

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **1.1 Kesimpulan**

Dalam rangkaian hasil dan pembahasan maka dapat disimpulkan bahwa efektivitas Rupbasan Kelas I Jakarta Utara dalam pengelolaan basan dan baran masih belum sepenuhnya berjalan dengan efektif. Rupbasan Kelas I Jakarta Utara dikatakan belum efektif dikarenakan beberapa faktor diantaranya, faktor eksternal, ketidakadaan peraturan yang dapat mengatur berapa lama basan dan baran dapat disimpan pada gudang milik Rupbasan, kurangnya komunikasi dari para APH terkait status basan dan baran sehingga barang-barang tersebut menumpuk di gudang dan menurunnya nilai ekonomis barang tersebut, sulitnya pemecahan masalah yang dilakukan oleh APH terkait basan dan baran karena status tersangka lebih banyak sebagai DPO. Lalu penyebab Rupbasan Kelas I Jakarta Utara kurang efektif karena masalah dari faktor internal, diantaranya kurangnya kompetensi pegawai atau kurang maksimalnya para pegawai atau staff yang dimiliki oleh Rupbasan Kelas I Jakarta Utara karena ketidakadaan tenaga ahli penilai dan penaksir, tidak adanya spesifikasi pegawai khusus terkait jenis-jenis basan dan baran pada JFU pengelolaan basan dan baran, adanya keterbatasan pada JFU pengelolaan basan dan baran yang hanya berjumlah 8 orang. Hal-hal tersebut yang menyebabkan Rupbasan Kelas I Jakarta Utara kurang efektif dalam menjalankan tugas dan fungsinya.

Adapun hal-hal yang dapat mendukung Rupbasan Kelas I Jakarta Utara menjalankan tugas dan fungsinya Kelengkapan sarana dan prasarana pada Rupbasan Kelas I Jakarta Utara juga menjadi salah satu faktor yang dapat berpengaruh untuk menjadikan Rupbasan Kelas I Jakarta Utara menjadi semakin efektif. Adanya pelatihan-pelatihan pengembangan kemampuan dan pengetahuan terkait dasar-dasar pelayanan untuk jenis-jenis basan dan baran yang dapat di simpan di Rupbasan juga menjadikan

para SDM yang ada tetap bisa menjalankan tugas dan fungsinya sesuai dengan aturan yang ada.

## **1.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai efektivitas Rupbasan Kelas I Jakarta Utara dalam menyimpan dan memelihara basan dan baran, maka dari hasil penelitian dan analisis yang dilakukan untuk menutupi yang kurang, maka didapatkan suatu saran sebagai berikut:

1. Perlu adanya rekrutmen pegawai dengan spesifikasi khusus yang dapat melakukan pengelolaan basan dan baran dengan maksimal
2. Perlunya diklat untuk mengembangkan keterampilan kualitas para pegawai Rupbasan Kelas I Jakarta Utara secara berkala agar memiliki standarisasi instruktur di bidangnya masing-masing dengan memiliki sertifikat ahli.
3. Perlu adanya kerja sama dengan para APH terkait basan dan baran yang tersimpan lama di Rupbasan Kelas I Jakarta Utara agar pelaksanaan pengelolaan basan dan baran dapat berjalan dengan efektif
4. Dibuatnya kebijakan yang mengatur tentang berapa lama basan dan baran dapat disimpan pada gudang milik Rupbasan agar basan dan baran tersebut tidak menumpuk dan menurunnya drastis nilai ekonomis barang tersebut