



PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUNGAI MASINTI
SEJATI

SKRIPSI

Oleh: ALIFIAN

RIZKY

2016310240

sebagai salah satu syarat memperoleh
gelar Sarjana Manajemen pada

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH JAKARTA
2021**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sungai Masinti Sejati.

Metode penelitian menggunakan teknik asosiatif, dengan tujuan menganalisis pengaruh variabel dependen terhadap variabel independen. Sampel dalam penelitian dilakukan menggunakan metode sampel jenuh dengan jumlah responden sebanyak 55 orang dan analisis yang digunakan adalah metode analisis regresi linear berganda, uji validitas, uji asumsi klasik, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis serta menggunakan SPSS versi 23.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan, selain itu Kompetensi juga berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan, dengan demikian apabila Kepemimpinan Transformasional dan Kompetensi meningkat maka Kinerja Karyawan akan meningkat. Hasil kontribusi dalam penelitian sebesar 79,2% dan sisanya sebesar 20,8% dipengaruhi oleh variabel lain seperti Lingkungan Kerja Non-fisik, Kompensasi, dan lain-lain.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the influence of Transformational Leadership and Competence on Employee Performance at PT. Sungai Masinti Sejati.

The research method uses associative techniques, with the aim of analyzing the influence of the dependent variable on the independent variable. The sample in the study was conducted using the saturated sample method with a total of 55 respondents and the analysis used was multiple linear regression analysis method, validity test, classical assumption test, determination coefficient analysis, and hypothesis testing and used SPSS version 23.

The results showed that Transformational Leadership has a positive and significant effect, besides that competence also has a significant and positive effect on employee performance, thus if Transformational Leadership and Competence increase, employee performance will increase. The results of the contribution in the study were 79.2% and the remaining 20.8% were influenced by other variables such as non-physical work environment, compensation, and others.

Keywords: Transformational Leadership, Competence, Employee Performance



**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUNGAI MASINTI
SEJATI**

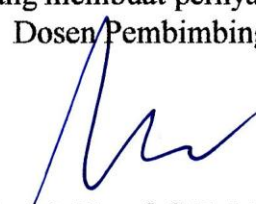
SKRIPSI

Oleh:
ALIFIAN RIZKY
2016310240

Peminatan : Sumber Daya Manusia

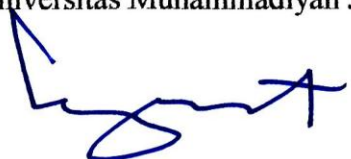
diterima dan disahkan sebagai salah satu syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Jakarta

Jakarta, 04 Februari 2021
Yang membuat pernyataan
Dosen Pembimbing



Dr. M. Yusuf, S.E, M.M.
NIDN : 03.040463.02

Disetujui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Jakarta


Luqman Hakim, SE, M.Si.Ak,CA,QIA,CPA.
NIDN : 03.041176.04

Ketua Program Studi Manajemen


Dr. Hasanah, S.E, M.M.
NIDN : 03.051067.01



PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUNGAI MASINTI
SEJATI

SKRIPSI

Oleh:

ALIFIAN RIZKY

2016310240

Peminatan: Sumber Daya Manusia

Telah diuji dan dinyatakan lulus sebagai salah satu syarat
guna memperoleh selar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Jakarta
Pada tanggal 04 Februari 2021

Jakarta, 04 Februari 2021

Yang pernyataan

Ketua Tim Penguji

Dr. Nur Aini, SE.MM
(03.270466.02)

Anggota Tim Penguji I

Dr. M. Yusuf, SE.MM
(03.040463.02)

Anggota Tim Penguji II

Sutanti, SE.M.Si
(01.301285.02)



PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tandatangan di bawah ini:

Nama : ALIFIAN RIZKY

NIM : 2016310240

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi berjudul Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sungai Masinti Sejati adalah benar merupakan karya sendiri yang belum pernah disampaikan untuk mendapatkan ijazah dan gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta, ataupun ijazah dan gelar akademik dari program studi dan/atau perguruan tinggi yang lain. Hal-hal yang bukan karya saya dalam skripsi ini telah diberi tanda sitasi dan ditunjukkan pada daftar referensi.

Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Jakarta.

Jakarta, 04 Februari 2021

Yang membuat pernyataan,

Alifian Rizky

2016310240

**PERPUSTAKAAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA**

SURAT KETERANGAN

Cek Plagiasi Karya Ilmiah

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Abdurochman
Jabatan : Ka. Perpustakaan

Dengan ini telah melakukan cek plagiasi karya ilmiah atas :

Nama : ALIFIAN Rizky
NPM : 2016310240
Strata : Satu (1)
Jenis Karya Ilmiah : Proposal skripsi
Dengan Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sungai Masinti Sejat.

Hasil Cek Plagiasi tersebut terlampir : 15%

Jakarta, 10 Februari 2021

Mengetahu :
Kaprod Manajemen

(Dr. Hasanah, SE. MM)

Yang Mengecek
Ka. Perpustakaan



(Abdurochman)

ALIFIAN RIZKY 2016310240

ORIGINALITY REPORT

15%

SIMILARITY INDEX

10%

INTERNET SOURCES

5%

PUBLICATIONS

11%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	1%
2	repository.usd.ac.id Internet Source	1%
3	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	1%
4	administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id Internet Source	1%
5	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
6	Submitted to UIN Raden Intan Lampung Student Paper	1%
7	Submitted to Higher Education Commission Pakistan Student Paper	1%
8	Submitted to Kumoh National Institute of Technology Graduate School Student Paper	1%

PERSEMBAHAN

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatu

Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Dengan mengucap puji serta syukur kehadiran Allah SWT, karya ini penulis persembahkan untuk:

Kedua orang tua saya yakni Ayah Rizal dan Ibu Yuni. Penulis sadari tiada balasan yang setimpal untuk membalas jasa dari kalian, tidak ada kata-kata yang sanggup menggambarkan kasih sayang, cinta dan pengorbanan kalian untuk anak-anak kalian. Sungguh begitu pun dengan rasa cintaku pada kalian berdua.

Adik saya Zaliani Salsabila dan Amarza Huda, semua sahabat dan teman-teman saya yang selalu memberikan motivasi, nasehat dan dukungan moral dan selalu menjadi bagian dari semangat saya sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan kalian lah orang-orang luar biasa yang memberikan teladan yang baik bagi diri ini.

Jakarta, 04 Februari 2021

Alifian Rizky

2016310240

RIWAYAT HIDUP

Dengan hormat, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Alifian Rizky
TTL : Bireuen, 14 Januari 1999
Jenis Kelamin : Laki-laki
Agama : Islam
Status : Mahasiswa
Alamat : Villa Pamulang Mas, Jl. Palem Mas II, Blok D7 No. 9
HP : 089668382978
E-mail : alifianrz@gmail.com

PENDIDIKAN FORMAL

- SDN Bambu Apus I (2004-2010)
- SMPN 9 Kota Tangerang Selatan (2010-2013)
- SMAN 6 Kota Tangerang Selatan (2013-2016)
- Universitas Muhammadiyah Jakarta (2016-2021)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim,

Assalamua'alaikum Wr.Wb

Segala puji dan syukur serta do'a saya panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan nikmat, rahmat dan hidayahnya kepada peneliti sehingga skripsi ini dapat diselesaikan sepenuhnya, tanpa bantuannya semua ini tidak akan terwujud dengan baik.

Skripsi ini diajukan untuk melengkapi salah satu syarat guna memenuhi tugas akhir dalam mencapai gelar sarjana strata satu (S1) dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT Sungai Masinti Sejati”**

Dalam penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Luqman Hakim S.E., M.Si., AK., CA., QIA., CPA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta.
2. Ibu Dr. Nuraini, SE.M.M, selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta.
3. Ibu Hairul Triwarti, S.E., AK., M.M., selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta.
4. Bapak Dr. Imam Muhtadin, S.E., M.M, selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta.

5. Ibu Dr. Hasanah, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi sekaligus Dosen Penasehat Akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta.
6. Bapak M. Yusuf, S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk membantu dan memberi saran, motivasi serta selalu sabar dalam membimbing penulis dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini.
7. Bapak Iskandar Zulkarnain, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan saran dan bimbingannya selama perkuliahan berlangsung.
8. Para Dosen di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta.
9. Staf Tata Usaha yang telah banyak membantu penulis selama mengikuti perkuliahan dan penulisan skripsi ini.
10. Kepada kedua orang tua saya Ayah Muhammad Rzal dan Ibu Sriwahyuni yang selalu mendukung selama perkuliahan berlangsung serta memberikan do'a terbaik untuk saya anaknya.
11. Kepada saudari saya Zaliani Salsabila dan saudara Amarza Huda yang akan selalu menjadi semangat saya dalam menjalankan berbagai kegiatan.

12. Kepada Melati Naflatul Rizky yang selalu percaya akan mimpi-mimpi saya, senantiasa selalu memberi dukungan kepada saya, serta meluangkan waktunya untuk membantu saya.
13. Kepada sahabat-sahabat saya Enrico, Gilang, Helandha, Refan, Danu, Azzam, Algi, Dadam, Habi, Iqbal dan lain-lain. Terimakasih atas doa, semangat, canda, serta pengalaman berkesan yang telah diberikan kepada saya.
14. Seluruh teman-teman angkatan 2016 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta. Terimakasih atas kebaikan dan kerja sama mulai dari masa studi semester satu sampai mendapatkan gelar sarjana.
15. Kepada seluruh karyawan PT. Sungai Masinti Sejati yang telah mengizinkan saya melakukan riset dalam penelitian skripsi ini.
16. Terakhir saya ucapkan terima kasih kepada diri saya sendiri karna sudah mampu menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan maupun kesalahan. Sehingga kritik dan saran sangat diperlukan guna membangun dan memperbaiki penelitian yang akan datang. Harap penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Jakarta, 04 Februari 2021

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN TIM PENGUJI.....	v
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
RIWAYAT HIDUP.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
LEMBAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
1. Bagi Praktisi	8
2. Bagi Kalangan Akademis.....	8
BAB II TINJAUAN LITERATUR, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS.....	9
A. Tinjauan Literatur	9
1. Kinerja Karyawan.....	9
a. Definisi Kinerja Karyawan	9
b. Teori Kinerja.....	10
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	13
d. Dimensi dan Indikator Kinerja	16
2. Kepemimpinan Transformasional	17
a. Definisi Kepemimpinan Transformasional.....	17
b. Teori Kepemimpinan Transformasional.....	19
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan Transformasional	21
d. Dimensi dan Indikator Kepemimpinan Transformasional...	21
3. Kompetensi.....	21
a. Definisi Kompetensi	21
b. Teori Kompetensi	23
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompetensi	25
d. Dimensi dan Indikator Kompetensi	29
4. Penelitian Terdahulu.....	31
B. Kerangka Berpikir dan Hipotesis	32
1. Kerangka Berpikir	32
2. Hipotesis	33

BAB III METODE PENELITIAN.....	34
A. Desain Penelitian.....	34
B. Operasionalisasi Variabel.....	35
C. Sumber Data, Tempat Dan Waktu Penelitian	36
1. Sumber Data	36
a. Data primer	36
b. Data sekunder	37
2. Waktu Penelitian	37
3. Tempat Penelitian	38
D. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	38
1. Populasi	38
2. Sampel	38
3. Teknik Pengambilan Sampel	39
E. Metode Pengumpulan Data	43
1. Kuesioner.....	43
2. Wawancara	43
3. Observasi	44
F. Metode Analisis Data	44
1. Pengujian Instrumen Penelitian.....	44
a. Uji Validitas	44
b. Uji Realibilitas	45
2. Pengujian Asumsi Klasik	45
a. Uji Normalitas	46
b. Uji Multikolinieritas	46
c. Uji Heteroskedastisitas	46
3. Metode Analisis.....	47
a. Analisis Regresi Linear Berganda	47
b. Koefisien Determinasi (R^2).....	48
4. Pengujian Hipotesis	49
a. Pengujian Secara Parsial (uji t).....	49
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 51
A. Hasil Penelitian	51
1. Hasil Pengumpulan Data	51
a. Sejarah Perusahaan	51
b. Visi dan Misi Perusahaan	52
c. Struktur Perusahaan.....	52
2. Hasil Analisis Data.....	53
a. Karakteristik Responden	53
b. Uji Instrumen Penelitian.....	56
c. Uji Asumsi Klasik	59
d. Metode Analisis Data	63
e. Uji Hipotesis t.....	65
B. Pembahasan	67
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	67
2. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan.....	67

C. Refleksi Tauhid	68
1. Kinerja Karyawan	68
2. Kepemimpinan Transformasional	69
3. Kompetensi	71
BAB V KESIMPULAN	72
A. Kesimpulan.....	72
B. Implikasi.....	73
1. Implikasi Teoritis	73
2. Implikasi Praktis	73
C. Keterbatasan	74
D. Saran.....	74

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Penilaian Kinerja Karyawan	3
Tabel 1.2. Nilai Kategori Kinerja.....	3
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1. Operasionalisasi Variabel Penelitian	35
Tabel 3.2. Model Skala Likert.....	37
Tabel 4.1. Jenis Kelamin Responden	54
Tabel 4.2. Usia Responden.....	54
Tabel 4.3. Pendidikan Responden.....	55
Tabel 4.4. Lama Bekerja Responden	55
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	56
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional.....	57
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Kompetensi	57
Tabel 4.8. Hasil Uji Realibilitas Instrumen.....	58
Tabel 4.9. Hasil Uji Multikolinearitas.....	61
Tabel 4.10. Regresi Linear Berganda.....	63
Tabel 4.11. Hasil Koefisien Determinasi	65
Tabel 4.12. Hasil Uji t	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Berpikir	32
Gambar 4.1. Struktur Organisasi.....	53
Gambar 4.2. Uji Normalitas P-P Plot.....	59
Gambar 4.3. Uji Normalitas Grafik Histogram.....	60
Gambar 4.4. Uji Heteroskedastisitas.....	62

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Keterangan Riset
- Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 : Tabulasi Kinerja Karyawan
- Lampiran 4 : Tabulasi Kepemimpinan Transformsional
- Lampiran 5 : Tabulasi Kompetensi
- Lampiran 6 : Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan
- Lampiran 7 : Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional
- Lampiran 8 : Hasil Uji Validitas Kompetensi
- Lampiran 9 : Hasil Uji Realibilitas
- Lampiran 10 : Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 11 : Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda
- Lampiran 12 : Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi
- Lampiran 14 : Hasil Uji t

DAFTAR REFERENSI

BUKU

- Achmadi, Abu dan Narbuko Cholid. 2013. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ancok, D. 2012. *Psikologi Kepemimpinan dan Inovasi*. Yogyakarta: Erlangga.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Fahmi, Irham. 2015. *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, Imam. 2013. *METODE PENELITIAN KUALITATIF.: Teori dan Praktik* Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kusuma, Wijaya. 2011. *Penelitian Tindakan Kelas*. Jakarta: PT Indeks.
- Robbin & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sadarmayanti. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Siagian, Sondang P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Thoha, Miftah. 2010. *Pembinaan Organisasi, Proses Diagnosa dan Intervensi, Manajemen Kepemimpinan*. Yogyakarta: Gava Media.

Wahjono, Sentot Imam. 2010. *Perilaku Organisasi*. Cetakan Pertama. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Wayan I. Bagia. 2015. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja*, Edisi Ketiga. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Yulk, Gary. 2010. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Edisi Kelima. Jakarta: PT. Indeks.

JURNAL

Daniel, T. C., Koleangan, R., & Sepang, J. L. (2019). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Unilever TBK di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(3).

Hamdani, W., & Handoyo, S. (2012). Hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan stres kerja karyawan PDAM Surya Sembada Kota Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 1(2), 1-11.

Ilyas, Y., & Novianti, N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Nindomarco Prismatama Cabang Bogor 2. *Economicus*, 10(2), 124-134.

Jamali, Abdul (2016). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT Sadar Dinamis Sampang. *Jurnal Makro Manajemen*, (1)2.

Pramudyo, A. (2010). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja dosen negeri pada kopertis Wilayah V Yogyakarta. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi*, 1(1), 1-11.

- Santiasih, N. W. (2013). Pengaruh Kompetensi Pegawai terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Pupuan Kabupaten Tabanan Tahun 2012. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 3(1).
- Saputra, I. P. A., Bagia, I. W., & Suwendra, I. W. (2016). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(1).
- Supartini, T. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kompetensi, Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Bank Muamalat Indonesia, Tbk Cabang Bandung. *Majalah Bisnis Dan IPTEK*, 10(1), 65-80.
- Tanjung, M. S. B. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Keuangan Daerah Kabupaten Kepulauan Mentawai* (No. vj5rx). Center for Open Science.
- Wiratama, I. N. J. A., & Sintaasih, D. K. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Diklat, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Mangutama Kabupaten Badung. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, 7(2), 126-134.