

ABSTRAK

Nama : Khalis Falah Hardanto
Program Studi : Administrasi Publik
Judul Skripsi : Pengaruh Efektivitas Presensi Online Terhadap Kinerja Pegawai di Direktorat Pelaksanaan Pembiayaan Sumber Daya Air Direktorat Jenderal Pembiayaan Infrastruktur Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat

Presensi/ Absensi *online* merupakan salah satu tolak ukur metode pengembangan karyawan. Pada era globalisasi saat ini, perubahan juga terjadi pada metode dan cara absen pada beberapa instansi pemerintahan, dari metode *fingerprint* menjadi berbasis aplikasi/ *online*. Pegawai dapat melakukan absensi dan pekerjaan dimana saja pada saat WFH (*Work From Home*) khususnya masa pandemi COVID-19 ini. Kinerja juga berperan penting dalam pelaksanaan tujuan organisasi/instansi. Pegawai dengan kinerja yang baik akan tepat dan cepat dalam mencapai tujuan organisasi/instansi. Berjalan dengan baik atau tidaknya presensi online ini akan berdampak pada kinerja karyawannya. Apakah pegawai akan tetap melakukan pekerjaannya walaupun tidak bekerja langsung dikantor yang mana akan diawasi secara langsung oleh pimpinan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh efektivitas presensi *online* terhadap kinerja pegawai di Direktorat Pelaksanaan Pembiayaan Infrastruktur Sumber Daya Air (DPPISDA). Presensi *Online* (Variable X) menggunakan teori Elda Zeruya Harefa dengan indikatornya yaitu ketepatan, efisiensi, integritas, keandalan, kegunaan. Sedangkan Kinerja Pegawai (Variabel Y) menggunakan teori Gary Dessler dengan dimensi kinerja kualitas kerja, kuantitas kerja, jumlah waktu kerja, Kerjasama, dan supervisi. Jenis Penelitian ini deskriptif kuantitatif, dan teknik pengumpulan data kuesioner dan kepustakaan. Metode pengambilan sampel dengan teknik sampling jenuh sebanyak 32 sampel. Teknik analisis data yang digunakan melalui jalur perangkat lunak komputer SPSS. Hasil penelitian menunjukkan Efektivitas Presensi *Online* berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 31% sisanya sebesar 69% merupakan faktor lain. Adapun saran untuk instansi adalah agar meningkatkan kemampuan pegawai dalam mengelola presensi *online*, juga meningkatkan kinerja dalam aspek mengisi jam kerja dan kerja sama secara tim di Direktorat Pelaksanaan Pembiayaan Infrastruktur Sumber Daya Air.

Kata Kunci : Pengaruh, Presensi Online, Kinerja
Jumlah Halaman : XVII +111 Halaman + 39 Lampiran
Referensi : 15 Buku (2000-2018) dan 1 Jurnal (2021)
Pembimbing : Prof. Dr. Evi Satispi, M.Si

ABSTRACT

Nama : Khalis Falah Hardanto
Study Program : Public Administration
Title of Description : The Influence of Online Presence Effectiveness on Employee Performance on Direktorat Pelaksanaan Pembiayaan Sumber Daya Air Direktorat Jenderal Pembiayaan Infrastruktur Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat

Online Presence is one of the employee development methods. In the era of globalization, changes also occurred in the method and manner of attendance at several government agencies, from the fingerprint method to online based. Employees can carry out attendance and work anywhere during WFH (Work From Home), especially during the COVID-19 pandemic. Performance also play an important role in the implementation of organizational/ agency goals. Employees with good performance will be precise and fast in achieving organizational/ agency goals. Wether this online presence goes well or not will have an impact on the performance of its employees. Will the employee continue to do his job even though he is not working directly in the office which will be directly supervised by the leadership. This study aims to determine how much influence the effectiveness of online presence has on employee performance on Direktorat Pelaksanaan Pembiayaan Infrastruktur Sumber Daya Air (PPISDA). Online Presence (Variable X) uses Elda Zeruya Hareefa's theory with indicators namely, Correctness, Efficiency, Integrity, Reliability, Usability. And performance (Variable Y) uses Gary Dessler's theory with its dimensions of quality of output, quantity of output, time of work, corporation, supervision. This study using descriptive quatitative method, and data collection techniques are questionnaires and literature. Sampling method using saturated sampling technique with 32 samples. The data analysis technique is using computer software SPSS. The results of the study show that the effectiveness of online presences affects employee performance by 31%, the remaining 69% is another factor. The suggestion for agencies is to increase the ability of its employees on managing the online presence, also improving the employees performance in the aspect of filling working hours and teamwork on Direktorat Pelaksanaan Pembiayaan Infrastruktur Sumber Daya Air (PPISDA).

Keywords : Influence, Online Presence, Performance
Number of Pages : XVII + 111 Pages + 39 Appendices
References : 15 Books (2000-2018) and 1 Journal (2021)
Supervisor : Prof. Dr. Evi Satispi, M.Si