



**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, *GOOD CORPORATE GOVERNANCE*, BUDAYA ORGANISASI DAN *INTERNAL CONTROL* TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi Pada Bank BNI Cabang Provinsi Banten)**

TESIS

**Oleh:
Putri Delima
20200320200025**

**Sebagai salah satu syarat
memperoleh gelar Magister Akuntansi
pada**

**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA
2023**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui “Sistem Informasi Akuntansi, Good Corporate Governance, Budaya Organisasi & Internal Control Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Bank BNI Cabang Provinsi Banten). Metode Penelitian ini termasuk dalam penelitian kuantitatif dengan jenis sumber data primer. Populasi dalam penelitian ini adalah Bank BNI Cabang Provinsi Banten dan sampel dalam penelitian ini adalah top, middle dan bottom manajer yang bekerja di Bank BNI Cabang Provinsi Banten. Jumlah sampel yang dalam penelitian ini adalah sebanyak 105 karyawan. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan metode analisis data SmartPLS (Partial Least Square) Versi 4.0.

Sistem informasi akuntansi dan internal control berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja manajerial, good corporate governance, budaya organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Selain itu Sistem informasi akuntansi, good corporate governance, budaya organisasi dan internal control berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Sedangkan kepuasan kerja belum mampu menjadi mediasi hubungan sistem informasi akuntansi, good corporate governance, budaya organisasi dan internal control terhadap kinerja manajerial.

Kata kunci : sistem informasi akuntansi, good corporate governance, budaya organisasi, internal control, kinerja manajerial dan kepuasan kerja

ABSTRACT

This study aims to determine "Accounting Information Systems, Good Corporate Governance, Organization Culture & Internal Control on managerial Performance with Job Satisfaction as a Mediating Variable (Study at Bank BNI Branch in Banten Province). This research method is included in quantitative research with primary data sources. The population in this study were Bank BNI in Banten Province and the samples in this study were top, middle and bottom managerial who worked at Bank BNI Branch in Banten Province. The number of samples in this study were 105 respondents. Data analysis in this study used the SmartPLS (Partial Least Square) version 4.0 data analysis method.

The results of this study indicate that accounting information systems and internal control do not have a significant impact on managerial performance, while good corporate governance, organizational culture and job satisfaction have a significant impact on managerial performance. Additionally, accounting information systems, good corporate governance, organizational culture, and internal control have a significant impact on job satisfaction. However, job satisfaction has not been able to mediate the relationship between accounting information systems, good corporate governance, organizational culture, and internal control on managerial performance.

Keywords: accounting information systems, good corporate governance, organizational culture, internal control, managerial performance and job satisfaction



**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, *GOOD CORPORATE GOVERNANCE*, BUDAYA ORGANISASI DAN *INTERNAL CONTROL* TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi Pada Bank BNI Cabang Provinsi Banten)**

TESIS

Oleh:

Putri Delima
202000320200025
Peminatan Akuntansi Manajemen

diterima dan disahkan sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Magister Akuntansi pada Program Studi Magister Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta

Jakarta, 23 Agustus 2023
yang membuat pernyataan,
Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Dr. Siti Hamidah Rustiana, S.E., Ak, M.Si
NIDN : 03.160457.04

Dr. Sulhendri, S.E., M.Si
NIDN: 03.191268.01

disetujui oleh,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Jakarta

Dr. Luqman Hakim, S.E., M.Si., Ak.
NIDN : 03.041176.04

Ketua Program Studi Magister Akuntansi

Dr. Sulhendri, S.E., M.Si
NIDN : 03.191268.01




**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, *GOOD CORPORATE GOVERNANCE*, BUDAYA ORGANISASI DAN *INTERNAL CONTROL* TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi Pada Bank BNI Cabang Provinsi Banten)**

TESIS


Oleh:
Putri Delima
20200320200025
Peminatan Akuntansi Manajemen

Telah diuji dan dinyatakan lulus sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Magister Akuntansi pada Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muham madiyah Jakarta

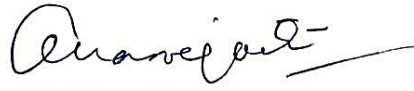
Jakarta, 23 Agustus 2023
yang menyatakan,
Ketua Tim Penguji,


(Dr. Sulhendri, S.E., M.Si)
NIDN : 03.191268.01

Anggota Tim Penguji 1


(Dr. Septemberizal, S.E., Ak., M.M.)
NIDN : 03.180958.03

Anggota Tim Penguji 2


(Dr. Siti Hamidah Rustiana, S.E., Ak, M.Si)
NIDN : 03.160457.04



PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Putri Delima

NIM : 20200320200025

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis berjudul **Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Good Corporate Governance, Budaya Organisasi Dan Internal Control Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi** (Studi Pada Bank BNI Cabang Provinsi Banten) adalah benar merupakan karya tulis saya sendiri yang belum pernah disampaikan untuk mendapatkan ijazah dan gelar Magister Akuntansi pada Program Studi Magister Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta ataupun ijazah dan gelar akademik dan program atau perguruan tinggi yang lain. Hal-hal yang bukan karya saya dalam tesis ini telah diberi tanda sitasi dan ditunjukkan pada daftar referensi.

Apabila di kemu dian hari terbukti pernyataan saya tidak benar dan ditemukan pelanggaran dalam karya tesis ini, saya bersedia menerima sanksi serta dicabut secara wewenang dan hak saya berhubungan dengan ijazah dan gelar Sarjana sesuai dengan ketentuan akademik yang berlaku.

Jakarta, 23 Agustus 2023
Yang membuat pernyataan,

Putri Delima
Nim: 20200320200025

**PERPUSTAKAAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA**

SURAT KETERANGAN

Cek Plagiasi Karya Ilmiah

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Abdurochman
Jabatan : Ka. Perpustakaan FEB

Dengan ini telah melakukan cek plagiasi karya ilmiah atas :

Nama : PUTRI DELIMA
NIM : 20300320200025
Strata : S2 MAGISTER AKUNTANSI
Jenis Karya Ilmiah : Tesis
Dengan Judul : PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI GOOD CORPORATE GOVERNANCE, BUDAYA ORGANISASI DAN INTERNAL CONTROL TERHADAP KINERJA MANAJERIAL YANG DIMEDIASI OLEH KEPuasan KERJA

Hasil Cek Plagiasi tersebut terlampir : 29 %

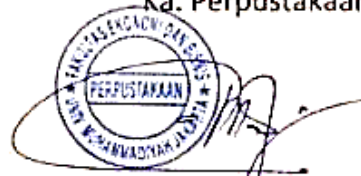
Jakarta,7..... Juli....., 2023

Mengetahui :
Prodi Magister Akuntansi



(Dr. Sulhendri, S.E, Ak, M.Si)

Yang Mengecek
Ka. Perpustakaan



(Abdurochman)

ORIGINALITY REPORT

29%

SIMILARITY INDEX

27%

INTERNET SOURCES

14%

PUBLICATIONS

11%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	ojs.unikom.ac.id Internet Source	2%
2	ejournal.undiksha.ac.id Internet Source	1%
3	repository.unpas.ac.id Internet Source	1%
4	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%
5	repository.unhas.ac.id Internet Source	1%
6	eprints.umm.ac.id Internet Source	1%
7	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%
8	repository.ub.ac.id Internet Source	1%
9	journal.ubm.ac.id Internet Source	1%

LEMBAR PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kepada ALLAH SWT dan atas segala rahmat, izin serta karunianya sehingga saya dapat menyelesaikan Tesis ini, karya ini saya persembahkan kepada ayahanda Dira Karma, ibunda Sukaesih kakak Mega Lestari dan Mayang Sari, adik

Halimah Tusadiah dan Dika Dermawan.

Yang senantiasa selalu memberikan doa yan tiada henti-hentinya kepada saya agar terselesaikan Tesis ini dan studi ini

Apa yang saya dapat hari ini, belum mampu dan tidak akan mampu untuk membalas semua kebaikan, keringat, air mata cinta dan kasih sayang untuk saya.

Terima kasih atas segala dukungan moral maupun dukungan material yang telah Ayah, Ibu dan Saudari berikan untuk saya, semoga karya ini dapat membanggakan dan membahagiakan kedua orang tua dan Saudari saya.

RIWAYAT HIDUP

Nama : Putri Delima

Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 30 Juli 1995

Jenis Kelamin : Perempuan

Alamat : Jl. Cendrawasih I, RT 004, RW 09, No. 42
Sawah Baru, Kec. Ciputat, Kab. Tangerang Selatan

Agama : Islam

Nomor Telepon : 085893060820

Email : Putridel33@yahoo.com

Pendidikan : SDN Sawah Baru 1
SMP PGRI Ciputat
SMAN 9 Tangerang Selatan
Universitas Muhammadiyah Jakarta

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Warohmatullohi Wabarokatuh

Alhamdulillah segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan karunia, rahmat dan hidayah-NYA sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini sesuai dengan semestinya. Shalawat serta salam penulis panjatkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW sebagai pelita kehidupan yang menjadikan motivasi bagi setiap umatnya hingga akhir zaman. Demikian juga kepada keluarga, sahabat serta para pengikutnya yang berjuang dijalanannya. Karna dengan motivasinya penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan judul **“Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, *Good Corporate Governance*, Budaya Organisasi Dan *Internal Control* Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi”** sebagai persyaratan dalam memperoleh gelar Magister Akuntansi strata dua (S2) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Jakarta.

Penulis menyadari bahwa keberhasilan dalam penyusunan tesis ini tidak luput dari bantuan berbagai pihak berupa moril dan materil. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang sebaik-baiknya pada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan dan penyelesaian tesis ini, ucapan terima kasih tersebut akan penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. ma'mun Murod S.Sos., M.si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jakarta
2. Bapak Dr. Muhammad Hadi, S.Kp., M.Kep. selaku Wakil I Rektor Universitas Muhammadiyah Jakarta
3. Ibu Dr. ir. Mutmainah. MM.. selaku Wakil Rektor II Universitas Muhammadiyah Jakarta
4. Ibu Dr. Rini Fatma Kartika, S.Ag., MH. selaku Wakil Rektor III Universitas Muhammadiyah Jakarta
5. Bapak Dr. septa Candra,SH., MH. selaku Wakil Rektor IV Universitas Muhammadiyah Jakarta
6. Bapak Dr.Luqman Hakim, S.E.,M.Si., Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta.
7. Ibu Dr. Nuraeni, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta
8. Ibu Hairul Triwanti, S.E., Ak., M.M. selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta
9. Bapak Dr. Imam Muhtadin S.E., M.M. selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta
10. Bapak Dr. Sulhendri, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Magister Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta serta pembimbing I yang telah banyak kesabaran, saran dan masukan serta semangat yang sangat berharga dalam menyelesaikan tesis ini.
11. Ibu Dr. Siti Hamidah Rustiana, S.E.,Ak, M.Si selaku pembimbing II yang telah banyak kesabaran, saran dan masukan serta semangat yang sangat berharga dalam menyelesaikan tesis ini.
12. Bapak Dr. M. Nur A. Birton, S.E., M.Si., Ak selaku dosen penguji seminar proposal yang telah banyak kesabaran saran dan masukan serta semangat yang sangat berharga dalam menyelesaikan tesis ini.
13. Kedua orang tua tercinta Bapak Dira karma dan Ibu Sukaesih dan sekaligus kepada saudara perempuan saya Halimah Tusadiah yang telah memberi dukungan dan semangat kepada saya untuk menyelesaikan tesis ini, serta Mayang Sari, Mega Lestari, saudara laki-laki saya Dika Dermawan serta seluruh Keluarga, yang selalu mendoakan

dan tidak berhentinya memberikan semangat, serta segala cinta, kasih, dan perhatian yang telah diberikan selama ini.

14. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu dan bimbingan selama penulis mengikuti pendidikan. Semoga kebaikan bapak dan ibu mendapat balsan dari Allah SWT.
15. Seluruh staff Fakultass Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jakarta yang telah memberikan bantuan demi lancarnya proses penyusunan tesis ini.
16. Teman-teman seperjuangan Yuyun, Ita, Anah, Bowo, Devi, Vani, Sony, Dina, Dani, Erwan, Indah, Zulfikar, Eksanti dan Yasmin yang secara tidak langsung memberikan inspirasi dan dorongan sehingga karya tulis ini dapat selesai pada waktunya.
17. Teman-teman terdekat Indah, Aulia, Oji, Agam, Eva, yang selalu memberi dukungan dan semangat.
18. Seluruh rekan yang turut serta dalam penyelesaian tesis ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu.

Terima kasih sebesar-besarnya kepada berbagai pihak dan semua yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan Rahmat dan Karunia-NYA serta membalas semua kebaikan mereka. Aamiin. Penulis sangat menyadari keterbatasan kemampuan yang penulis miliki dan Tesis ini masih kurang dari sempurna, baik dalam penulisan maupun penyajian materinya, karena kesempurnaan itu hanya milik Allah SWT. Namun demikian penulis berusaha semaksimal mungkin dengan doa, usaha dan kesungguhan hati agar dapat memenuhi persyaratan yang telah ditentukan. Mohon maaf apabila masih banyak kekurangan didalam tesis ini, namun penulis berharap dalam tesis ini dapat bermanfaat bagi berbagai pihak.

Wassalammu'alaikum Warahmatullahi Wabarokatuh.

Jakarta, 23 Agustus 2023

(Putri Delima)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
HALAMAN PENGESAHAN TESIS.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	v
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	vi
HALAMAN KETERANGAN CEK PLAGIASI.....	
HASIL CEK PLAGIASI.	
LEMBAR PERSEMBAHAN.	vii
RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR GRAFIK	xiv
LAMPIRAN.....	xv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	10

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DA PENAJUAN

HIPOTESISw

A. Landasan Teori.....	11
1. <i>Resource Based Theory</i> (RBT)	11
2. Teori Atribusi	13
3. Sistem Informasi Akuntansi	15
4. <i>Good Corporate Governance</i>	20
5. Budaya Organisasi	23
6. <i>Internal Control</i>	27
7. Kinerja Manajerial	34
8. Kepuasan Kerja.....	45
B. Kerangka Pemikiran	50
C. Penelitian Terdahulu	51
D. Hipotesis.....	56

BAB III METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian.....	74
---------------------------	----

B. Operasional Variabel.....	75
C. Sumber Data Waktu dan Tempat Penelitian	79
D. Populasi Dan Sampel	80
E. Teknik Pengumpulan Data.....	88
F. Metode Analisis Data.....	89
1. <i>Measurement Models (Outer Model)</i>	91
2. <i>Structural Model (Inner Model)</i>	92
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	97
1. Gambaran Umum Objek penelitian	97
B. Analisis Dan Hasil Penelitian.....	102
1. Deskripsi Variabel Penelitian.....	102
a. Sistem Informasi Akuntansi.....	101
b. <i>Good Corporate Governance</i>	104
c. Budaya Organisasi.	105
d. <i>Internal Control</i>	106
e. Kinerja Manajerial.	107
f. Kepuasan Kerja.	108
2. Pengujian Instrument	109
a. Pengembangan Model SEM.....	109
b. Pengujian <i>Outer Model</i>	111
c. Evaluasi Model Struktur (<i>Inner Model</i>).....	117
3. Pengujian Hipotesis.....	120
C. Pembahasan.....	126
1. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Manajerial	126
2. Pengaruh <i>Good Corporate Governance</i> terhadap Kinerja Manajerial	127
3. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Manajerial	128
4. Pengaruh <i>Internal Control</i> terhadap Kinerja Manajerial.....	130
5. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kepuasan Kerja...	131
6. Pengaruh <i>Good Corporate Governance</i> terhadap Kepuasan Kerja.	132
7. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja	134
8. Pengaruh <i>Internal Control</i> terhadap kepuasan Kerja	135
9. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Manajerial	136
10. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Manajerial yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja	138
11. Pengaruh <i>Good Corporate Governance</i> terhadap Kinerja Manajerial yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja	139
12. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Manajerial yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja	141

13. Pengaruh <i>Internal Control</i> terhadap Kinerja Manajerial yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja	142
D. Refleksi Tauhid	143
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	145
B. Implikasi	147
a. Aspek teoritis	147
b. Aspek manajerial.....	148
C. Keterbatasan.....	149
D. Saran.....	149
G. Daftar pustaka	150

DAFTAR TABEL

1.	Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	51
2.	Tabel 3.1 Variabel Operasional Penelitian	77
3.	Tabel 3.2 Daftar Nama Bank BNI Cabang Provinsi Banten	81
4.	Tabel 3.3 Bobot Kusioner.....	89
5.	Tabel 4.1 Daftar Kantor Cabang Bank BNI dari Objek Penelitian Penyebaran Kusioner.....	97
6.	Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	99
7.	Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	100
8.	Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	101
9.	Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan.....	101
10.	Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	102
11.	Tabel 4.7 Rata-Rata Variabel Sistem Informasi Akuntansi.....	104
12.	Tabel 4.8 Rata-Rata Variabel <i>Good Corporate Governance</i>	105
13.	Tabel 4.9 Rata-Rata Variabel Budaya Organisasi	106
14.	Tabel 4.10 Rata-Rata Variabel <i>Internal Control</i>	107
15.	Tabel 4.11 Rata-Rata Variabel Kinerja Manajerial.	107
16.	Tabel 4.12 Rata-Rata Variabel Kepuasan kerja	108
17.	Tabel 4.13 Uji <i>Construck Reliability, Validity</i> , dan Nilai AVE.	110
18.	Tabel 4.14 Indikator <i>Reliability</i>	111
19.	Tabel 4.15 <i>Composite Reliability</i>	114
20.	Tabel 4.16 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	115
21.	Tabel 4.17 <i>Discriminant Validity – Cross Loading</i>	116
22.	Tabel 4.18 <i>R –Square</i>	118
23.	Tabel 4.19 <i>F –Square</i>	119
24.	Tabel 4.20 <i>Path Coefficients</i>	121
25.	Tabel 4.21 <i>Spesific Indirect Effects</i>	122
26.	Tabel 4.22 Rangkuman Hasil Uji Hipotesis.	125

DAFTAR GAMBAR

1.	Gambar 2 .1 Kerangka Berpikir.....	50
2.	Gambar 3.1 Skema Rancangan Penelitian.....	75
3.	Gambar 3.2 Gambar Model Hubungan Kausal Antar Variabel	92
4.	Gambar 3.3 Uji Efek Mediasi.....	96
5.	Gambar 4.1 Model Hubungan Kausal Antar Variabel	109
6.	Gambar 4.2 Model Hubungan Kausal Antar Variabel.	110

DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner	160
Tabulasi Data Sistem Informasi Akuntansi.....	169
Tabulasi Data <i>Good Corporate Governance</i>	171
Tabulasi Data Budaya Organisasi	174
Tabulasi Data <i>Internal Control</i>	176
Tabulasi Data Kinerja Manajerial	179
Tabulasi Data Kepuasan Kerja.....	181
<i>Path Coefficients</i>	184
<i>Outer Loading</i>	184
<i>Discriminant Validity</i>	185
<i>Outer Weights</i>	187
<i>Total Indirect Effects</i>	187
<i>Specific Indirect Effects</i>	188
<i>Toal Effects</i>	188
<i>Inner Model</i>	188
<i>Outer Model</i>	189
Model Hubungan Antar Variabel.....	190

DAFTAR PUSTAKA

- Abu Ghazaleh, M., Abdallah, S., & Khan, M. (2019). Critical internal organization's forces influencing sustainability of post ERP in UAE service industry: A confirmatory factor analysis approach. *International Journal of Organizational Analysis*, 27(3), 759–785. <https://doi.org/10.1108/IJOA-03-2018-1375>
- Aditama, R. A. (2020). *Pengantar Manajemen: Teori dan Aplikasi* (1st ed.). AE Publishing.
- Agus Zainul Arifin, R. D. (2020). Strategic Orientation on Performance: The Resource Based View Theory Approach. *Jurnal Akuntansi*, 24(1), 131. <https://doi.org/10.24912/ja.v24i1.661>
- Al-Ayyubi, M. S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1), 265–272.
- Al-Waeli, A. J., Hanoon, R., geeb, H., & hairidan, H. (2020). Impact of Accounting Information System on Financial Performance with the Moderating Role of Internal Control in Iraqi Industrial Companies: An Analytical Study. *Journal of Advanced Research in Dynamical and Control Systems*, 12(8), 246–261. <https://doi.org/10.5373/jardcs/v12i8/20202471>
- Andersen, T. J., & Torp, S. (2019). Achieving Adaptive Responsiveness through Strategic Planning, Autonomous Strategic Actions, and Interactive Controls. Strategic Responsiveness and Adaptive Organizations: New Research Frontiers in International Strategic Management: *Emerald Studies in Global Strategic Responsiveness*, 61–80. <https://doi.org/10.1108/978-1-78973-011-120191005>
- Anzengruber, J., Goetz, M. A., Nold, H., & Woelfle, M. (2017). Effectiveness of Managerial Capabilities at Different Hierarchical Levels. *Journal of Managerial Psychology*, 32(1–2), 1–17. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.1108/JMP-12-2015-045>
- Anzengruber, J., Bergner, S., Nold, H., & Bumblauskas, D. (2021). Be like me: the effects of manager–supervisor alignment. *Leadership and Organization Development Journal*, 42(2), 316–332. <https://doi.org/10.1108/LODJ-02-2020-0047>
- Arviana, N., Daromes, F. E., & Kampo, K. (2021). Penguatan Budaya Organisasi Melalui Sistem Pengendalian Manajemen Untuk Meningkatkan Kinerja Hotel. *Jurnal Akuntansi Kontemporer*, 13(1), 39–50. <https://doi.org/10.33508/jako.v13i1.2769>

- Astrama, D. M. (2021). *Perilaku kerja inovatif, budaya organisasi dan kinerja karyawan [sumber elektronis] : konsep dan aplikasi dalam penelitian (1st ed.)*. CV. Media Sains Indonesia.
- Astrina, F. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi , Komitmen Organisasi dan Penerapan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance (GCG) terhadap Kinerja Perguruan Tinggi dengan Pendekatan Balanced Scorecard (BSC). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 7(01), 61–78.
- Abdullah, A., & Kurniawan, A. (2021). Analisis Pengaruh Penggunaan Sistem Informasi Berbasis Komputer Terhadap Kualitas Kerja Dan Kepuasan Kerja Pegawai (Studi Pada Biro Pengelolaan Keuangan Sekda Provinsi Bengkulu). *Jurnal Fairness*, 4(1), 83–96. <https://doi.org/10.33369/fairness.v4i1.15302>
- Anita, Northa Idaman, L. (2020). Pengaruh Internal Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS)*, 4(4), 1–10. <https://doi.org/10.24967/jmms.v4i4.1021>
- Aziz, A. F., Prihantoro, E., & Yagustana, I. M. (2020). Pengaruh Implementasi Gcg Terhadap Kinerja Bpjs Ketenagakerjaan Pada Kantor Cabang Di Wilayah Dki Jakarta. *At-Tadbir : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(1). <https://doi.org/10.31602/atd.v4i1.2353>
- Bastomi, M., Salim, U., & Aisjah, S. (2017). The Role of Corporate Governance and Risk Management on Banking Financial Performance in Indonesia. *Jurnal Keuangan Dan Perbankan*, 21(040), 589–599.
- Budiningsih, H. S. S., Zulkifli, Z., & Rachbini, W. (2022). Pengaruh Pandemi Covid-19 Terhadap Kinerja Perusahaan (Profitabilitas, Likuiditas, Faktor Eksternal, Dan Harga Saham) Pada Perusahaan Industri Otomotif Di Bei. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(01), 15–36. <https://doi.org/10.47080/jmb.v4i01.1765>
- Bukh, P. N., & Svanholt, A. K. (2020). Empowering middle managers in social services using management control systems. *Journal of Public Budgeting, Accounting and Financial Management*, 32(2), 267–289. <https://doi.org/10.1108/JPBAFM-06-2019-0096>
- Crane, B. (2022). Leadership mindsets: Why new managers fail and what to do about it. *Business Horizons*, 65(4), 447–455. <https://doi.org/10.1016/j.bushor.2021.05.005>
- Deka Efalba. (2019). pengaruh pengendalian internal dan sistem informasi akuntansi

- manajemen terhadap kinerja manajerial (survey pada perusahaan bank umum yang ada di kota bandung). *UNICOM* 2, 1–13.
- Donkor, J., Donkor, G. N. A., & Kwarteng, C. K. (2018). Strategic planning and performance of SMEs in Ghana. *Asia Pacific Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 12(1), 62–76. <https://doi.org/10.1108/apjie-10-2017-0035>
- Effendi, M., & Syahrani, T. (2022). Analisis Kinerja Manajerial Pada Bank Konvensional di Kota Lubuklinggau Pendahuluan Globalisasi mampu memberikan dampak dan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2), 101–114. <https://doi.org/10.32502/jimn.v11i2.3984>
- Elya Dasuki, R. (2021). Manajemen Strategi : Kajian Teori Resource Based View. Coopetition : *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(3), 447–454. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v12i3.710>
- Erawaty. (2015). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Pengguna Sistem Informasi Akuntansi dengan Computer Self-Efficacy sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 9, 1.
- E M, C. G., & Sya'roni, D. A. W. (2018). Pengaruh Penerapan Good Corporate Governance dan Perubahan Budaya Perusahaan terhadap Kepuasan Karyawan serta Implikasinya terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bank XY Kantor Cabang Utama Bandung). *Jurnal Ilmiah Magister Managemen*, 4(2), 1–6. <https://doi.org/10.34010/jimm.v4i2.3748>
- Fachrurazi, Dr. Dhiana Ekowati, SE., M. ., & Yoeliastuti, S.Pd., M. . (2022). *Pengantar Ilmu Manajemen*. Cendekia Mulia Mandiri.
- Fatmala, K. D. (2020). Pengaruh Free Cash Flow , Profitabilitas Dan Leverage Terhadap Manajemen Laba. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 5, 1–23.
- Ghofur, R. A. (2019). *Gaya Kepemimpinan Kinerja BPR Syari'ah (Budimansyah & (ed.); 1st Ed. (eds.))*. Idea Press Yogyakarta.
- Groskovs, S., & Ulhøi, J. P. (2019). The middle manager in search of business model innovation. *Journal of Business Strategy*, 40(4), 3–10. <https://doi.org/10.1108/JBS-04-2018-0061>
- Gunawan, F. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pt. Victory International Futures. *Jurnal Ekonomi*, 5(1), 37–39.
- Gupta, G., Tan, K. T. L., Ee, Y. S., & Phang, C. S. C. (2018). Resource-based view of

- information systems: Sustainable and transient competitive advantage perspectives. *Australasian Journal of Information Systems*, 22, 1–10.
<https://doi.org/10.3127/ajis.v22i0.1657>
- Ha Van Dung. (2020). Impact of Organizational Culture on the Accounting Information System and Operational Performance of Small and Medium Sized Enterprises in Ho Chi Minh City. Van Dung HA / *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(2), 301–308. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no2.301>
- Hadju, L., & Adam, N. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bone Bolango. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 6(2), 125–135.
<https://doi.org/10.37606/publik.v6i2.14>
- Hardenstein, L. (2023). *Five Dangerous Mistakes New Managers Make (And How To Avoid Them)*. Forbes Coaches Council.
- Hu, J. M., Huang, H. Z., & Li, Y. F. (2019). Reliability growth planning based on information gap decision theory. *Mechanical Systems and Signal Processing*, 133, 106274. <https://doi.org/10.1016/j.ymssp.2019.106274>
- Hilldayani, N. W. P. W., Putri, I. G. A. M. A. D., Mimba, N. P. S. H., & Wirawati, N. G. P. (2021). Implementasi Good Corporate Governance, Budaya Organisasi dan Kinerja Manajerial pada Hotel Berbintang di Kabupaten Badung. *E-Jurnal Akuntansi*, 31(10), 2453. <https://doi.org/10.24843/eja.2021.v31.i10.p04>
- Ibrahim, M. (2017). Effects of internal control, corporate governance, organizational culture, and management audit on managerial performance: evidence from Indonesia. *International Journal of Economic Perspectives*, 11(3), 1826–1832.
- Jääskeläinen, A., & Luukkanen, N. (2017). The use of performance measurement information in the work of middle managers. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 66(4), 479–499. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-02-2016-0043>
- Janudin, S. E., Halim, H. A., Habidin, N. F., & Hanif, F. M. (2019). Contemporary management accounting practices and managerial performance amongst the Malaysian co-operatives sector. *Research in World Economy*, 10(5), 129–138.
<https://doi.org/10.5430/rwe.v10n5p129>
- Juwita, R., & Adzkhiyah, M. (2017). Internal Control And Organizational Culture in the

- Improvement of Managerial Performance. *Trikonomika*, 16(2), 68.
<https://doi.org/10.23969/trikononika.v16i2.493>
- Kabeyi, M. J. B. (2019). Organizational strategic planning, implementation and evaluation with analysis of challenges and benefits for profit and nonprofit organizations. *International Journal of Applied Research*, 5(6), 27–32.
<https://doi.org/10.22271/allresearch.2019.v5.i6a.5870>
- Kalu, N. U., & Okeke, S. U. (2019). Managerial Planning and Control : Issues and Implications for Staff Development and Effectiveness in Information Centres in Information Age. *Journal of Library Services and Technologies*, 1(2), 62–75.
- Karsiati, & Maskudi. (2014). Pengaruh budaya organisasi, teknologi informasi dan sistem informasi akuntansi manajemen dalam meningkatkan kinerja manajerial. *Media Ekonomi Dan Manajemen*, 29(1), 59–67.
- Kuncorowati, P. F., Miqdad, M., & Roziq, A. (2021). Pengaruh Profitabilitas, Ukuran Perusahaan, Dan Good Corporate Governance Terhadap Pengungkapan Corporate Sosial Responsibility Dan Dampaknya Terhadap Abnormal Return Pada Perusahaan LQ45. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 22(1). <https://doi.org/10.29040/jap.v22i1.1920>
- Kusnadi, M. D. (2018). Pengaruh Dimensi Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Keuangan (Studi pada Badan Usaha Milik Negara yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 7(2), 1–19.
- Laswati, I. S., & Nurleli. (2021). Pengaruh Proses Pengendalian Manajemen dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Riset Akuntansi*, 1(1), 52–58.
<https://doi.org/10.29313/jra.v1i1.193>
- Liu, G. H. W., & Chua, C. E. H. (2019). Romancing Top Management: The Politics of Top Management Support in Large Information System Projects. *Politics and Technology in the Post-Truth Era*, May, 245–258. <https://doi.org/10.1108/978-1-78756-983-620191017>
- Malikhah, I. (2021). An Effect of Planning, Organizing, Staffing, Leading and Controlling of Operational Leadership. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 4(3), 4643–4652.
- Manajemen, J., Bank, P. T., Daerah, P., Hastuti, W. N., & Herawaty, N. (2022). *J-MAS*. 7(April), 198–202. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i1.384>

- Mewoh, A., Pio, R., & Sumayku, S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Wenang Permai Sentosa. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(005),269369.
- Mamahit, G. M., Pangemanan, S. S., & Datu, C. (2022). Pengaruh Pengendalian Internal dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Kampus IPDN Sulawesi Utara. *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum*, 5(2), 671–678.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/lppmekosobudkum/article/view/39273>
- Manajerial, K. (2014). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial. *Universitas Mataram*, 4(1), 155–171.
- Mirosea, N., Sari, I. M., Asfani, D. A., Akuntansi, J., Ekonomi, F., & Halu, U. (2022). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Buton). *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan (JAK)*, 7(2), 167–181.
- Nayaka, A. A. B. S. (2019). Kepuasan Kerja dan Integritas sebagai Pemoderasi Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi pada Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 26(1), 454–483.
- Narang, R. (2013). Analisa Penerapan Good Corporate Governance Pada PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Rian. *Jurnal Administrasi Bisnis* 16(22), 119–128.
- Nengsy, H. (2018). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Penggunaan Teknologi Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Manajerial pada Perbankan di Tembilahan. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 7(1), 1–17.
<https://ejournal.unisi.ac.id/index.php/jak/article/view/244>
- Olsson, O. V., Aronsson, H., & Sandberg, E. (2017). Middle management involvement in handling variable patient flows. *Management Research Review*, 40(9), 1007–1024.
<https://doi.org/10.1108/MRR-05-2016-0114>
- Pebrianti Lestari, S. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Efektivitas Pengendalian Internal Pada PT Bosowa Berlian Motor Makassar. *Economics Bosowa Journal*, 6(002), 56–66.
<http://economicsbosowa.unibos.id/index.php/eb/article/view/331>
- Pramita & Gusti. (2021). Penerapan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance dan Corporate Social Responsibility di Hotel Grahadi Kuta. *Jurnal Akuntansi*, 31 (4), 851–

861.

- Puspitasari, D. P. (2020). Modal Intelektual, Ukuran Perusahaan dan Struktur Modal Terhadap Nilai Perusahaan dengan Profitabilitas sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Dan Riset*, 9(2), 1–24.
- Puspitawati, L., Hertati, L., Zarkasyi, W., Suharman, H., & Umar, H. (2022). the Environmental Uncertainty, Manager Competency and Its Impact on Successful Use of Financial Applications in the Covid-19 Pandemic Era. *Journal of Eastern European and Central Asian Research*, 9(1), 10–20. <https://doi.org/10.15549/jeecar.v9i1.882>
- Putri, P. A. Y., & Endiana, I. D. M. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengndalian Internal Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Kasus PadaKoperasi Di Kecamatan Payangan. *Jurnal KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 11(2), 179–189.
- Putri, N. K. D. Y., & Putra, I. M. P. D. (2017). Pengaruh Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Akuntansi*, 21(2), 1660–1688.
- Putu, N., Darmayanti, S., & Yadnyana, I. K. (2021). The Effect of Information Technology , User Technical Skills , Education and Training on Accounting Information System Performance. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, 5(6), 100–104.
- Primasheila, D., Hanafi, A., & A.Bakri, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Telkom Kantor Wilayah Palembang. *Jembatan*, 14(1), 25–32. <https://doi.org/10.29259/jmbt.v14i1.5286>
- Rahman, S., Budiyanto, & S. (2022). *Ekonomi Kreatif: Kinerja UMK Hambatan untuk Berinovasi (1st ed.)*. CV. Azka Pustaka
- Rana, R. A., Rana, F. Z., & Rana, H. A. (2017). Strategic Planning Role in Non Profit Organizations Journal for Studies in Management and Planning Strategic Planning Role in Non Profit Organizations. *Journal for Studies in Management and Planning*, 03(06), 166–170. <http://edupediapublications.org/journals/index.php/JSMaP/>
- Rachmawati, R. (2019). Relationship between accounting information systems implementation and corporate governance of rural banks in Indonesia. *Diponegoro International Journal of Business*, 2(1), 10. <https://doi.org/10.14710/dijb.2.1.2019.10-17>

- Rina Astini, Yuli Harwani, Arrisetiyanto Nugrogo, T. (2019). *Pengantar Manajemen: Teori dan Konsep Dasar Manajemen bagi Organisasi Modern dengan Pendekatan Studi Kasus Terkini*. Jakarta: Edu Pustaka.
- Rötzel, P. G., Stehle, A., Pedell, B., & Hummel, K. (2019). Integrating environmental management control systems to translate environmental strategy into managerial performance. *Journal of Accounting and Organizational Change*, 15(4), 626–653. <https://doi.org/10.1108/JAOC-08-2018-0082>
- Sandag, E. C., Butar-butur, R. S., Sutomo, I., Nurriqli, A., Manado, U. N., & Indonesia, U. P. (2023). Financial Report Quality, Accounting Information Systems, Internal Control Systems, and Labor Efficiency's Effect on Managerial Performance at PT. Kahatex. *International Journal of Economics and Management Research*, 2(1), 240–255.
- Saputra, M., & Mauliansyah, T. I. R. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi (SIA) terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi (JIMEKA)*, 4(4), 602–612.
- Sasuwe, M., Tewal, B., Uhing, Y., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2018). The Effect of Organizational Culture and Job Stress on Job Satisfaction and Employee Productivity At Pt . Air Manado. *Jurnal EMBA*, 6(4), 2408–2418
- Sayyida, S. (2013). Pengaruh Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Perusahaan. “ *Jurnal Bisnis & Akuntansi*,” 3(2), 17–30. <https://doi.org/10.24929/feb.v3i2.102>
- Sinaga, E. R. H., Ratnasari, S. L., & Zulkifli. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja manajerial, untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja manajerial. *Jurnal DImensi*, 9(3), 422–443.
- Sofia, I. P., & Amola, G. (2017). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Pencegahan Fraudulent Financial Reporting. *Profesionalisme Akuntan Menuju Sustainable Business Practice Bandung*, 20 Juli 2017.
- Solstad, E., & Petterson, I. J. (2020). Middle managers' roles after a hospital merger. *Journal of Health Organization and Management*, 34(1), 85–99. <https://doi.org/10.1108/JHOM-09-2018-0269>
- Sopian, D., & Suwartika, W. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen*

- Dan Akuntansi*), 11(2), 40–53. <https://doi.org/10.37151/jsma.v11i2.5>
- Susilawati. (2019). Pengaruh Pengungkapan Corporate Social Responsibility Dan Good Corporate Governance Terhadap Nilai Perusahaan Sektor Perbankan. *Akurasi : Jurnal Studi Akuntansi Dan Keuangan*, 2(1), 31–46. <https://doi.org/10.29303/akurasi.v2i1.13>
- Sofyani, H., & Ardiyanto, I. (2022). Determinan Kinerja Manajerial Pemerintah Desa Di Kabupaten Bantul. *Jurnal Akademi Akuntansi*, 5(2), 149–165. <https://doi.org/10.22219/jaa.v5i2.18424>
- Suharwini, N. N., Akram, A., & Furkan, L. M. (2022). Pengaruh Audit Manajemen Dan Kualitas Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Good Corporate Governance Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Sosial Ekonomi Dan Humaniora*, 8(3), 365–374. <https://doi.org/10.29303/jseh.v8i3.114>
- Supartini, & Suyamto. (2015). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial Pemerintah Daerah. *Jurnal Bisnis & Ekonomi*, 13(2), 95–104.
- Suryati, Nyoto, & Sudarno. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Yayasan Prajnamitra Maitreya Pekanbaru. *Jurnal Maitreyawira*, 3(1), 36–47. <https://maitreyawira.e-journal.id/jm/article/view/50/5>
- Syah, D. N., Hasbullah, R., & Solehudin, S. (2018). Pengaruh Good Corporate Governance terhadap Kinerja Karyawan PT. Pupuk Kujang Cikampek. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 4(1), 22–38. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v4i1.1899>
- Tangdialla, A. R., Kalangi, L., Pinatik, S., Akuntansi, J., Ekonomi, F., Bisnis, D., Sam, U., & Manado, R. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pada Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Manado The Influence Of Organizational Culture And Management Accounting Information Systems On Man. *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum (Ekonomi, Sosial, Budaya, Dan Hukum)*, 5(1), 1–11.
- Tanuwidjaja, T. H. (2019). Tanggung Gugat Dalam Transaksi Melalui Internet Banking. *Universitas Narotama Surabaya*, 3(April), 21–34.
- Triadi, A. A. L., & Suputra, I. D. G. D. (2016). prinsip-prinsip good corporate governance terhadap kinerja manajerial. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 16, 895–920.
- Turdiyevna, J. G., & Qurbonboyevna, A. G. (2022). Managerial Function Within The

- Organization. *Yosh Tadqiqotchi Jurnal*, 1(4), 870–877.
- Ulum, I. (2017). *Intellectual Capital; Model Pengukuran, Framework Pengungkapan, dan Kinerja Organisasi* (3rd ed.). UMM Press.
- UTAMI, I. T., & TAUFIQ, M. (2018). Analisis Yuridis Kasus Pembobolan Rekening Pada Bank Mandiri. *Jurnal Ilmiah Living Law*, 10(1), 58.
<https://doi.org/10.30997/jill.v10i1.1493>
- Williams, R. A. (2020). From Racial to Reparative Planning: Confronting the White Side of Planning. *Journal of Planning Education and Research*, June.
<https://doi.org/10.1177/0739456X20946416>
- Wandari, S. N. (2021). The Influence Of Organizational Commitment, Government Internal Control System, Leadership Style and Clarity of Budget Goals Against Managerial Performance. Prosiding Business and Economics Conference In Utilizing of Modern Technology, 48–57.
- Welly, W. (2021). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kinerja Organisasi Perangkat Daerah Di Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 18(1), 133. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v18i1.5600>
- Wenda, M., Rimbano, D., Saputra, A., & ... (2022). Determinasi Kinerja Dan Kepuasan Kerja: Analisis Etos Kerja Dan Good Corporate Governance (Gcg) Karyawan Di Indonesia. *Universitas Bina Insan Lubuklinggau*, 4(1), 623–635.
<https://semnas.univbinainsan.ac.id/index.php/escaf/article/view/145%0Ahttps://semnas.univbinainsan.ac.id/index.php/escaf/article/download/145/22>
- V.A.R.Barao, R.C.Coata, J.A.Shibli, M.Bertolini, & J.G.S.Souza. (2022). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Reward dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 33(1), 1–12.
- Yanthi, N. K. A. K., & Wirasedana, I. W. P. (2021). Good Corporate Governance, Motivasi, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Akuntansi*, 31(4), 909–924.
<https://doi.org/10.24843/eja.2021.v31.i04.p09>
- Yanti, S., & Dahlan, J. A. (2018). the Effects of Organizational Culture, Leadership Behavior, and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment. *Journal of Positive Management*, 8(4), 80. <https://doi.org/10.12775/jpm.2017.132>

- Ylitalo, A., Laukka, E., Heponiemi, T., & Kanste, O. I. (2022). Primary healthcare managers' perceptions of management competencies at different management levels in digital health services: secondary analysis. *Leadership in Health Services*, 36(2), 247–260. <https://doi.org/10.1108/LHS-07-2022-0078>
- Yuliana & Farahiyah. (2020). Mediating Effect of Islamic Social Reporting on the Relationship between Good Corporate Governance and Company Value: The Case of the State-Owned Enterprises. *Global Review of Islamic Economics and Business*, Vol., 8(1), 1–11.
- Yunus, M. K., & Bosowa, U. (2019). Analisis Kinerja Keuangan Pada PT Bank BNI (Persero) Tbk Kantor Cabang Makasar. *Economics Bosowa Journal*, 5(001), 14–32.
- Yuspitasari, S., Hamdani, I., & Hakiem, H. H. (2018). Pengaruh Penerapan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance terhadap Kinerja Pegawai. *MALIA: Jurnal Ekonomi Islam*, 9(2), 224–243.