

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	9
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	19
Tabel 3.2 Pengukuran Skala Likert.....	23
Tabel 3.3 Kriteria Reliabilitas Suatu Penelitian.....	25
Tabel 4.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	32
Tabel 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	33
Tabel 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan .....	33
Tabel 4.4 Penerapan presensi online sudah sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai oleh Direktorat .....	35
Tabel 4.5 Kelengkapan dari presensi online sudah diterapkan dengan benar.....	36
Tabel 4.6 Presensi online sudah dapat diterapkan secara konsisten .....	37
Tabel 4.7 Presensi online dapat diterapkan dengan baik pada semua tempat.....	38
Tabel 4.8 Presensi online memungkinkan adanya pelacakan daftar hadir pegawai.....	39
Tabel 4.9 Presensi online memungkinkan adanya pelacakan keberadaan pegawai.....	40
Tabel 4.10 Presensi online menjadikan jumlah pegawai yang bekerja lebih sedikit dalam mencapai tujuan pendataan kehadiran pegawai.....	41
Tabel 4.11 Presensi online menjadikan jumlah pegawai yang bekerja lebih sedikit dalam mencapai tujuan pendataan keberadaan/ posisi pegawai.....	42
Tabel 4.12 Jumlah biaya lebih minimal dalam mencapai tujuan pendataan kehadiran pegawai.....	43
Tabel 4.13 Jumlah biaya lebih minimal dalam mencapai tujuan pendataan keberadaan/ posisi pegawai.....	44
Tabel 4.14 Jumlah waktu lebih minimal dalam mencapai tujuan pendataan kehadiran pegawai.....	45
Tabel 4.15 Presensi online menjadikan pekerjaan pendataan pegawai lebih sederhana .....	46

Tabel 4.16 Presensi online menjadikan pegawai lebih terbuka dalam hal kehadiran .....	47
Tabel 4.17 Presensi online menjadikan pegawai lebih terbuka dalam hal keberadaannya di suatu tempat .....	48
Tabel 4.18 Presensi online menjadikan pegawai lebih jujur dalam hal kehadiran .....	49
Tabel 4.19 Presensi online menjadikan pegawai lebih menghargai waktu.....	50
Tabel 4.20 Presensi online menjadikan pegawai menerapkan nilai-nilai kedisiplinan dalam hal kehadiran .....	51
Tabel 4.21 Presensi online mampu mendata keakuratan waktu masuk kerja pegawai dengan baik .....	52
Tabel 4.22 Presensi online mampu mendata keakuratan waktu pulang kerja pegawai dengan baik .....	53
Tabel 4.23 Presensi online mampu mendata keakuratan lamanya jam kerja pegawai dengan baik .....	54
Tabel 4.24 Presensi online mampu mendata keakuratan lokasi pegawai dengan baik.....	55
Tabel 4.25 Presensi online mampu dioperasikan pegawai dimana saja berada....	56
Tabel 4.26 Presensi online mudah digunakan pegawai .....	57
Tabel 4.27 Presensi online sesuai dengan kebutuhan pegawai .....	58
Tabel 4.28 Presensi online mudah dioperasikan oleh Direktorat.....	59
Tabel 4.29 Presensi online sesuai dengan kebutuhan Direktorat.....	60
Tabel 4.30 Efektivitas Presensi Online (X).....	61
Tabel 4.31 Nilai Rata-Rata Variabel Efektivitas Presensi Online (X).....	63
Tabel 4.32 Interpretasi Skala Likert.....	64
Tabel 4.33 Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai mekanisme kerja yang ada .....	65
Tabel 4.34 Saya dapat menyelesaikan dengan baik setiap pekerjaan yang menjadi tanggungjawab.....	66
Tabel 4.35 Saya selalu bekerja keras dalam menyelesaikan pekerjaan .....	67
Tabel 4.36 Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dari atasan dengan baik .....	68

Tabel 4.37 Saya dapat menyelesaikan pekerjaan yang baru ditangani dengan baik .....	69
Tabel 4.38 Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target jumlah pekerjaan .....	70
Tabel 4.39 Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target waktu.....	71
Tabel 4.40 Saya dapat menyelesaikan pekerjaan secara tim sesuai dengan target jumlah pekerjaan .....	72
Tabel 4.41 Saya dapat menyelesaikan pekerjaan secara tim sesuai dengan target waktu .....	73
Tabel 4.42 Tingkat kesalahan saya dalam melaksanakan pekerjaan semakin berkurang dari waktu ke waktu .....	74
Tabel 4.43 Saya selalu masuk kerja sesuai dengan peraturan jam kerja yang ada .....	75
Tabel 4.44 Saya selalu pulang kerja sesuai dengan peraturan jam kerja yang ada .....	76
Tabel 4.45 Tingkat absensi saya selalu baik dari tahun ke tahun .....	77
Tabel 4.46 Saya apabila ada tugas keluar, selalu kembali ke kantor apabila masih dalam jam kerja.....	78
Tabel 4.47 Saya selalu mengisi jam kerja dengan baik .....	79
Tabel 4.48 Saya dapat bekerja secara tim pada Direktorat .....	80
Tabel 4.49 Saya selalu saling mengisi dengan pegawai lain apabila ada pekerjaan yang belum dapat diselesaikan .....	81
Tabel 4.50 Saya belum pernah ada masalah bekerja secara tim pada Direktorat .....	82
Tabel 4.51 Saya selalu memperhatikan target tim kerja pada Direktorat .....	83
Tabel 4.52 Saya selalu peduli dengan pekerjaan pegawai lain yang satu bidang .....	84
Tabel 4.53 Saya dapat menjalankan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan atasan.....	85
Tabel 4.54 Saya dapat memberikan penjelasan dengan baik apa yang diperintahkan atasan .....	86
Tabel 4.55 Saya selalu menanyakan dengan tepat pada atasan apabila ada pekerjaan yang kurang dipahami.....	87

Tabel 4.56 Saya selalu menjalankan perintah atasan dengan kemampuan yang maksimal .....	88
Tabel 4.57 Saya mudah menangkap apa yang diinginkan dari pekerjaan yang diberikan atasan.....	89
Tabel 4.58 Kinerja Pegawai (Y).....	90
Tabel 4.59 Nilai Rata-Rata Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	92
Tabel 4.60 Interpretasi Skala Likert.....	93
Tabel 4.61 Hasil Uji Regresi X terhadap Y .....	98
Tabel 4.62 Hasil Koefisien Korelasi X dengan Y .....	100