



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. NETCITI PERSADA**

SKRIPSI

Oleh :

FATIMAH UTAMI
2019310032

Sebagai salah satu syarat Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
pada

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA
JAKARTA
2023**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Netciti Persada. Variabel independen yang dipergunakan merupakan Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja, sementara itu yang menjadi variabel dependen yaitu Kinerja Karyawan.

Metode pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 60 responden karyawan PT. Netciti Persada. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif yang bersifat asosiatif dengan menggunakan data primer.

Hasil ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($3,710 > 2,00$) dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($4,182 > 2,00$) dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Secara bersama-sama Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai F hitung lebih besar dari F tabel ($70,607 > 3,16$) dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance at PT. Neticiti Persada. The independent variables used are Leadership Style and Work Discipline, while the dependent variable is Employee Performance.

The data collection method in this study was carried out by distributing questionnaires to 60 respondents from PT. Neticiti Persada. The research method used is an associative quantitative method using primary data.

These results indicate that Leadership Style has a positive and significant effect on Employee Performance with a calculated t value greater than t table ($3.710 > 2.00$) and a significant value of $0.000 < 0.05$, Work Discipline has a positive and significant effect on Employee Performance with a t value count greater than t table ($4.182 > 2.00$) and a significant value of $0.000 < 0.05$. Taken together, Leadership Style and Work Discipline have a positive and significant effect on Employee Performance with a calculated F value greater than F table ($70.607 > 3.16$) and a significant value of $0.000 < 0.05$.

Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance




**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. NETCITI PERSADA**

SKRIPSI

Oleh :
Fatimah Utami
2019310032
Manajemen Sumber Daya Manusia


diterima dan disahkan sebagai salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Jakarta

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, 07 Agustus 2023
Dosen Pembimbing,



(Dr. Nazifah Husainah, S.E., M.M.)
NIDN: 03.06056602

Disetujui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Jakarta


(Dr. Luqman Hakim, S.E., M.Si., Ak.)
NIDN: 03.041176.04

Ketua Program Studi Manajemen,


(Dr. Hasanah, S.E., M.M.)
NIDN: 03.051067.01



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. NETCITI PERSADA**

SKRIPSI

Oleh :

Fatimah Utami

2019310032

Manajemen Sumber Daya Manusia

telah diuji dan dinyatakan lulus sebagai salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Jakarta
Pada 28 Juli 2023

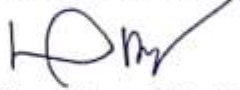
Jakarta, 07 Agustus 2023

Yang menyatakan,

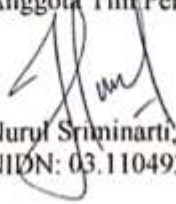
Ketua Tim Penguji


Dr. Nazifah Husainah, S.E., M.M.
NIDN: 03.06056602

Anggota Tim Penguji I


Diana Hasan, S.E., M.M.
NIDN: 03.17037505

Anggota Tim Penguji II


Nurul Sriminarti, S.E., M.M.
NIDN: 03.110492.02



PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fatimah Utami

NIM : 2019310032

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi bahwa skripsi berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. NETCITI PERSADA.”** adalah benar merupakan karya saya sendiri yang belum pernah disampaikan untuk mendapatkan ijazah dan gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta, ataupun ijazah dan gelar akademik dari program studi dan/atau perguruan tinggi yang lain. Hal-hal yang bukan karya saya dalam skripsi ini telah diberi tanda sitasi dan tunjukan pada daftar referensi.

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar dan ditemukan pelanggaran dalam karya skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi serta dicabut segala wewenang dan hak saya yang berhubungan dengan ijazah dan gelar Sarjana sesuai dengan ketentuan akademik yang berlaku.

Jakarta, 07 Agustus 2023



Fatimah Utami
2019310032

PERPUSTAKAAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA

SURAT KETERANGAN

Cek Plagiasi Karya Ilmiah

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Abdurochman
Jabatan : Ka. Perpustakaan FEB

Dengan ini telah melakukan cek plagiasi karya ilmiah atas :

Nama : Fatimah Utami
NIM : 2019310032
Strata : S1 Manajemen
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi
Dengan Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Neteisi Persada

Hasil Cek Plagiasi tersebut terlampir : 20%

Jakarta, 19 Mei 2023

Mengetahui :
Manajemen

(Dr. Hasanah SE.M.M)

Yang Mengecek
Ka. Perpustakaan

Abdurochman
(Abdurochman)

Fatimah_Utami_2019310032.docx

ORIGINALITY REPORT

29% SIMILARITY INDEX	24% INTERNET SOURCES	12% PUBLICATIONS	22% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	----------------------------	------------------------------

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Academic Library Consortium Student Paper	15%
2	kc.umn.ac.id Internet Source	1%
3	Submitted to Universitas Pamulang Student Paper	1%
4	repository.umj.ac.id Internet Source	1%
5	journal.iaisambas.ac.id Internet Source	1%
6	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	1%
7	bircu-journal.com Internet Source	1%
8	123dok.com Internet Source	1%
9	Ulfa Natsir, Anastasia D'ornay. "PENGARUH KUALITAS PELAYANAN TERHADAP KEPUASAN KONSUMEN MOTOR HONDA PADA PT. DAYA	1%

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirahim....

Segala Puji bagi Allah Subhanahu Wa Ta'ala dan serta syukur kita panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang sudah mencurahkan nikmat dan karuninya kepada penulis skripsi ini bisa diselesaikan dengan baik dan diberikan kemudahan selama proses pelaksanaannya. Kupersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat saya cintai dan sayangi.

Dosen Pembimbing

Ibu Dr. Nazifah Husainah, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing saya, terima kasih banyak sudah membimbing dan membantu saya selama menyusun skripsi ini, yang sudah memberi nasihat, mengajari dan mengarahkan saya sampai skripsi ini selesai terima kasih banyak pak.

Orang Tua Tercinta

Sebagai tanda bukti, hormat dan rasa terima kasih saya yang tiada terhitung jumlahnya saya persembahkan skripsi ini kepada Ibu Yuli Andasari dan Bapak Wastam yang selalu memberi cinta dan kasih yang tak terhingga tiada mungkin dapat dibalas dengan selembar kertas yang bertuliskan kata persembahan ini terima kasih banyak mamah papah.

Adik Tercinta

Terima kasih kepada adik saya Nazwa Shakila yang selalu berada di sisi saya memberikan semangat tanpa henti.

Teman-Teman

Teruntuk semua rekan yang telah memberikan motivasi sahabatku, teman seperbimbingan dan teman seangkatan, saya ucapkan terima kasih banyak.

RIWAYAT HIDUP

A. DATA PRIBADI

Nama : Fatimah Utami
Tempat / Tanggal Lahir : Tangerang, 17 September 2000
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : Jl. Pondok Aren II Gg. Mandiri 3 Tang-sel
No Telepon : 083862632997
E-mail : fatimahutm17@gmail.com

B. DATA PENDIDIKAN

1. Pendidikan Formal

- | | |
|-------------------------------------|-------------|
| a. SDN Pesanggrahan 08 Petang | 2007 - 2013 |
| b. SMP Negeri 235 Jakarta | 2013 - 2016 |
| c. SMK AL-Hikmah Jakarta | 2016 - 2019 |
| d. Universitas Muhammadiyah Jakarta | 2019 - 2023 |

2. Pengalaman Kerja

- a. Radio Republik Indonesia RRI (Magang)
- b. Kementerian Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat PUPR
(PKL)

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillah rabbi ‘Alamin wasolatu wasalamu ‘Ala rasullilah. Segala puji bagi Allah SWT. Dan penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan nikmat, taupiq dan hidayah-nya kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik dan diberikan kemudahan selama proses pelaksanaannya.

Skripsi ini diajukan untuk melengkapi salah satu syarat guna memenuhi tugas akhir dalam mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta dengan judul : **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. NETCITI PERSADA”**.

Dalam penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan bimbingan seta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan banyak terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Luqman Hakim, S.E., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta.
2. Ibu Dr. Nuraini, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta.
3. Ibu Hairul Triwanti, S.E., Ak., M.M., selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta.

4. Bapak Dr. H. Imam Muhtadin, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta.
5. Ibu Dr. Hasanah, S.E, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta.
6. Ibu Sunarti, S.E, MM, selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta.
7. Ibu Dr. Nazifah Husainah, S.E.,M.M. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk membantu dan memberikan motivasi, saran serta selalu sabar dalam membimbing dari awal hingga akhir penulisan.
8. Bapak Dr. Maswanto, S.E., M.M. selaku Dosen Penasehat Akademik yang sudah menyampaikan saran sehingga saya dapat menyelesaikan perkuliahan.
9. Para Dosen di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta yang sudah memberikan ilmu yang berharga di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta.
10. Staf Tata usaha yang sudah memberikan banyak dukungan kepada penulis menjalani perkuliahan dan penulisan skripsi ini.
11. Teruntuk orang tua tercinta Bapak Wastam dan Ibu Yuli Andasari yang saya amat cintai, yang selalu tegar disisi saya untuk membantu perkuliahan saya tanpa pernah mengeluh, yang bertahan untuk menjadi orang tua yang bertanggung jawab, yang selalu mendoakan dalam aspek kehidupan dan menjadi segala-galanya yang terbaik bagi diri saya. Tiada kalimat yang bisa menggambarkan kebaikan, keikhlasan, perjuangan, ketulusan dan juga pengorbanan tanpa mengenal pamrih kedua orang tua saya tercinta.

12. Untuk adik saya tercinta Nazwa Shakila saya ucapkan terima kasih banyak karena telah menemani saya dalam keseharian penyusunan skripsi.
13. Untuk teman saya (Grup warung pink, Nadia, Dira, Gita, rafi, Yusrina, Shilla, Elcis, Putri, Azizul, Rafdi, Rizda, Syifa) yang telah menjadi teman seperjuangan penyusunan skripsi dari awal terima kasih.
14. Seluruh teman-teman lainnya. Terima kasih kebaikan serta kerja sama mulai dari masa studi semester satu sampai mendapatkan gelar sarjana.
15. Untuk Bapak Ageng serta seluruh karyawan PT. Netciti Persada terima kasih telah membantu dalam proses pengerjaan skripsi dan pengisian kuesioner.

Meskipun telah disusun secara maksimal penulis sadar bahwasannya penulisan skripsi ini masih belum sempurna. Oleh karena itu penulis sangat berharap mendapat saran dari para pembaca sekalian, agar nantinya penelitian ini bisa lebih berguna untuk banyak komponen yang membutuhkannya.

Demikian apa yang bisa penulis sampaikan, semoga pembaca dapat mengambil manfaat dari penulisan ini.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Jakarta, 15 Mei 2023



Fatimah Utami

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	v
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
RIWAYAT HIDUP	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL	xix
DAFTAR GAMBAR.....	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah Penelitian	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
1. Manfaat Teoritis	7
2. Manfaat Praktis	7

BAB II TINJAUAN LITERATUR, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS

A. Tinjauan Literatur	9
1. Kinerja Karyawan	9
a. Pengertian Kinerja	10
b. Tujuan Penilaian Kinerja	10
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	11
d. Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan	13
e. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	14
2. Gaya Kepemimpinan	15
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan	15
b. Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan	16
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan.....	17
d. Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan	18
3. Disiplin	18
a. Pengertian Disiplin Kerja	18
b. Jenis-jenis Disiplin Kerja	20
c. Tujuan Pembinaan Disiplin Kerja	21
d. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	22
e. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	22
4. Penelitian Terdahulu	23
B. Kerangka Berpikir dan Hipotesis	25
1. Kerangka Berpikir	26
2. Hipotesis.....	26

BAB III METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian	28
1. Metode Penelitian.....	28
2. Jenis-jenis Penelitian	28
B. Operasionalisasi Variabel	29
C. Sumber Data, Tempat dan Waktu Penelitian.....	33
1. Sumber Data	33
a. Data Primer	33
b. Data Sekunder	34
2. Tempat dan Waktu Penelitian	34
D. Populasi dan Sampel Penelitian	35
1. Populasi.....	35
2. Sampel.....	35
3. Teknik Pengambilan Sampel.....	36
E. Metode Pengumpulan Data.....	39
1. Observasi.....	39
2. Wawancara	40
3. Kuisisioner	40
F. Metode Analisis Data.....	41
1. Uji Instrumen Data	41
a. Uji Validitas.....	41
b. Uji Reliabilitas.....	42
2. Uji Asumsi Klasik	43
a. Uji Normalitas	43

b. Uji Heteroskedastisitas	43
c. Uji Multikolinearitas.....	44
3. Metode Analisis Data	44
a. Analisis Regresi Linear Berganda	44
b. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	46
4. Pengujian Hipotesis	46
a. Uji Signifikan secara Parsial (Uji t).....	46
b. Uji Signifikan secara Simultan (Uji F).....	47

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	49
1. Hasil Pengumpulan Data.....	49
a. Sejarah Perusahaan	49
b. Visi dan Misi Perusahaan	50
c. Struktur Organisasi	52
2. Gambaran Umum Responden	53
a. Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
b. Berdasarkan Usia Responden	54
c. Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	54
d. Berdasarkan Lama Bekerja.....	55
3. Uji Instrumen Data	55
a. Uji Validitas.....	56
b. Uji Reliabilitas.....	58
4. Uji Asumsi Klasik	58
a. Uji Normalitas	58

b. Uji Heteroskedastisitas	60
c. Uji Multikolinearitas.....	61
5. Metode Analisis.....	62
a. Analisis Regresi Linear Berganda	62
b. Uji Koefisien Determinasi.....	63
6. Uji Signifikan Secara Parsial (Uji t).....	63
7. Uji Signifikan Secara Simultan (Uji F)	64
B. Pembahasan	65
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja	65
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	66
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	66
C. Refleksi Tauhid.....	67
1. Kinerja	67
2. Gaya Kepemimpinan	68
3. Disiplin Kerja	70
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	73
B. Implikasi	73
C. Keterbatasan	74
D. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN.....	78

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1.1 Penilaian rata-rata Persentase Kinerja Karyawan	3
Tabel 1.2 Standar Nilai Pelaksanaan Kinerja.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	30
Tabel 3.2 Skor Penilaian Kuesioner	33
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	54
Tabel 4.2 Usia Responden.....	54
Tabel 4.3 Tingkat Pendidikan Responden	55
Tabel 4.4 Lama Bekerja Responden	55
Tabel 4.5 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	56
Tabel 4.6 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	57
Tabel 4.7 Uji Validitas Disiplin Kerja	57
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas	58
Tabel 4.9 Uji Multikolinearitas	61
Tabel 4.10 Regresi Linear Berganda.....	62
Tabel 4.11 Uji Koefisien Determinasi	63
Tabel 4.12 Hasil Uji t	64
Tabel 4.13 Hasil Uji F.....	65

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	26
Gambar 4.1 Logo Perusahaan	50
Gambar 4.2 Struktur Organisasi.....	52
Gambar 4.3 Uji Normalitas Probability Plots	59
Gambar 4.4 Uji Normalitas Grafik Histogram.....	59
Gambar 4.5 Uji Normalitas Uji Heteroskedastisitas	60

DAFTAR LAMPIRAN

	Hal
Lampiran 1 Surat Penelitian.....	78
Lampiran 2 Kuesioner.....	79
Lampiran 3 Tabulasi Data Variabel Gaya Kepemimpinan	84
Lampiran 4 Tabulasi Data Variabel Disiplin Kerja	85
Lampiran 5 Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan.....	86
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	87
Lampiran 7 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	88
Lampiran 8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	89
Lampiran 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja, Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja.....	90
Lampiran 10 Hasil Uji Asumsi Klasik	91
Lampiran 11 Hasil Metode Analisis Data.....	92
Lampiran 12 Hasil Uji Hipotesis	93
Lampiran 13 Tabel r.....	94
Lampiran 14 Tabel t.....	95
Lampiran 15 Tabel f.....	96

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indikator: Human Resources Management For Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2014). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Fahmi, Irham. (2017). *Manajemen Kepemimpinan Teori & Aplikasi*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Melayu . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Melayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Cet 2*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Priansa, D. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Robbins, P. d. (2010). *Manajemen, diterjemahkan oleh Bob Sabran, Wibi Hardani*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, Stephen. 2011. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Penerbit Salemba Empat.
- Sadariah. (2016). *Menjadi Pemimpin Sejati Dari Teori Ke Praktek Dalam Perspektif Perubahan*. Makassar: CV. Bintang Selatan.
- Sugiyono. (2013). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: CV. Alfabeta.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1 dan 2*. Jakarta: PT Erlangga.
- Sastrohadirwiryo, Siswanto. (2012). *Manajem Tenaga Kerja Indonesia (Pendekatan Administrasi dan Operasional)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Thoha, M. (2017). *Kepemimpinan Dalam Manajemen Cetakan ke-19*. Depok: PT. RajaGrafindo Persada.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja Edisi Keempat*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Zainal, Veithzal Rivai, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi ketiga.

Jurnal :

- Esthi, R. B., & Marwah, Y.N. (2020). Kinerja Karyawan: Motivasi Dan Disiplin Kerja Pada PT Asahi Indonesia. *Forum Ekonomi*, 22(1), 130-137.
- Hidayat, A. (2018). Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis 1(1)*, 141-150.
- Nurindah Dwi Antika, Mujita Fajar N, Elok Venanda Tessa L, & Jojok D. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO) Vol. 12*, 99-108.
- Retnowulan, J. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Human Capital Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Berkah Jaya Mandiri , XVII (1). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 100-107.
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan. *Jurakunman*, 13(1), 10-13.
- Sitorus, R. T. (2020). Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pemimpin terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajamen dan Bisnis*.
- Syafrina, N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Suka Fajar Pekanbaru. *Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)*. *Jurnal Rekaman Vol. 4, No. 2*, 1-12.