

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Pembatasan Masalah	9
1.4 Rumusan Masalah	9
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
1.6 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Penelitian Terdahulu	11
2.2 Kajian Teori	16
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	16
2.2.2 Analisis Jabatan	19
2.2.3 Kinerja Pegawai.....	21
2.3 Bappeda	25
2.4 Kerangka Pemikiran	27
2.5 Hipotesis	28
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	29
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	29
3.2 Metode Penelitian	29
3.3 Teknik Pengumpulan Data	30
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Penelitian	31

3.4.1 Variabel Penelitian.....	31
3.4.2 Definisi Operasional.....	32
3.5 Populasi dan Sampel.....	34
3.5.1 Populasi.....	34
3.5.2 Sampel.....	34
3.6 Skala Pengukuran Variabel Peneitian.....	35
3.7 Metode Analisis Data.....	36
3.7.1 Pengujian Instrumen	36
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	37
3.7.3 Analisis Regresi Linear Sederhana	38
3.7.4 Uji Hipotesis	39
BAB IV HASIL PENELITIAN	42
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	42
4.1.1 Profil Perusahaan.....	42
4.1.2 Visi dan Misi.....	45
4.1.3 Struktur Organisasi	45
4.2 Hasil Penelitian	47
4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden	47
4.2.2 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	51
4.2.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	53
4.2.4 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana.....	56
4.2.5 Hasil Pengujian Hipotesis.....	58
BAB V PEMBAHASAN	60
5.1 Karakteristik Responden.....	60
5.2 Pengaruh Analisis Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai	60
BAB VI KESIMPULAN	62
6.1 Kesimpulan.....	62
6.2 Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN.....	65