

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. *Human Relations* pada Kelompok Kerja Program, Data dan Evaluasi Direktorat Sekolah Menengah Kejuruan berada pada kategori Baik berdasarkan hasil perhitungan nilai yang dicapai dengan hasil yang diharapkan diperoleh nilai sebesar 83,9% selain itu, hasil penelitian juga menunjukkan responden merespon positif semua indikator yang diajukan dalam pertanyaan yang diajukan meskipun tidak keseluruhan pertanyaan mutlak positif.
2. Motivasi kerja pegawai berdasarkan hasil perhitungan nilai yang dicapai dengan hasil yang diharapkan diperoleh nilai sebesar 85,5%. Dengan demikian, maka dapat dikatakan bahwa motivasi kerja berada pada kategori Tinggi, mengacu pada kategori hasil ketercapaian dengan harapan. Motivasi kerja merupakan dorongan sesuai dengan harapan dan tujuan sebelumnya.
3. Berdasarkan analisis statistic koefisien korelasi product moment diketahui hubungan *Human Relations* Dengan *Motivasi Kerja* pegawai di Kelompok Kerja Program, Data dan Evaluasi Direktorat Sekolah Menengah Kejuruan rendah diperoleh nilai  $r$  0,248. Diperoleh nilai KD 6,15% dengan demikian

maka dapat dikatakan bahwa motivasi kerja pegawai tidak dipengaruhi oleh *human relations*. Padahal *human relation* dalam hal ini kebutuhan akan kerjasama merupakan salah satu esensi dari manajemen, terutama yang berhubungan dengan manusia, dalam arti bahwa kebutuhan akan kerjasama adalah kemampuan seseorang untuk melakukan hubungan yang baik diantara sesama tanpa disertai dengan perbedaan-perbedaan diantara mereka. Hubungan *Human Relations* Dengan *Motivasi Kerja* pegawai di Kelompok Kerja Program, Data dan Evaluasi Direktorat Sekolah Menengah Kejuruan terbukti signifikan dari hasil uji hipotesis diperoleh  $t_{hitung} = 1,960$  dengan  $df = 60 - 2 = 58$  dan  $t_{tabel} 1,671$ . Karena  $t_{hitung} 1,960 > t_{tabel} 1,671$  maka  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Dengan demikian, maka ada hubungan yang positif antara *human relations* dengan motivasi kerja pegawai di Kelompok Kerja Program, Data dan Evaluasi Direktorat Sekolah Menengah Kejuruan. Dari hasil tersebut telah dibuktikan bahwa memang adanya “Hubungan *Human Relations* dengan *Motivasi Kerja* Pegawai di Kelompok Kerja Program, Data dan Evaluasi Direktorat Sekolah Menengah Kejuruan”.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Diharapkan peneliti selanjutnya lebih mengembangkan penelitian ini dari segi responden penelitian dan variable lain seperti kinerja agar memberikan perbandingan yang nyata.

2. Berdasarkan variabel X10 yang dimana variabel tersebut tidak valid maka dari itu pimpinan harus memperhatikan dan mengapresiasi pendapat para pegawai agar terjalinnya hubungan yang baik antara pegawai dengan atasan.