



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN  
KOMPETENSI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA  
PT. INFOMEDIA NUSANTARA JAKARTA**

**TESIS**

oleh:

**Desi Satriani**  
20210320100002

sebagai salah satu syarat memperoleh  
gelar Magister Manajemen pada

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA  
JAKARTA  
2023**

## **ABSTRAK**

Salah satu faktor penentu dalam bidang sumber daya manusia adalah beradaptasi dengan lingkungan kerja, pemberian kompensasi, peningkatan kompetensi dalam menciptakan perubahan baru untuk menciptakan kepuasan kerja karyawan guna mencapai tujuan perusahaan sesuai visi dan misi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh positif antara variabel lingkungan kerja, kompensasi dan kompetensi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Infomedia Nusantara Jakarta.

Metode penelitian yang digunakan yaitu penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 60 responden. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, adapun analisis data yang digunakan dalam penelitian ini dilakukan dengan uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji koefisien korelasi, uji koefisien determinasi, dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja, kompensasi dan kompetensi berpengaruh signifikan 80,5% terhadap kepuasan kerja karyawan dan sisanya 19,5 % dijelaskan oleh faktor-faktor lain tidak dilihat dari penelitian ini dan berhubungan secara positif dapat diartikan bahwa semakin tinggi variabel lingkungan kerja, kompensasi dan kompetensi maka semakin tinggi pula mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PT. Infomedia Nusantara Jakarta.

Kata kunci : lingkungan kerja, kompensasi, kompetensi, kepuasan kerja

## **ABSTRACT**

*One of determining factors in the field of human resources is adapting to the work environment, providing compensation, increasing competence in creating new changes to create employee job satisfaction in order to achieve company goals according to the vision and mission. The purpose of this study was to determine the positive influence of work environment variables, compensation and competence on job satisfaction employees of PT. Infomedia Nusantara Jakarta.*

*The research method used is quantitative research with an associative approach. Sampling in this study used a sample of 60 respondents. The data collection method used was a questionnaire, while the data analysis used in this study was carried out by testing the validity, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, correlation coefficient test, coefficient determination test, and hypothesis testing. The results of the study show that the variables of work environment, compensation and competence have a significant effect of 80.5% on employee job satisfaction and the remaining 19.5% is explained by other factors not seen from this study and are positively related which means that the higher the work environment variable , compensation and competence, the higher it also affects employee job satisfaction at PT. Infomedia Nusantara Jakarta.*

*Keywords: work environment, compensation, competence, job satisfaction*



## PENGESAHAN TESIS

### **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN KOMPETENSI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. INFOMEDIA NUSANTARA JAKARTA**

#### **TESIS**

**oleh:**  
**Desi Satriani**  
**20210320100002**

diterima dan disahkan sebagai salah satu syarat  
guna memperoleh gelar Master Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Jakarta

Jakarta, 07 Juni 2023  
yang membuat pernyataan,

Dosen Pembimbing I

Dr. Nazifah Husainah, S.E., M.M.  
NIDN: 0306056602

Dosen Pembimbing II

Dr. Cecep Haryoto., S.E., M.M.  
NIDN: 0314046801

disetujui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammdiyah Jakarta

Dr. Luqman Hakim, S.E., M.Si., Ak.  
NIDN : 0304117604

Ketua Program Studi  
Magister Manajemen

Prof. Dr. Gofur Ahmad, S.T., M.M.  
NIDN: 0428087301



PERNYATAAN TIM PENGUJI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN  
KOMPETENSI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA  
PT. INFOMEDIA NUSANTARA JAKARTA**

**TESIS**

oleh:

**Desi Satriani  
20210320100002**

telah diuji dan dinyatakan lulus sebagai salah satu syarat  
guna memperoleh gelar Master Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Jakarta  
pada 07 Juni 2023


Jakarta, 07 Juni 2023

yang menyatakan,


Ketua Tim Penguji

  
Dr. Nazifah Husainah, S.E., M.M.  
NIDN: 0306056602

Anggota Tim Penguji I

  
Dr. Cecep Haryoto., S.E., M.M.  
NIDN: 0314046801

Anggota Tim Penguji II

  
Dr. Hasanah., S.E., M.M.  
NIDN: 0305106701



## PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Desi Satriani

NIM : 20210320100002

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Infomedia Nusantara Jakarta”** adalah benar merupakan karya seni saya sendiri yang belum pernah disampaikan untuk mendapatkan ijazah dan gelar Master pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta, ataupun ijazah dan gelar akademik dari program studi dan/atau perguruan tinggi lain. Hal-hal yang bukan karya saya dalam tesis ini telah diberi tanda sitasi dan ditunjukkan pada daftar referensi.

Apabila dikemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar dan ditemukan pelanggaran dalam karya tesis ini, saya bersedia menerima sanksi serta dicabut segala wewenang dan hak saya yang berhubungan dengan ijazah dan gelar Magister Manajemen sesuai dengan ketentuan akademik yang berlaku.

Jakarta, 07 Juni 2023

yang membuat pernyataan



  
**Desi Satriani**  
(NIM. 20210320100002)

**PERPUSTAKAAN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA**

**SURAT KETERANGAN**

Cek Plagiasi Karya Ilmiah

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Abdurochman  
Jabatan : Ka. Perpustakaan FEB

Dengan ini telah melakukan cek plagiasi karya ilmiah atas :

Nama : DESI SATRIANI  
NIM : 20210320100002  
Strata : S2 MAGISTER MANAJEMEN  
Jenis Karya Ilmiah : Tesis  
Dengan Judul : PENYARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN KOMPETENSI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. INFOMEDIA NUSANTARA JAKARTA

Hasil Cek Plagiasi tersebut terlampir : 15 %

Jakarta, 9 AGUSTUS.....,2023

Mengetahui :  
Kaprosdi Magister Manajemen



Prof. Dr. Gusur Ahmad, S.T., M.M)

Yang Mengecek  
Ka. Perpustakaan



( Abdurochman )

ORIGINALITY REPORT

5% SIMILARITY INDEX	11% INTERNET SOURCES	4% PUBLICATIONS	9% STUDENT PAPERS
------------------------	-------------------------	--------------------	----------------------

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Jenderal Soedirman Student Paper	1%
2	media.neliti.com Internet Source	1%
3	Submitted to School of Business and Management ITB Student Paper	1%
4	repository.lppm.unila.ac.id Internet Source	1%
5	download.garuda.kemdikbud.go.id Internet Source	1%
6	exsys.iocspublisher.org Internet Source	1%
7	www.iiste.org Internet Source	<1%
8	ijisrt.com Internet Source	<1%
9	Submitted to President University Student Paper	<1%



## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

*Bismillahirrahmanirahim....*

*Segala Puji bagi Allah Subhanahu Wa Ta'ala dan serta syukur kita panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan nikmat taufiq dan hidayahNya kepada penulis sehingga tesis ini dapat diselesaikan dengan baik dan diberikan kemudahan selama proses pelaksanaannya. Kupersembahkan tesis ini kepada orang orang yang sangat saya cintai dan sayangi*

### ***Kedua Orang Tua***

*Tesis Ini saya persembahkan untuk Kedua Orang Tua Penulis, motivator terbesar dalam hidup yang tak pernah jemu mendoakan dan menyayangiku atas semua pengorbanan dan kesabaran mengantarku sampai kini, tak pernah cukup ku membalas cinta ayah dan ibu padaku.*

*Terima Kasih*

### ***Teman – Teman***

*Teruntuk teman-teman yang selalu memberikan semangat dan motivasi, dukungan moral serta material yang selalu membuatku semangat untuk menyelesaikan tesis ini, untuk sahabatku, teman seperbimbingan dan teman seangkatan, saya ucapkan terima kasih banyak*

### ***Dosen Pembimbing***

*Ibu Dr. Nazifah Husainah, S.E., M.M. dan Bapak Dr. Cecep Haryoto, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing saya, terima kasih banyak sudah membimbing dan membantu saya selama menyusun tesis ini, yang sudah memberi nasihat, mengajari dan mengarahkan saya sampai tesis ini selesai.  
terima kasih banyak ibu dan bapak.*

## **RIWAYAT HIDUP**

Nama : Desi Satriani  
Tempat/ Tanggal lahir : Baradatu, 10 Desember 1989  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Alamat : Jl. Raya Keadilan, RT/RW. 04/09 Gg. H. Entong  
no. 99, Rangkapan Jaya Baru, Pancoran Mas, Depok  
No. HP : 082186449684  
Email : desisatrianialgeza@gmail.com

### **KETERANGAN PENDIDIKAN FORMAL:**

1. SD Tahun 1996 s/d 2002
2. SMP Tahun 2002 s/d 2005
3. SMA Tahun 2005 s/d 2008
4. Sekolah Tinggi Keguruan dan Ilmu Pendidikan  
Persatuan Guru Republik Indonesia Tahun 2010 s/d 2014
5. Universitas Muhamadiyah Jakarta Tahun 2021 s/d 2023

## KATA PENGANTAR

*Assalamu 'alaikum Warohmatullohi Wabarokatuh*

*Alhamdulillahirabbil'alamin* dengan mengucapkan puji dan syukur kehadirat Allah Subhanahu Wata'ala yang telah memberikan rahmah dan hidayah Nya serta Shalawat dan Salam yang senantiasa tercurahkan kepada Nabi besar kita Nabi Muhammad SAW sehingga tesis ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya.

Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta, tesis ini saya tulis dengan judul "**Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Infomedia Nusantara Jakarta**".

Penulis menyadari bahwa tesis yang disusun tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, motivasi, bimbingan, bantuan dan do'a dari berbagai pihak yang selama proses penulisan tesis ini. Pada kesempatan ini penulis tidak lupa mengucapkan rasa terima kasih dan penghargaan yang tidak terhingga kepada semua pihak yang bersimpati dan membantu dalam menyelesaikan tesis ini, diantaranya :

1. Bapak Dr. Luqman Hakim, S.E., M.Si., Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta.
2. Ibu Dr. Nuraini S.E, M.M. selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta.

3. Ibu Hairul Triwarti SE, AK., MM. selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta.
4. Bapak Dr. H. Imam Muhtadi SE., M.M. selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta
5. Bapak Prof. Dr. Gofur Ahmad, S.T, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta.
6. Ibu Dr. Nazifah Husainah, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Tesis I sekaligus Dosen yang telah membantu dan meluangkan waktunya dalam membimbing penulis hingga dapat menyelesaikan perkuliahan dari awal semester sampai akhir.
7. Bapak Dr. Cecep Haryoto, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Tesis II sekaligus Dosen yang telah membantu dan meluangkan waktunya dalam membimbing penulis hingga dapat menyelesaikan perkuliahan dari awal semester sampai akhir.
8. Para Dosen di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta.
9. Seluruh Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta yang telah banyak membantu penulis selama mengikuti perkuliahan dan penulisan tesis ini.
10. Teruntuk kedua orang tua dan mertua saya yang amat saya cintai, yang selalu tegar disisi saya untuk membantu perkuliahan saya tanpa pernah

mengeluh, yang bertahan untuk menjadi orang tua yang bertanggung jawab, yang selalu mendoakan dalam aspek kehidupan dan menjadi segala-galanya yang terbaik bagi diri saya. Tiada kalimat yang bisa menggambarkan kebaikan, keikhlasan, perjuangan, ketulusan dan juga pengorbanan tanpa mengenal pamrih.

11. Bapak Putra Pandu Pradana, Suami saya yang amat saya cintai, yang selalu tegar disisi saya untuk membantu perkuliahan saya tanpa pernah mengeluh, yang bertahan dan bertanggung jawab, yang selalu mendoakan dalam aspek kehidupan dan menjadi segala-galanya yang terbaik bagi diri saya. Tiada kalimat yang bisa menggambarkan kebaikan, keikhlasan, perjuangan, ketulusan dan juga pengorbanan tanpa mengenal pamrih.
12. Ibu Shela Indah Savitri, S.Kom., M.M. selaku pegawai dan pembimbing di PT. Infomedia Nusantara Jakarta yang membantu dalam mengumpulkan data, kebaikan, ketulusan hati serta waktu dan tenaga yang Beliau berikan demi kelancaran perkuliahan saya sehingga saya mendapatkan gelar Magister.
13. Seluruh teman-teman Universitas Muhammadiyah Jakarta Fakultas Ekonomi dan Bisnis angkatan 2021. Terimakasih atas kebaikan dan kerja sama mulai dari masa studi semester satu sampai mendapatkan gelar Magister.
14. Terima kasih untuk teman dekat saya dari awal semester Anis Elsa Marsanda, Laila Fitriyani, dan Wahyu Aji yang telah memberikan semangat dan motivasi yang tiada henti untuk menyelesaikan tesis ini.

15. Kepada seluruh staf dan guru - guru SMK Atlantis Plus yang telah membantu memberikan semangat dan motivasi yang tiada henti untuk menyelesaikan tesis ini.
16. Kepada seluruh pegawai PT. Infomedia Nusantara Jakarta yang telah membantu untuk pengisian kuesioner dalam penelitian tesis.

Meski telah disusun secara maksimal, namun penulis sebagai manusia bisa menyadari bahwa penulisan tesis ini masih jauh dari sempurna. Karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun dari pembaca, agar nantinya penelitian ini bisa lebih berguna untuk banyak komponen yang membutuhkannya.

Demikian apa yang bisa penulis sampaikan, semoga pembaca dapat mengambil manfaat dari penulisan ini.

*Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.*

Jakarta, 07 Juni 2023

Desi Satriani

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
ABSTRAK .....	ii
<i>ABSTRACT</i> .....	iii
LEMBAR PENGESAHAN TESIS .....	iv
PERNYATAAN TIM PENGUJI .....	v
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS .....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	ix
RIWAYAT HIDUP.....	x
KATA PENGANTAR .....	xi
DAFTAR ISI .....	xv
DAFTAR TABEL.....	xx
DAFTAR GAMBAR .....	xxi
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Perumusan Masalah Penelitian.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
<b>BAB II TINJAUAN LITERATUR KERANGKA BERPIKIR DAN</b>	
<b>HIPOTESIS .....</b>	<b>11</b>
A. TINJAUAN LITERATUR .....	11
1. Kepuasan Kerja.....	11
a. Pengertian Kepuasan Kerja.....	11

b. Faktor-faktor Kepuasan kerja.....	12
c. Teori Kepuasan Kerja .....	14
d. Pengukuran Kepuasan Kerja .....	15
e. Dampak Kepuasan Kerja.....	18
f. Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja .....	19
2. Lingkungan Kerja .....	20
a. Pengertian Lingkungan Kerja .....	20
b. Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	22
c. Jenis – Jenis Lingkungan Kerja.....	25
d. Aspek - aspek Lingkungan Kerja.....	27
e. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja .....	28
3. Kompensasi.....	31
a. Pengertian Kompensasi .....	31
b. Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi .....	32
c. Manfaat Kompensasi.....	34
d. Tujuan Pemberian Kompensasi.....	35
e. Dimensi dan Indikator Kompensasi .....	37
4. Kompetensi .....	39
a. Pengertian Kompetensi .....	39
b. Jenis Kompetensi .....	41
c. Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi.....	41
d. Manfaat Kompetensi .....	43
e. Aspek-aspek Kompetensi.....	44
f. Dimensi dan Indikator Kompetensi .....	44



5. Penelitian Terdahulu .....	45
<b>B. KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS .....</b>	<b>47</b>
a. Kerangka Berfikir.....	47
b. Hipotesis.....	49
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>50</b>
<b>A. DESAIN PENELITIAN .....</b>	<b>50</b>
1. Penelitian Deskriptif.....	50
2. Penelitian Komparatif.....	50
3. Penelitian Asosiatif.....	50
<b>B. OPERASIONALISASI VARIABEL.....</b>	<b>51</b>
<b>C. SUMBER DATA, TEMPAT DAN WAKTU PENELITIAN .....</b>	<b>54</b>
1. Sumber Data .....	54
a. Data Primer .....	54
b. Data Sekunder.....	54
2. Tempat Penelitian.....	55
3. Waktu Penelitian.....	55
<b>D. POPULASI DAN SAMPEL .....</b>	<b>55</b>
1. Populasi .....	55
2. Sampel .....	55
3. Teknik Pengambilan Sampel .....	56
a. Probability Sampling.....	56
b. Non-probability Sampling .....	57
<b>E. METODE PENGUMPULAN DATA .....</b>	<b>58</b>
1. Wawancara .....	58

2. Kuisisioner .....	59
3. Observasi .....	59
4. Dokumentasi.....	59
<b>F. METODE ANALISIS DATA .....</b>	<b>59</b>
1. Uji Instrumen Data .....	60
a. Uji Validitas .....	60
b. Uji Reliabilitas .....	60
2. Uji Asumsi Klasik .....	61
a. Uji Normalitas.....	61
b. Uji Heteroskedastisitas .....	62
c. Uji Multikolinearitas.....	62
3. Metode Analisis Data .....	63
a. Analisis Regresi Linier Berganda .....	63
b. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	64
4. Uji Hipotesis.....	65
a. Uji t (Uji Secara Parsial).....	65
b. Uji F (Uji Secara Bersama-sama) .....	66
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>68</b>
A. HASIL PENELITIAN .....	68
B. PEMBAHASAN .....	92
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>97</b>
A. KESIMPULAN .....	97
B. IMPLIKASI.....	97
C. KETERBATASAN .....	98

D. SARAN .....	99
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>101</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>106</b>

## DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1.1 Penilaian Kepuasan Kerja.....	3
Tabel 1.2 Nilai Kepuasan Kerja.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	45
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	52
Tabel 3.2 Skor Penilaian Kuesioner.....	54
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	76
Tabel 4.2 Usia Responden.....	77
Tabel 4.3 Tingkat Pendidikan Responden.....	78
Tabel 4.4 Masa Kerja Karyawan.....	79
Tabel 4.5 Uji Validitas Instrumen Lingkungan Kerja.....	80
Tabel 4.6 Uji Validitas Instrumen Kompensasi.....	81
Tabel 4.7 Uji Validitas Instrumen Kompetensi.....	82
Tabel 4.8 Uji Validitas Instrumen Kepuasan Kerja.....	82
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	83
Tabel 4.10 Uji Multikolinearitas.....	87
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	88
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	89
Tabel 4.12 Hasil Uji t.....	91
Tabel 4.13 Hasil Uji F.....	92

## DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	48
Gambar 4.1 Logo Instansi.....	72
Gambar 4.2 Struktur Organisasi .....	73
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas .....	85
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	86

## DAFTAR PUSTAKA

### BUKU

A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT. Remaja Rosda Karya, Bandung.

Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.

Anggiat L, Hon WHC, Baait SN. The incidence of low back pain among university students. Pro-Life.2018;5(3):677–87.

Danang Sunyoto. (2015). Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CAPS (Center For Academic Publishing Service).

Dinus, Riane, Sonny. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Serba Usaha Baliem Arabica Dikabupaten Jayawuaya. Jurnal Administrasi Bisnis, 3.

Hasibuan, Malayu. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.

Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. Perilaku Organisasi. Edisi 9. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.

L. Mathis, Robert & H. Jackson, John. 2011. Human Resource Management (edisi 10). Jakarta : Salemba Empat.

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Manguprawira, Sjafrri. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik (edisi kedua). Ghalia Indonesia: Bogor.

Moehariono. 2012. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Bogor: Penerbit

Ghalia Indonesia.

Notoatmodjo, Soekidjo. 2009. Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: Rineka Cipta.

Priansa, Donni Juni. 2014. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta

Putranto. (2012). *Kaya Dengan Bertani Kelapa Sawit*. Jakarta: PT. Pustaka Baru.

Robbins, Stephen P and Judge, Timothy A. (2013). *Organizational Behavior 15th ed. New Jersey* : Peorson Education, Inc: Prentice Hall.

Sedarmayanti. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama.

Siagian, Sondang P. (2006 : 63). Manajemen sumber daya manusia/ Sondang P. Siagian. Jakarta: Bumi Aksara.

Simanjuntak, Payaman J, 2003, Produktivitas Kerja Pengertian dan Ruang Lingkupnya, Prisma, Jakarta.

Schultz, Duane P ;(Sydney Ellen Schultz). (2006). *Psychology & Work Today*. New Jersey : prentice hall.

Sudarmanto. 2015. Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM . Yogyakarta : Pustaka Pelajar.

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.

Sutrisno, Edy. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Sutrisno, E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana.

Suwatno & Priansa. (2011:163). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Veithzal Rivai. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Press.

Werther Jr, William B dan Keith Davis. dalam Hasibuan, S.P. Malayu, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan ketujuh. Penerbit PT Bumi Aksara. Jakarta.

Wibowo (2016), *Manajemen Kinerja*, Edisi Keli Jakarta: Salemba Empat.

Wursanto. (2009). *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta: Andi



## JURNAL

M. Hilman Zainuri. 2021. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Tangerang*. Jurnal Ekonomi Efektif Vol 3. No. 2

Purnama Sari. 2022. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tiroang Kabupaten Pinrang Provinsi Sulawesi Selatan*. Jurnal Economix Vol 10. No. 1

Rifatun Nadhiyah dan Syahirul Alim. 2022. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Kediri*. Jurnal Ekonomi Efektif Vol 4. No. 4

Demaz Adithya Widharma. 2021. *Pengaruh Lingkungan, Disiplin Karyawan, Stress Kerja dan dan Motivasi Kerja Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Cyberindo Aditama-Jakarta*. Jurnal HUMANIS Vol 2. No. 2

Dwijayanti, M. N., & Dewi, A. S. K. (2015). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada perusahaan daerah air minum tirta mangutama badung (Doctoral dissertation, Udayana University).

Efendi, S., & Yusuf, A. (2021). Influence Of Competence, Compensation And Motivation On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable In The Environment Of Indonesian Professional Certification Authority. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 5(3), 2441-2451.

Nunu Nurjaya. 2021. *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona*. Jurnal Ilmiah Nasional Vol 3. No. 1

Kasenda, R. (2013). Kompensasi dan motivasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(3).

Kusumah, D. H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Sinar Lentera Kencana Cikarang. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 19(1), 71-80.

Lestari, S. D., Syabarudin, D. A., Zurnali, C., & Murad, D. F. (2018). *The Influence of Work Environment, Competence and Compensation on Employee Performance through Intervening Variable Job Satisfaction at Bank BJB Tangerang Branch*. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 8(11), 1572-1580.

Soetrisno, A. P., & Gilang, A. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung). *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 8(1), 61-76.

Waskito, M., & Sari, N. K. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN (Studi kasus pada Kantor Jasa Penilai Publik (KJPP) Agus, Firdaus & Rekan). *Kinerja*, 4(02), 123-136.