construction projects have 3 (three) main constraints in their implementation, namely Cost, Quality and Time. Ideally a construction job, carried out at a low cost, good quality and fast time, so that the project owner is satisfied with the resulting project. To fulfill it, construction workers are needed who can properly manage all the materials needed, heavy equipment used, administrative systems, health and safety of construction work, and others. If construction workers cannot carry out their work properly, it will cause construction failure or construction delays and have an impact on increasing the cost of work (cost overrun).

As research by Arkinci, et al (2006) in Wiyana (2012), which states that failures in construction can occur after the construction process is complete or even during the maintenance period. If the detection of construction failures is done late, this will result in increased costs for repairs of about 6 to 12% of the total construction cost, and about 5% for maintenance costs. About 20-40% of construction failures occur during the execution stage, with 54% caused by labor skill deficiencies and the remaining 12% caused by poor quality materials.

Failure in construction work refers to a situation where the work does not meet the specifications agreed in the contract, either partially or completely, as a result of fault on the part of the service user or service provider. These failures are the result of a variety of factors. According to Oyfer (2002), "construction defects" in the US are caused by human factors

(54%), design (17%), maintenance (15%), materials (12%), and unexpected factors (2%).

Oyfer's research above is in line with the research of Worcup et al (2016) in Nurlaelah (2023) which states that the construction industry accounts for 57% of non-value added activities (NVA) carried out by construction workers. These NVA activities are activities that can cause construction failures and or delays, such as overproduction, inventory, defects, motion, transportation, processing, waiting.

With the research data related to construction failures and delays caused by human factors, especially the performance of construction workers above, a solution is needed that can improve the situation. One of them is by applying religious values, especially Islamic religion to construction workers. This is also to anticipate the tight competition that exists making contractor companies must be able to maximize the potential and capabilities that exist, especially in human resource management.

Islamic values are part of what shapes human culture and habits in general, including in the construction company environment. These values become the basis for behavior in the organization or at work, which is carried out with the intention of worship and the hope of Allah's pleasure alone. The application of Islamic values in work can increase employee morale and achieve company goals and progress optimally.

According to Hidayat, et al (2006) Islam encourages its people to work hard, based on moral values such as akhlaq or ethics. This ethics becomes an important equipment that

allows various professions to achieve their goals safely and also as sincere worship to Allah. Abraham (2001) suggests that as Muslims, there are some personal values that should be emphasized as we work, which are based on the good behavioral examples of Allah's messengers. These values aim to improve human interactions within the environment. One very important value is piety. In this context, Prophet Muhammad (PBUH) asserted that "it is the pious people with good behavior who are most worthy of entering heaven." Trust can also be seen as the key to faith in Allah. In an Islamic perspective, work is an inseparable part, starting from the intention of work that not only seeks material gain in the world, but also rewards in the hereafter. This intention will affect the individual's effort at work.

LITERATURE REVIEW

A. Islamic Perspective On Work

By Nuraini (2022), in an Islamic perspective, work is considered as an inseparable unity, starting from the intention to work which not only aims to seek material benefits in the world, but also to get rewards in the hereafter. When our intention in working is as an act of worship, it includes two goals, namely fulfilling physical and spiritual needs, both materially and non-materially. Therefore, since the purpose of work is not only limited to seeking material wealth, the efforts made not only involve physical strength, but also involve non-physical strength, such as prayer.

Thus, the result of work is not only dependent on physical effort alone, but also related to the attitude of tawakal. This means that when a person has tried his best but the results are not in line with his expectations, he will still accept the results of the work with gratitude. He will not constantly feel disappointed, because he realizes that man's obligation is only limited to trying, while it is Allah who determines the final result. Islamic spiritual values provide motivation to always work, try and be grateful for the results. The results of work appraisal will be addressed by a Muslim with a positive work attitude (feeling satisfied). Allah's words in the Qur'an: "Work, and Allah will see your work, and His Messenger and the believers, and you will be returned to Allah, Who knows the unseen and the manifest, and He will give you what you have done" (Q.S. At-Taubah: 105).

Shafique et al. (2015) noted that work ethics in Islam is a crucial aspect for companies and individual employees, and staff can benefit through the implementation of Islamic work codes. Islam also emphasizes the importance of following ethical values in all aspects of life to achieve success. The spiritual values in Islam provide encouragement to continue working, striving and being grateful for the results. As a result, a Muslim will respond to his/her work appraisal results with a positive work attitude, i.e. a feeling of satisfaction.

B. Construction Worker Performance

In the opinion of Mangkunegara (2010), Human Resource performance is a term derived from the word Job

Performance or Actual Performance (work performance or actual achievement achieved by a person). Therefore, it is concluded that HR performance is work performance or work results (output) both quality and quantity achieved by HR unity over a period of time in carrying out its work duties in accordance with the responsibilities given to it. In Melyana et al (2022), mentioned that Anil et al. (2019) cited by Kesavan et al. (2021) indicated that the lack of labor productivity is one of the main challenges in the construction industry, especially in developing countries. When labor productivity is low, the project is at risk of being late and resulting in significant additional costs, and vice versa. One of the factors that affect labor productivity is capability.

Meanwhile Soeharto (2001) in Wijayanti et al (2021), Labor is an asset in project management that is essential for completing tasks in a project as a whole. Field labor in construction projects is divided into two categories, namely supervisors or foremen and workers or laborers. This labor group consists of several roles, including fitters, helpers, and foremen. Labor performance reflects the work results obtained in completing assigned tasks, and it is determined by factors such as time, dedication, experience, and skills.

Furthermore, factors that influence labor performance on the quality of work in building construction include motivation, skills, discipline, education, experience, wages, age, environment, and proficiency. (Soeharto, 2001), (Ervianto, 2003) (Moh. Nurul Huda, 2014) noted this.

RESEARCH METHOD

This research was conducted at the contractor company PT ALCOS GRAHA JAYA, following the research stages as in Figure 1 below.

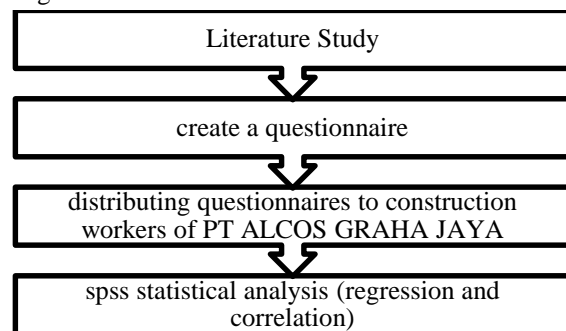


Figure 1 Research Stages

According to the figure above, the stages of this research include:

1. Literature study, aimed at finding definitions of Islamic Religious Values and Construction Worker Performance, as well as to formulate a research questionnaire.
2. Making a research questionnaire based on the results of the literature review.
3. Distributing research questionnaires to research respondents, namely construction workers at PT ALCOS GRAHA JAYA.
4. Analyze the results of the questionnaire with SPSS statistics using the Regression and Correlation formulas.

“Application of Islamic Religious Values on Construction Workers (Case Study: Pt. Alcos Graha Jaya)”

Meanwhile, to make it easier to understand the research, a research framework is made as shown in Figure 2 below.

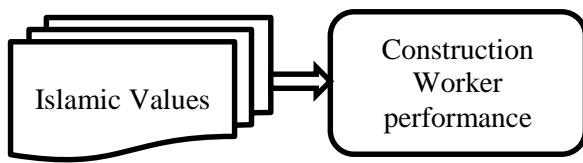


Figure 2. Research framework

Based on the framework above, the hypothesis formulation is:

Ho: Islamic Religious Values have no positive effect on the performance of construction workers.

Ha: Islamic Religious Values have a positive effect on the performance of construction workers.

RESULT AND DISCUSSION

A total of 51 construction workers at PT ALCOS GRAHA JAYA were willing to help fill out the questionnaires needed

in this study. Furthermore, quantitative analysis was carried out using regression and correlation analysis with the help of SPSS to answer the hypotheses that had been formulated. The results are:

a. Regression Analysis

The results of data processing using SPSS, obtained the following regression analysis results

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Nilai-Nilai Agama Islam ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Pekerja Konstruksi
b. All requested variables entered.

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.850 ^a	.722	.717	2.241

a. Predictors: (Constant), Nilai-Nilai Agama Islam

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	640.340	1	640.340	127.459	.000 ^b
	Residual	246.170	49	5.024		
	Total	886.510	50			

a. Dependent Variable: Kinerja Pekerja Konstruksi
b. Predictors: (Constant), Nilai-Nilai Agama Islam

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.105	3.380		1.806	.077
	Nilai-Nilai Agama Islam	.850	.075	.850	11.290	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pekerja Konstruksi

Figure 3. SPSS statistical analysis results for regression

From Figure 3 above, it can be determined that the regression equation is $Y = 6.105 + 0.850X$, a positive value means that the higher the application of Islamic values, the better the performance of construction workers at PT ALCOS GRAHA JAYA.

Furthermore, hypothesis testing is carried out in 3 ways, namely:

1. Significance value of 0.000 is smaller than 0.05, then Ho is rejected and Ha is accepted.

2. Comparing t count with t table, the results show that t count is 11.290 greater than t table 2.00958 with degrees of freedom (df)=n-2=51-2=49 and $\alpha=0.05/2=0.025$.
3. Regression Curve

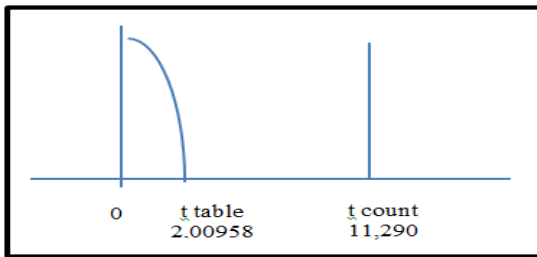


Figure 4. Regression Curve

In the curve above, it can be seen that the t count is in the right (positive) area.

According to the results of the 3 ways of Hypothesis Test above, all of them conclude that the application of Islamic values has a positive effect on the performance of construction workers at PT.ALCOS GRAHA JAYA.

b. Correlations Analysis

		Nilai-Nilai Agama Islam	Kinerja Pekerja Konstruksi
Nilai-Nilai Agama Islam	Pearson Correlation	1	.850**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	51	51
Kinerja Pekerja Konstruksi	Pearson Correlation	.850**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Figure 5. SPSS statistical analysis results for regression

Based on the correlation table above, the 2 tailed significance value is 0.000, smaller than 0.05, which means it is significantly correlated. While the value of r count (pearson correlation) is 0.850 greater than r table (0.361) which means it is perfectly correlated between the application of Islamic values and the performance of construction workers at PT.ALCOS GRAHA JAYA.

The results of the regression and correlation analysis above are in line with the research of Hadisi (2014) and Wahab (2012), which prove that belief in religion has a significant impact on understanding religious values, which then affects individual performance. Because based on the opinion of Musrin (2004), Islamic values are essentially a collection of life principles, teachings on how humans should live their lives in this world, which one principle with another is interrelated to form a whole unit that cannot be separated. Value is also an idea or concept about what a person thinks and considers important in his life. Through values, we can

determine whether an object, person, idea, or way of behaving is good or bad.

Value is also something inherent in a person that is expressed and used consistently and stably. Values are also considered as benchmarks and principles for weighing or judging something about good or bad, useful or useless, appreciated or reproached. The form of Islamic values must be transformed in the field of human life. Islamic religious values have a huge influence on social life, even without these values humans will descend to a very low level of animal life because religion contains curative elements against social diseases. Islamic values are the characteristics of Islamic teachings that are beneficial to humanity. These values not only manage the relationship between humans and God but also the relationship between humans and nature.

However, it must be noted that this research was only carried out on one contractor, PT ALCOS GRAHA JAYA. Perhaps if carried out on other contractors, the results will differ from the regression and correlation values. It could be that in other contractors there is no relationship at all between the application of Islamic values and the performance of construction workers. Therefore, it is necessary to conduct further research in several other contractors, so that comprehensive conclusions can be drawn regarding this research.

REFERENCES

1. Abrahem. 2001. “Relationship and Influence between The Values of The Individual and Organizations in Building An Ethic of The Profession from The Perspective of Contemporary Thought and Islami.” Paper Presented at the Third Forum for The Development of Human Resources, Human Resource Development Strategies: Perspectives and Challenges.
2. Arkinci at al. (2006) dalam Wiyana et al (2012) Wahana TEKNIK SIPIL Vol.17 No.2 Desember 2012 77-86
3. Hadisi, Mitra. 2014. “The Effect of Islamic Work Ethics on The Performance Result of Muslim Employees of Marketing Sector in The Multinational Companies.” International Journal of Organizational Leadership 3 (1). Industrial Management Institute: 31–40.
<https://doaj.org/article/f8f040a5f529467ca6d00f68a689a976>.
4. Hidayat, Iman S. (2006). ”Etos Kerja Sesuai Dengan Etika Profesi Islam,”Mimbar, Jurnal Sosial dan Pembangunan, Volume XXII No. I Januari-Maret; 130-142, Bandung, P2U: LPPM Unisba, <http://www.ejournal.unisba.ac.id>.
5. Jeumpa, Nurul. (2017), Nilai-Nilai Agama Islam, Jurnal Pedagogik, Jurnal Pendidikan dan

Pembelajaran, Fakultas Tarbiyah, Universitas Muhammadiyah Aceh.

6. Mangkunegara, A.A.Anwar Prabu. (2010). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung : Refika Aditama.
7. Musrin, M. (2004). *Sistem Nilai Dan Pandangan Hidup Serta Relasinya Dengan Ilmu Pengetahuan*. Jakarta: Wardah.
8. Melyana, Tri Septi dan hendrik, Sulistio. (2022), *Kinerja Pekerja Konstruksi yang Dipengaruhi kemampuan, Motivasi dan Disiplin Kerja di JABODETABEK*, Jurnal Mitra Teknik Sipil, Prodi Teknik Sipil UNTAR.
9. Nurlaelah, et al. (2023), *Analysis of NVA Waste in PT.XYZ Warehouse Building Project, West Java, Indonesia*, Engineering and technology Journal, September, Vol 8, Issue 9.
10. Oyfer. (2002), *Multiple Sources Construction Failures and Defects*.
11. Shafique, Muhammad Nouman, Muhammad Haseeb, Naveed Ahmad, Mahboob Khurshid, and Hussain Ahmad. (2015), “The Influence of Islamic Work Ethics on Job Satisfaction and Organization Commitment.” *Journal of Marketing and Consumer Research* 14: 23–28.
12. Wahab, Mastura Ab. (2012), “The Impact of Islamic Work Values on Employees’ Job Performance in Malaysia.” University of Canberra.
13. Wijayanti, Arinda., Wijyaningtyas, Maranatha., Munasih. (2021), *Pengaruh Kinerja Pekerja terhadap Kualitas Pekerjaan Proyek Pembangunan Villa Batu*, Student Journal GELAGAR, Vol 3 No 2, Prodi teknik Sipil, ITN Malang.



Engineering and Technology Journal ETJ [ISSN: 2456-3358]

“An Official Publication of Everant Journals”

www.everant.org

CERTIFICATE OF PUBLICATION

This is hereby awarding the Certificate to **Nurlaelah** in recognition of the publication of the paper entitled

**“Application of Islamic Religious Values on Construction Workers (Case Study: Pt. Alcos Graha
Jaya)”**

Published in Volume 9 Issue 07 July 2024

In

Engineering and Technology Journal

Registration No. - ETJ092024c0712



Publication Head

Engineering and Technology Journal

Website: <http://everant.org/index.php/etj>

ISSN (print): 2456-3358
DOI: 10.47191/etj

Impact Factor : 8.227
ASI Score : 1.3 , IPI Value: 2.68

Letter of Acceptance

Dear Author : Nurlaelah, Basit Al Hanif , Otti Ilham Khair,

Manuscript ID: ETJV09I07-08

Paper Title: “Application of Islamic Religious Values on Construction Workers (Case Study: Pt. Alcos Graha Jaya)”

We are pleased to accept the same for publication in ETJ. Please send the scanned Copyright form (Can be downloaded from website) along with bank receipt of an online maintenance. Article will be online within 24 working hours after receiving all the necessary documents.

Payment details: 30 USD (For entire research paper for All Author).

You can pay by Credit Card or Debit card or net banking by using link

Payment Link: <http://everant.org/index.php/etj/mod>

In case of any query please do not hesitate to contact us. Early reply is appreciated. Sincerely,
E-mail ID: journaletj@gmail.com



With Regards,

Journal Manager
Engineering and Technology Journal
Website: <http://everant.org/index.php/etj>



Journal Title: ENGINEERING AND TECHNOLOGY JOURNAL

Manuscript Number: ETJV09I07-08

Manuscript Title: APPLICATION OF ISLAMIC RELIGIOUS VALUES ON CONSTRUCTION WORKERS (CASE STUDY: PT. ALCOS GRAHA JAYA)

I/we certify that I/we have participated sufficiently in the intellectual content, conception and design of this work or the analysis and interpretation of the data (when applicable), as well as the writing of the manuscript, to take public responsibility for it and have agreed to have my/our name listed as a contributor. I/we believe the manuscript represents valid work. Neither this manuscript nor one with substantially similar content under my/our authorship has been published or is being considered for publication elsewhere, except as described in the covering letter. I/we certify that all the data collected during the study is presented in this manuscript and no data from the study has been or will be published separately. I/we attest that, if requested by the editors, I/we will provide the data/information or will cooperate fully in obtaining and providing the data/information on which the manuscript is based, for examination by the editors or their assignees. Financial interests, direct or indirect, that exist or may be perceived to exist for individual contributors in connection with the content of this paper have been disclosed in the cover letter. Sources of outside support of the project are named in the cover letter.

I/We hereby transfer(s), assign(s), or otherwise convey(s) all copyright ownership, including any and all rights incidental thereto, exclusively to the Journal, in the event that such work is published by the Journal. The Journal shall own the work, including 1) copyright; 2) the right to grant permission to republish the article in whole or in part, with or without fee; 3) the right to produce preprints or reprints and translate into languages other than English for sale or free distribution; and 4) the right to republish the work in a collection of articles in any other mechanical or electronic format.

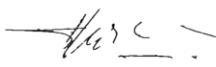
We give the rights to the corresponding author to make necessary changes as per the request of the journal, do the rest of the correspondence on our behalf and he/she will act as the guarantor for the manuscript on our behalf.

All persons who have made substantial contributions to the work reported in the manuscript, but who are not contributors, are named in the Acknowledgment and have given me/us their written permission to be named. If I/we do not include an Acknowledgment that means I/we have not received substantial contributions from non-contributors and no contributor has been omitted.

Corresponding Author: nurlaelah@umj.ac.id

Address: Jl. Kemang Utara I A. No. 18 A, Bangka, Mampang Prapatan, South Jakarta, 12730

Country: Indonesia **Zip /Pin Code:** +62


Signature:

Date: July 12, 2024

Author's Name:

1. Nurlaelah
2. Basit Al Hanif
3. Otti Ilham Khair

The corresponding author must included a Conflict of Interest Statement on behalf of all the authors at the end of their article. If no Conflict of Interest is declared this must be stated also.



USULAN PENELITIAN 2024

HIBAH \${penyelenggara}, Universitas Muhammadiyah Jakarta

Tahun Usulan \${tahun_usulan}, Tahun Pelaksanaan \${tahun_pelaksanaan}

1. Judul *)

\${judul}

2. Topik *)

\${topik}

3. Bidang Ilmu *)

\${bidang_ilmu}

4. Identitas Tim Peneliti *)

Peran	Nama	Sinta ID / NIM	Fakultas	Bidang Studi
Ketua Pengusul	\${nama_ket}	\${sinta_id_ketua}	\${fakultas_ketua}	\${bid_studi_ketua}
Anggota Dosen 1	\${nama_ang1}	\${sinta_id_ang1}	\${fakultas_ang1}	\${bid_studi_ang1}
Anggota Dosen 2	\${nama_ang2}	\${sinta_id_ang2}	\${fakultas_ang2}	\${bid_studi_ang2}

Peran	Nama	NIDN	Universitas
Anggota Dosen Luar UMJ 1	\${nama_dsn1}	\${nidn1}	\${universitas_dsn1}
Anggota Dosen Luar UMJ 2	\${nama_dsn2}	\${nidn2}	\${universitas_dsn2}

Peran	Nama	NIM
Anggota Mahasiswa 1	\${nama_mhs_1}	\${nim_1}
Anggota Mahasiswa 2	\${nama_mhs_2}	\${nim_2}

5. Pengesahan Usulan *)

Tanggal Pengajuan	Tanggal Persetujuan	Nama Pimpinan Pemberi Persetujuan	Jabatan	Nama Lembaga/Fakultas
\${tanggal_pengajuan_prop1}	\${tanggal_prop_disetujui1}	\${nama_ketua}	\${jbt_ketua}	\${nama_lbg}

Tanggal Pengajuan	Tanggal Persetujuan	Nama Pimpinan Pemberi Persetujuan	Jabatan	Nama Lembaga/Fakultas
\${tanggal_pengajuan_prop2}	\${tanggal_prop_disetujui2}	\${nama_dekan}	\${jbt_dekan}	\${nama_fakultas}

Note: *) jangan diisi/dirubah

6. Riwayat Penelitian Ketua Pengusul *)

\${riwayat}

Judul, tuliskan judul usulan penelitian

JUDUL USULAN

Penerapan Nilai-Nilai Agama Islam Pada Pekerja Konstruksi (Studi Kasus: PT.ALCOS GRAHA JAYA)

Internalisasi AL ISLAM dan KEMUHAMMADIYAHAN dalam Penelitian maksimal 500 kata

AL ISLAM dan KEMUHAMMADIYAHAN

Pekerja konstruksi merupakan faktor penting, terutama di lingkungan proyek, karena dapat mempengaruhi lancarnya pekerjaan. Pekerja konstruksi harus memiliki kinerja yang baik karena akan berdampak pada proses penyelesaian suatu proyek. Sebagaimana, Agama Islam sangat menekankan akan pentingnya melaksanakan pekerjaan dengan baik sesuai tuntunan nilai-nilai Islam dalam seluruh kehidupan manusia.

Musrin (2004) menyatakan bahwa nilai-nilai Islam itu pada hakikatnya adalah kumpulan dari prinsip-prinsip hidup, ajaran-ajaran tentang bagaimana manusia seharusnya menjalankan kehidupannya di dunia ini, yang satu prinsip dengan lainnya saling terkait membentuk satu kesatuan yang utuh tidak dapat dipisah-pisahkan. Nilai juga merupakan suatu gagasan atau konsep tentang apa yang dipikirkan seseorang dan dianggap penting dalam kehidupannya. Melalui nilai dapat menentukan suatu objek, orang, gagasan, cara bertingkah laku yang baik atau buruk. Nilai juga sesuatu yang melekat pada diri seseorang yang diekspresikan dan digunakan secara konsisten dan stabil. Nilai juga dianggap sebagai patokan dan prinsip-prinsip untuk menimbang atau menilai sesuatu tentang baik atau buruk, berguna atau sia-sia, dihargai atau dicela. Wujud nilai-nilai Islam harus dapat ditransformasikan dalam lapangan kehidupan manusia. Nilai-nilai agama Islam sangat besar pengaruhnya dalam kehidupan sosial, bahkan tanpa nilai tersebut manusia akan turun ke tingkat kehidupan hewan yang amat rendah karena agama mengandung unsur kuratif terhadap penyakit sosial. Nilai-nilai Islam merupakan sifat-sifat dari ajaran Islam yang bermanfaat bagi kemanusiaan. Nilai-nilai tersebut bukan hanya mengelola hubungan manusia dengan Allah akan tetapi hubungan antara manusia serta hubungan antara manusia dengan alam. Hal ini dapat dilihat pada 3 ayat Al Quran berikut ini.

فَإِذَا قُضِيَتِ الصَّلَاةُ فَانْتَشِرُوا فِي الْأَرْضِ وَابْتَغُوا مِنْ فَضْلِ اللَّهِ وَاذْكُرُوا اللَّهَ كَثِيرًا لَّعَلَّكُمْ تُفْلِحُونَ (Al Jumua' ayat 10)

Apabila salat telah dilaksanakan, maka bertebaranlah kamu di bumi; carilah karunia Allah dan ingatlah Allah banyak-banyak agar kamu beruntung.

وَأَنْ لَّيْسَ لِلْإِنْسَانِ إِلَّا مَا سَعَى (An Najm ayat 39)

dan bahwa manusia hanya memperoleh apa yang telah diusahakannya

وَسْتُرِدُّونَ إِلَى عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ وَقُلْ اعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ (at taubah ayat 105)

Dan katakanlah, "Bekerjalah kamu, maka Allah akan melihat pekerjaanmu, begitu juga Rasul-Nya dan orang-orang mukmin, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui yang gaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan."

Ringkasan penelitian tidak lebih dari 500 kata yang berisi latar belakang penelitian, tujuan dan tahapan metode penelitian, luaran yang ditargetkan.

RINGKASAN

Pekerja dalam sebuah perusahaan konstruksi menjadi elemen yang paling vital bagi keseluruhan perusahaan. Oleh karena itu, keberadaan pekerja yang memiliki semangat tinggi dan pencapaian yang luar biasa di bidangnya sangatlah penting, sehingga dapat menciptakan kinerja optimal. Pekerja yang mampu memberikan kinerja yang baik akan membawa dampak positif dan menghasilkan pekerjaan berkualitas tinggi. Untuk mencapai tujuan tersebut, ada beberapa faktor

yang mendukung, salah satunya adalah menerapkan nilai-nilai agama, terutama dalam konteks Islam, dalam pekerjaan konstruksi.

Dalam perspektif Islam, bekerja adalah bagian yang tak terpisahkan, dimulai dari niat kerja yang tidak hanya mencari keuntungan materi di dunia, tetapi juga mendapatkan pahala di akhirat. Niat ini akan memengaruhi usaha individu dalam bekerja. Berdasarkan penelitian oleh Hadisi (2014) dan Wahab (2012), terbukti bahwa keyakinan pada agama memiliki dampak signifikan terhadap pemahaman nilai-nilai agama, yang kemudian memengaruhi kinerja individu.

Kata kunci maksimal 5 kata

KATA KUNCI

Kata_kunci_1;Nilai-nilai Islam, Kinerja Pekerja Konstruksi

Latar belakang penelitian tidak lebih dari 500 kata yang berisi latar belakang dan permasalahan yang akan diteliti, tujuan khusus, dan urgensi penelitian.

LATAR BELAKANG

Proyek konstruksi memiliki 3 (tiga) konstrain utama dalam pelaksanaannya, yaitu Biaya, Mutu dan Waktu. Idealnya suatu pekerjaan konstruksi, dilaksanakan dengan biaya yang murah, mutu yang baik dan waktu yang cepat, agar owner (pemilik) proyek merasa puas atas proyek yang dihasilkan. Untuk memenuhinya, dibutuhkan pekerja konstruksi yang dapat mengatur dengan baik semua material yang dibutuhkan, alat-alat berat yang digunakan, system administrasi, kesehatan dan keselamatan kerja konstruksi, dan lain-lain. Jika pekerja konstruksi tidak dapat menjalankan pekerjaannya dengan baik, maka akan menyebabkan kegagalan konstruksi atau keterlambatan konstruksi dan berdampak pada membengkaknya biaya pekerjaan (cost overrun). Sebagaimana penelitian Arkinci, et al (2006) dalam Wiyana (2012), yang menyatakan bahwa kegagalan dalam konstruksi bisa terjadi setelah proses konstruksi selesai atau bahkan pada masa perawatan. Jika deteksi kegagalan konstruksi dilakukan terlambat, hal ini akan menghasilkan peningkatan biaya untuk perbaikan sekitar 6 hingga 12% dari total biaya konstruksi, dan sekitar 5% untuk biaya perawatan. Sekitar 20-40% dari kegagalan konstruksi terjadi selama tahap pelaksanaan, dengan 54% disebabkan oleh kekurangan keterampilan tenaga kerja dan 12% sisanya disebabkan oleh kualitas bahan yang buruk.

Kegagalan dalam pekerjaan konstruksi merujuk pada situasi di mana hasil pekerjaan tersebut tidak memenuhi spesifikasi yang telah disepakati dalam kontrak, baik secara parsial maupun keseluruhan, sebagai akibat dari kesalahan dari pihak pengguna jasa atau penyedia jasa. Kegagalan ini merupakan hasil dari beragam faktor. Menurut Oyfer (2002), "construction defects" di Amerika disebabkan oleh faktor manusia (54%), desain (17%), perawatan (15%), material (12%), dan faktor tak terduga (2%).

Penelitian Oyfer di atas sejalan dengan penelitian Worcup et al (2016) dalam Nurlaelah (2023) yang menyatakan bahwa industry konstruksi menyumbang kegiatan yang tidak bernilai (Non value added activities)/ NVA yang dilakukan oleh pekerja konstruksi sebanyak 57%. Kegiatan NVA tersebut merupakan kegiatan yang dapat menyebabkan kegagalan dan atau keterlambatan konstruksi, seperti overproduction, inventory, defect, motion, transportation, processing, waiting.

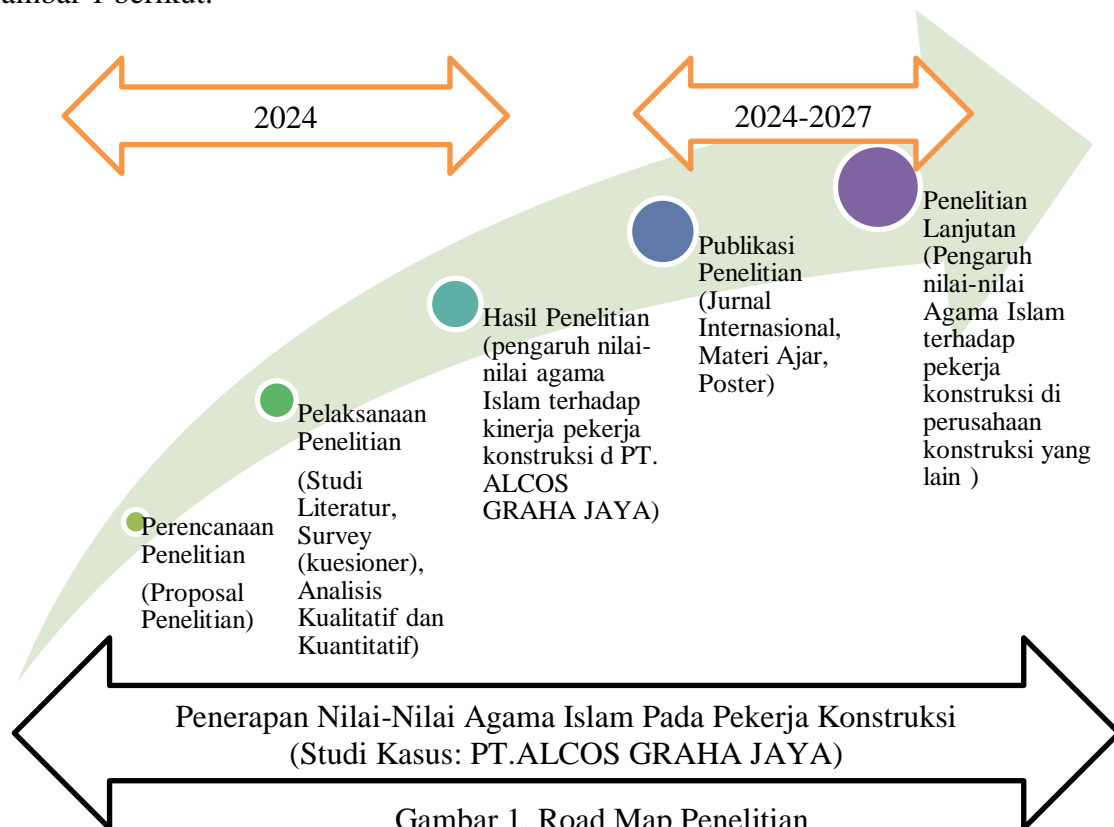
Dengan adanya data penelitian terkait kegagalan dan keterlambatan konstruksi yang disebabkan oleh factor manusia, khususnya kinerja pekerja konstruksi di atas, maka dibutuhkan suatu solusi yang dapat memperbaiki keadaan tersebut. Salah satunya adalah dengan menerapkan nilai-nilai agama, khususnya agama Islam pada pekerja konstruksi. Hal ini juga untuk mengantisipasi ketatnya persaingan yang ada membuat perusahaan kontraktor harus dapat memaksimalkan potensi dan kemampuan yang ada terutama dalam pengelolaan sumber daya manusia.

Nilai-nilai Islam merupakan bagian yang membentuk budaya dan kebiasaan manusia secara umum, termasuk juga dalam lingkungan perusahaan konstruksi. Nilai-nilai ini menjadi landasan untuk perilaku di dalam organisasi atau dalam bekerja, yang dilakukan dengan niat ibadah dan harapan akan ridha Allah semata. Penerapan nilai-nilai Islam dalam bekerja dapat meningkatkan semangat kerja karyawan dan mencapai tujuan perusahaan serta kemajuan secara optimal. Menurut Hidayat, et al (2006) Islam mendorong umatnya untuk bekerja keras, didasari oleh nilai-nilai moral seperti akhlaq atau etika. Etika ini menjadi perlengkapan penting yang memungkinkan berbagai profesi mencapai tujuannya dengan aman dan juga sebagai ibadah yang tulus kepada Allah. Abrahem (2001) menyarankan bahwa sebagai umat Islam, ada beberapa nilai pribadi yang harus ditekankan saat kita bekerja, yang didasarkan pada contoh perilaku yang baik dari utusan Allah. Nilai-nilai ini bertujuan untuk memperbaiki interaksi antar manusia dalam lingkungan sekitar. Salah satu nilai yang sangat penting adalah kesalehan. Dalam konteks ini, Nabi saw menegaskan bahwa "orang-orang saleh dengan perilaku yang baiklah yang paling layak masuk surga." Kepercayaan juga bisa dipandang sebagai kunci dalam iman kepada Allah.

Tinjauan Pustaka tidak lebih dari 1000 kata dengan mengemukakan *state of the art*. Wajib Menampilkan peta jalan (*road map*) dalam bidang yang diteliti (*ketua peneliti*). Bagan dan *road map* dibuat dalam bentuk JPG/PNG yang kemudian disisipkan dalam isian ini. Sumber pustaka/referensi primer yang relevan dan dengan mengutamakan hasil penelitian pada jurnal ilmiah dan/atau paten yang terkini. Disarankan penggunaan sumber pustaka 10 tahun terakhir.

TINJAUAN PUSTAKA

Penelitian ini dilakukan mengikuti *Road Map* penelitian yang ditentukan oleh peneliti sebagaimana Gambar 1 berikut.



Gambar 1. Road Map Penelitian

Adapun Studi Literatur yang dilakukan meliputi:

1. Definisi Nilai-Nilai Islam Tentang Bekerja

Menurut Nuraini (2022), Dalam perspektif Islam, bekerja dianggap sebagai sebuah kesatuan yang tidak dapat dipisahkan, dimulai dari niat bekerja yang tidak hanya bertujuan untuk mencari keuntungan materi di dunia, tetapi juga untuk mendapatkan pahala di akhirat. Ketika niat kita dalam bekerja adalah sebagai ibadah, hal tersebut mencakup dua tujuan, yaitu memenuhi kebutuhan jasmani dan rohani, baik secara materi maupun nonmateri. Oleh karena itu, karena tujuan bekerja tidak hanya sebatas mencari kekayaan material, upaya yang dilakukan tidak hanya melibatkan kekuatan fisik, tetapi juga melibatkan kekuatan nonfisik, seperti doa.

Dengan demikian, hasil dari kerja bukan hanya tergantung pada usaha fisik semata, tetapi juga terkait dengan sikap tawakal. Ini berarti bahwa ketika seseorang telah berusaha sebaik mungkin namun hasilnya tidak sesuai dengan harapannya, dia tetap akan menerima hasil kerja tersebut dengan penuh rasa syukur. Dia tidak akan terus-menerus merasa kecewa, karena dia menyadari bahwa kewajiban manusia hanya sebatas berusaha, sementara Allahlah yang menentukan hasil akhirnya. Nilai-nilai spiritual Islam memberikan motivasi untuk senantiasa bekerja, berusaha dan mensyukuri hasilnya. Hasil dari penilaian kerja akan disikapi oleh seorang Muslim dengan sikap kerja yang positif (perasaan puas). Firman Allah dalam Al-Qur'an: "Bekerjalah kamu, maka Allah akan melihat pekerjaanmu, begitu juga Rasul-Nya dan orang-orang mukmin, dan kamu akan dikembalikan kepada Allah yang mengetahui yang ghaib dan yang nyata, lalu diberikan kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan" (Q.S. At-Taubah: 105).

Shafique et al. (2015) mencatat bahwa etika kerja dalam Islam merupakan aspek yang krusial bagi perusahaan dan individu karyawan, dan staf dapat memperoleh manfaat melalui penerapan kode kerja Islam. Islam juga menekankan pentingnya mengikuti nilai-nilai etika dalam segala aspek kehidupan untuk meraih kesuksesan. Nilai-nilai spiritual dalam Islam memberikan dorongan untuk terus bekerja, berusaha, dan bersyukur atas hasilnya. Sebagai akibatnya, seorang Muslim akan menyikapi hasil penilaian kerjanya dengan sikap kerja yang positif, yaitu perasaan puas.

2. Kinerja Pekerja Konstruksi

Menurut mangkunegara (2010), Kinerja SDM merupakan istilah yang berasal dari kata *Job Performance* atau *Actual Performance* (prestasi kerja atau prestasi sesungguhnya yang dicapai seseorang). Oleh karena itu disimpulkan bahwa kinerja SDM adalah prestasi kerja atau hasil kerja (output) baik kualitas maupun kuantitas yang dicapai SDM persatuan periode waktu dalam melaksanakan tugas kerjanya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Dalam Melyana et al (2022), menyebutkan bahwa Anil et al. (2019) yang dikutip oleh Kesavan et al. (2021) mengindikasikan bahwa kurangnya produktivitas tenaga kerja menjadi salah satu tantangan utama dalam industri konstruksi, terutama di negara-negara berkembang. Ketika produktivitas tenaga kerja rendah, maka proyek akan beresiko terlambat dan mengakibatkan biaya tambahan yang signifikan, dan sebaliknya. Salah satu faktor yang memengaruhi produktivitas tenaga kerja adalah kemampuan.

Menurut Soeharto (2001) dalam Wijayanti et al (2021), Tenaga kerja merupakan sebuah aset dalam manajemen proyek yang esensial untuk menyelesaikan tugas-tugas dalam suatu proyek secara keseluruhan. Tenaga kerja di lapangan dalam proyek konstruksi dibagi menjadi dua kategori, yaitu pengawas atau mandor dan pekerja atau buruh. Kelompok tenaga kerja ini terdiri dari beberapa peran, termasuk tukang, pembantu tukang atau pekerja, dan mandor. Kinerja tenaga kerja mencerminkan hasil kerja yang diperoleh dalam menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan, dan hal ini ditentukan oleh faktor-faktor seperti waktu, dedikasi, pengalaman, dan keterampilan.

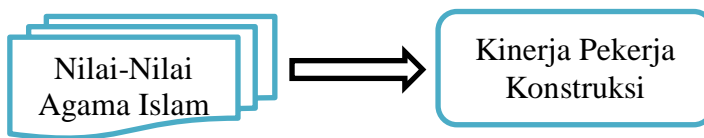
Lebih lanjut, faktor-faktor yang memengaruhi kinerja tenaga kerja terhadap kualitas pekerjaan dalam pembangunan gedung meliputi motivasi, keterampilan, disiplin, pendidikan, pengalaman,

upah, usia, lingkungan, dan kecakapan. (Soeharto, 2001), (Ervianto, 2003) (Moh. Nurul Huda, 2014) mencatat hal ini.

Metode atau cara untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan ditulis tidak melebihi 600 kata. Bagian ini dilengkapi dengan diagram alir penelitian yang menggambarkan apa yang sudah dilaksanakan dan yang akan dikerjakan selama waktu yang diusulkan. Format diagram alir dapat berupa file JPG/PNG. Bagan penelitian harus dibuat secara utuh dengan penahapan yang jelas, mulai dari awal bagaimana proses dan luarannya, dan indikator capaian yang ditargetkan. Di bagian ini harus juga mengisi tugas masing-masing anggota pengusul sesuai tahapan penelitian yang diusulkan.

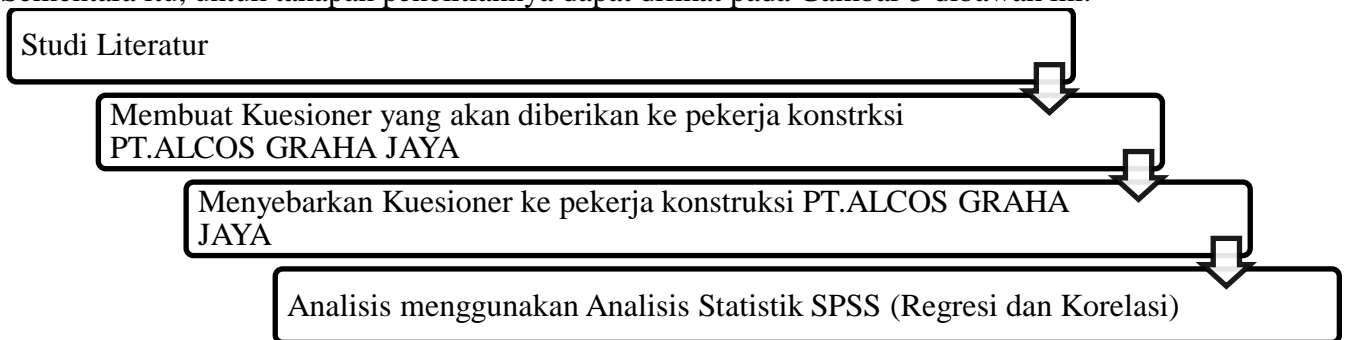
METODE

Penelitian ini dilaksanakan pada perusahaan kontraktor PT.ALCOS GRAHA JAYA). Agar lebih mudah dalam memahami penelitian, maka dibuatlah kerangka berfikir penelitian seperti Gambar 2 berikut.



Gambar 2. Kerangka Berfikir Penelitian

Sementara itu, untuk tahapan penelitiannya dapat dilihat pada Gambar 3 dibawah ini.



Gambar 3. Tahapan Penelitian

1. Studi literatur, bertujuan untuk mencari definisi-definisi Nilai-Nilai Agama Islam dan Kinerja Pekerja Konstruksi, serta untuk merumuskan kuesioner penelitian.
2. Membuat kuesioner penelitian berdasarkan hasil kajian literatur.
3. Menyebarkan kuesioner penelitian kepada responden penelitian yaitu pekerja konstruksi di PT.ALCOS GRAHA JAYA.
4. Analisis hasil kuesioner dengan statistic SPSS mnegggunakan rumus Regresi dan Korelasi.

Pada penelitian ini, dilakukan pembagian tugas tim, sebagaimana pada Tabel 1 berikut ini,

Tabel 1. Identitas peneliti dan pembagian tugas

No.	Nama / NIDN / NIM	Instansi Asal	Bidang Ilmu	Alokasi Waktu (jam/minggu)	Uraian Tugas
1.	Nurlaelah/ 0316127302	Universitas Muhammadiyah Jakarta	Teknik Sipil	5	1. Pembuatan proposal 2. Studi literatur 3. Membuat kuesioner

3	Studi literatur					1	1						
4	Membuat kuesioner						1						
5	Menyebarkan kuesioner di PT.ALCOS GRAHA JAYA							1	1				
6	Pengumpulan kuesioner									1			
7	Analisis data kuesioner yang telah dikumpulkan menggunakan analisis statistic SPSS										1		
8	Membuat laporan akhir										1	1	
9	Membuat draft publikasi										1	1	
10	Mengupload publikasi										1	1	
11	Membuat materi ajar											1	1
12	Membuat poster penelitian											1	1
13	Publikasi												1

Rencana Anggaran Belanja disusun dengan format tabel dengan memperbolehkan penambahan baris sesuai kebutuhan.

RENCANA ANGGARAN BELANJA

No	Jenis Pembelanjaan	Komponen	Item	Satuan	Volume	Biaya Satuan	Total
1	Alat & Bahan	ATK	Pulpen, pensil, filecase dan alat tulis lainnya	Paket	1	200,000	200,000
2	Survei awal ke PT.ALCOS GRAHA JAYA	Transport	Transport survei	OK	4	75,000	300,000
3	Pelaksanaan studi literatur	Transport	Transport dan konsumsi	OK	3	200,000	600,000
4	Pengumpulan Data (menyebarkan kuesioner) di PT.ALCOS GRAHA JAYA	HR peneliti dan objek penelitian	Tim peneliti	OJ	40	100,000	4,000,000
5	Analisis Data	HR Pengolah data	Pengolah data 3 orang	OP	3	100,000	300,000
6	Analisis Data	Biaya konsumsi	Rapat pembahasan kondisi eksisting	OH	3	100,000	300,000
7	Analisis Data	Biaya konsumsi	Rapat pembahasan output penelitian	OH	3	100,000	300,000
8	Pelaporan, Luaran Penelitian	Publikasi artikel di Jurnal Nasional	Publikasi di Jurnal Internasional	Paket	1	1,500,000	1,500,000
9	Inkind						
10	Fasilitas UMJ	Fasilitas	1	Paket	1		

No	Jenis Pembelanjaan	Komponen	Item	Satuan	Volume	Biaya Satuan	Total
		Inkind				2.500.000	2.500.000

*Total dana Penelitian sesuai dengan pagu anggaran pada setiap usulan simlitabmas

Daftar Pustaka disusun dan ditulis berdasarkan sistem nomor sesuai dengan urutan pengutipan. Hanya pustaka yang disitasi pada usulan penelitian yang dicantumkan dalam Daftar Pustaka.

DAFTAR PUSTAKA

1. Abrahem. 2001. "Relationship and Influence between The Values of The Individual and Organizations in Building An Ethic of The Profession from The Perspective of Contemporary Thought and Islami." Paper Presented at the Third Forum for The Development of Human Resources, Human Resource Development Strategies: Perspectives and Challenges.
2. Arkinci at al. (2006) dalam Wiyana et al (2012) Wahana TEKNIK SIPIL Vol.17 No.2 Desember 2012 77-86
3. Hadisi, Mitra. 2014. "The Effect of Islamic Work Ethics on The Performance Result of Muslim Employees of Marketing Sector in The Multinational Companies." International Journal of Organizational Leadership 3 (1). Industrial Management Institute: 31–40.
<https://doaj.org/article/f8f040a5f529467ca6d00f68a689a976>.
4. Hidayat, Iman S. (2006). "Etos Kerja Sesuai Dengan Etika Profesi Islam," Mimbar, Jurnal Sosial dan Pembangunan, Volume XXII No. I Januari-Maret; 130-142, Bandung, P2U: LPPM Unisba, <http://www.ejournal.unisba.ac.id>.
5. Jeumpa, Nurul. (2017), Nilai-Nilai Agama Islam, Jurnal Pedagogik, Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran, Fakultas Tarbiyah, Universitas Muhammadiyah Aceh.
6. Mangkunegara, A.A.Anwar Prabu. (2010). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Bandung : Refika Aditama.
7. Musrin, M. (2004). Sistem Nilai Dan Pandangan Hidup Serta Relasinya Dengan Ilmu Pengetahuan. Jakarta: Wardah.
8. Melyana, Tri Septi dan hendrik, Sulistio. (2022), Kinerja Pekerja Konstruksi yang Dipengaruhi kemampuan, Motivasi dan Disiplin Kerja di JABODETABEK, Jurnal Mitra Teknik Sipil, Prodi Teknik Sipil UNTAR.
9. Nurlaelah, et al. (2023), Analysis of NVA Waste in PT.XYZ Warehouse Building Project, West Java, Indonesia, Engineering and technology Journal, September, Vol 8, Issue 9.
10. Oyfer. (2002), Multiple Sources Construction Failures and Defects.
11. Shafique, Muhammad Nouman, Muhammad Haseeb, Naveed Ahmad, Mahboob Khurshid, and Hussain Ahmad. (2015), "The Influence of Islamic Work Ethics on Job Satisfaction and Organization Commitment." Journal of Marketing and Consumer Research 14: 23–28.
12. Wahab, Mastura Ab. (2012), "The Impact of Islamic Work Values on Employees' Job Performance in Malaysia." University of Canberra.
13. Wijayanti, Arinda., Wijyaningtyas, Maranatha., Munasih. (2021), Pengaruh Kinerja Pekerja terhadap Kualitas Pekerjaan Proyek Pembangunan Villa Batu, Student Journal GELAGAR, Vol 3 No 2, Prodi teknik Sipil, ITN Malang.

Lampiran Surat Kesiediaan Melaksanakan Penelitian

SURAT KESEDIAAN
MELAKSANAKAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Ketua Peneliti : Dr. Nurlaelah, ST.,MT
NIDN : 0316127302
Fakultas : Teknik
Anggota Peneliti 1 : Basit Al Hanif,S.T.,M.T.
Anggota Mahasiswa : Irfan Rahmattullah
Judul proposal : Penerapan Nilai-Nilai Agama Islam Pada Pekerja Konstruksi
Penelitian : (Studi Kasus: PT.ALCOS GRAHA JAYA)

Dengan ini menyatakan kesediaan untuk melaksanakan penelitian, memenuhi laporan akhir dan luaran wajib pada hibah penelitian internal Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) Universitas Muhammadiyah Jakarta pada Tahun Anggaran 2024. Jika tidak melaksanakan maka saya akan mengembalikan dana dan mendapatkan sanksi sesuai ketentuan dalam Panduan Penelitian ini.

Jakarta, 13 Mei 2024

Peneliti,



(Dr. Nurlaelah, S.T.,M.T.)

**isi form diatas, bubuhkan materai dan tanda tangan basah ketua peneliti, dengan tinta biru. Kemudian scan dan tempelkan pada laman lampiran ini sebagai satu kesatuan dari usulan penelitian.*