

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh Pengaruh Efektivitas Presensi online terhadap kinerja pegawai di Direktorat Pelaksanaan Pembiayaan Infrastruktur Sumber Daya Air Direktorat Jenderal Pembiayaan Infrastruktur Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Efektivitas Presensi Online di Direktorat Pelaksanaan Pembiayaan Infrastruktur Sumber Daya Air berada dalam kondisi sangat baik atau sangat efektif.
2. Kinerja Pegawai Direktorat Pelaksanaan Pembiayaan Infrastruktur Sumber Daya Air sangat baik.
3. Efektivitas Presensi Online berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai di Direktorat Pelaksanaan Pembiayaan Infrastruktur Sumber Daya Air.

Besarnya kontribusi Efektivitas Presensi Online terhadap perubahan Kinerja Pegawai di Direktorat Pelaksanaan Pembiayaan Infrastruktur Sumber Daya Air sebesar 31,0 %. Adapun sisanya yaitu sebesar 69,0%, merupakan pengaruh faktor lain.

6.2 Saran-Saran

Berdasarkan hasil penelitian di atas, maka ada beberapa saran yang dapat penulis berikan, yaitu :

1. Berdasarkan hasil penelitian mengenai Efektivitas Presensi Online di Direktorat Pelaksanaan Pembiayaan Infrastruktur Sumber Daya Air menunjukkan kondisi sangat baik, yaitu dengan nilai 4,28. Kondisi ini masih dapat ditingkatkan agar Efektivitas Presensi Online di Direktorat Pelaksanaan Pembiayaan Infrastruktur Sumber Daya Air

lebih maksimal. Berdasarkan hasil tersebut maka disarankan agar aspek yang ada pada indikator menyangkut kemampuan pegawai untuk mengelola sistem presensi online semakin diperhatikan Direktorat. Beberapa langkah dapat dilakukan seperti memberikan pelatihan bagi para pegawai yang mengelola sistem presensi online, memilih pegawai yang mempunyai kemampuan dalam menjalankan sistem presensi online.

2. Kinerja Pegawai di Direktorat Pelaksanaan Pembiayaan Infrastruktur Sumber Daya Air dalam kondisi sangat baik, yaitu dengan nilai 4,32. Kondisi tersebut masih dapat ditingkatkan agar pegawai lebih baik meningkat lagi kinerjanya. Disarankan ada pembenahan dalam aspek pegawai mengisi jam kerja dengan semakin baik serta kerja sama secara tim pada Direktorat Pelaksanaan Pembiayaan Infrastruktur Sumber Daya Air. Pembenahan dapat dilakukan dengan pemberian tugas sesuai waktu, pengawasan pada pegawai yang lebih baik, peningkatan keselarasan kerja antar pegawai dalam suatu tim kerja.
3. Hasil penelitian ini menjadi masukan bagi Direktorat Pelaksanaan Pembiayaan Infrastruktur Sumber Daya Air Direktorat Jenderal Pembiayaan Infrastruktur Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai.