

BAB 1V

HASIL PENELITIAN

Dalam bab IV disajikan mengenai gambaran umum objek penelitian, analisis variable penelitian, pengujian hipotesis dan pembahasan hasil penelitian. Gambaran umum objek penelitian adalah sebagai berikut:

4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian

Direktorat Pelaksanaan Pembiayaan Infrastruktur Sumber Daya Air merupakan salah satu direktorat di lingkungan Direktorat Jenderal Pembiayaan Infrastruktur Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat.

Visi Direktorat Pelaksanaan Pembiayaan Infrastruktur Sumber Daya Air sejalan dengan visi Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat yaitu : “Tersedianya infrastruktur Pekerjaan Umum dan Pemukiman yang Andal untuk mendukung Indonesia Sejahtera 2025”

Misi :

- Mewujudkan penataan ruang sebagai acuan matra spasial dari pembangunan nasional dan daerah serta keterpaduan pembangunan infrastruktur pekerjaan umum dan permukiman berbasis penataan ruang dalam rangka pembangunan berkelanjutan.
- Menyelenggarakan pengelolaan SDA secara efektif dan optimal untuk meningkatkan kelestarian fungsi dan keberlanjutan pemanfaatan SDA serta mengurangi resiko daya rusak air.
- Meningkatkan aksesibilitas dan mobilitas wilayah dalam mendukung pertumbuhan ekonomi dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat dengan penyediaan jaringan jalan yang andal, terpadu dan berkelanjutan.

- Meningkatkan kualitas lingkungan permukiman yang layak huni dan produktif melalui pembinaan dan fasilitasi pengembangan infrastruktur permukiman yang terpadu, andal dan berkelanjutan.
- Meningkatkan kualitas lingkungan permukiman yang layak huni dan produktif melalui pembinaan dan fasilitasi pengembangan infrastruktur permukiman yang terpadu, andal dan berkelanjutan.
- Menyelenggarakan industri konstruksi yang kompetitif dengan menjamin adanya keterpaduan pengelolaan sektor konstruksi, proses penyelenggaraan konstruksi yang baik dan menjadikan pelaku sektor konstruksi tumbuh dan berkembang.
- Menyelenggarakan Penelitian dan Pengembangan serta Penerapan: IPTEK, norma, standar, pedoman, manual dan/atau kriteria pendukung infrastruktur PU dan permukiman.
- Menyelenggarakan dukungan manajemen fungsional dan sumber daya yang akuntabel dan kompeten, terintegrasi serta inovatif dengan menerapkan prinsip-prinsip good governance
- Meminimalisir penyimpangan dan praktik-praktik KKN di lingkungan Kementerian PU dengan meningkatkan kualitas pemeriksaan dan pengawasan profesional.

Direktorat Pelaksanaan Pembiayaan Infrastruktur Sumber Daya Air mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan dan pelaksanaan kebijakan di bidang pelaksanaan pembiayaan infrastruktur sumber daya air.

Direktorat Pelaksanaan Pembiayaan Infrastruktur Sumber Daya Air dalam melaksanakan tugas menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyiapan perumusan kebijakan di bidang pelaksanaan pembiayaan infrastruktur sumber daya air;

- b. Pelaksanaan kebijakan di bidang pelaksanaan pembiayaan infrastruktur sumber daya air;
- c. Koordinasi dan sinkronisasi di bidang pelaksanaan pembiayaan infrastruktur sumber daya air;
- d. Penyiapan penetapan sumber pendanaan dan skema pembiayaan di bidang pelaksanaan pembiayaan infrastruktur sumber daya air;
- e. Pelaksanaan percepatan kerja sama pemerintah dan badan usaha di bidang pelaksanaan pembiayaan infrastruktur sumber daya air;
- f. Penyiapan penyusunan norma, standar, prosedur, dan kriteria di bidang pelaksanaan pembiayaan infrastruktur sumber daya air;
- g. Pemberian bimbingan teknis dan supervisi di bidang pelaksanaan pembiayaan infrastruktur sumber daya air;
- h. Pelaksanaan pemantauan, evaluasi, dan pelaporan di bidang pelaksanaan pembiayaan infrastruktur sumber daya air; dan
- i. Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga direktorat.

Direktorat Pelaksanaan Pembiayaan Infrastruktur Sumber Daya Air terdiri atas:

- a. Subdirektorat Legalisasi Rencana Investasi;
- b. Subdirektorat Koordinasi Kerja Sama Investasi; dan
- c. Subbagian Tata Usaha.

Subdirektorat Legalisasi Rencana Investasi mempunyai tugas melaksanakan penyiapan bahan perumusan kebijakan, pelaksanaan kebijakan, koordinasi dan sinkronisasi, penyiapan penetapan sumber pendanaan dan skema pembiayaan, penyiapan bahan penyusunan norma, standar, prosedur, dan kriteria, pemberian bimbingan teknis dan supervisi, serta pelaksanaan pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan

legalisasi rencana investasi di bidang pelaksanaan pembiayaan infrastruktur sumber daya air.

Subdirektorat Koordinasi Kerja Sama Investasi mempunyai tugas melaksanakan penyiapan bahan perumusan kebijakan, pelaksanaan kebijakan, koordinasi dan sinkronisasi, pelaksanaan percepatan kerja sama pemerintah dan badan usaha, penyiapan bahan penyusunan norma, standar, prosedur, dan kriteria, pemberian bimbingan teknis dan supervisi, serta pelaksanaan pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan koordinasi kerja sama investasi di bidang pelaksanaan pembiayaan infrastruktur sumber daya air.

Subbagian Tata Usaha mempunyai tugas melakukan pelaksanaan urusan administrasi kepegawaian, administrasi keuangan, administrasi barang milik negara, tata persuratan, kearsipan, kerumahtanggaan, koordinasi data dan informasi, serta koordinasi administrasi penerapan sistem pengendalian intern direktorat.

4.2. Gambaran Identitas Responden

Hasil analisis deskriptif data umum responden mengenai jenis kelamin, usia, pekerjaan dan pendidikan adalah sebagai berikut :

Tabel 4.1

Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase
1	Laki-Laki	18	56,3
2	Perempuan	14	43,7
Jumlah		32	100,0

Sumber : Olahan Data Responden, 2022

Berdasarkan hasil penelitian mengenai jenis kelamin seperti pada tabel di atas diketahui laki-laki sebanyak 18 responden atau 56,3% dan perempuan sebanyak 14 responden atau 43,7%.

Hasil tanggapan responden mengenai usia dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 4.2
Identitas Responden Berdasarkan Usia

No	Usia	Jumlah	Persentase
1	18 Tahun - 25 Tahun	4	12,5
2	26 Tahun - 35 Tahun	17	53,1
3	36 Tahun - 45 Tahun	8	25,0
4	> 45 Tahun	3	9,4
Jumlah		32	100,0

Sumber : Olahan Data Responden, 2022

Berdasarkan hasil penelitian mengenai usia seperti pada tabel di atas menunjukkan bahwa usia yang paling banyak adalah antara 26 Tahun - 35 Tahun yaitu sebanyak 17 responden atau 53,1%, diikuti usia antara 36 Tahun – 45 Tahun yaitu sebanyak 8 responden atau 25,0%, usia antara 18 Tahun – 25 Tahun yaitu sebanyak 4 responden atau 12,5 di atas 45 tahun yaitu sebanyak 3 responden atau 9,4%.

Hasil tanggapan responden mengenai pendidikan dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 4.3
Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan

No	Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase
1	SLTA	1	3,1
2	D III	4	12,5
3	Strata 1 (S1)	13	40,7
4	Strata 2 (S2)	14	43,8
Jumlah		32	100,0

Sumber : Olahan Data Responden, 2022

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pendidikan seperti pada tabel di atas menunjukkan bahwa pendidikan yang paling banyak yaitu perguruan tinggi strata 2 (S2) yaitu 14 responden atau 43,8 % diikuti Strata 1 (S1) yaitu sebanyak 13 responden atau 40,7%, pendidikan DIII sebanyak 4 responden atau 12,5% dan pendidikan SLTA sebanyak 1 responden atau 3,1%.

4.3 Hasil Penelitian

Bagian ini disajikan deskripsi data yang berhubungan dengan variabel-variabel yang diteliti yaitu variabel bebas Efektivitas Presensi Online (X) dan variabel terikat Kinerja Pegawai (Y). Dimensi Efektivitas Presensi Online (X) terdiri dari : 1. Ketepatan, 2. Efisiensi, 3. Integritas. 4. Keandalan. dan 5. Kegunaan. Dimensi Kinerja Pegawai (Y) terdiri dari : 1. Kualitas kerja, 2. Kuantitas kerja, 3. Jumlah waktu kerja, 4. Kerjasama, dan 5. Supervisi.

4.3.1 Efektivitas Presensi Online

Kuesioner yang digunakan dalam penelitian ini diukur dengan menggunakan skala *likert* untuk menanyakan tanggapan dari 32 responden atas variabel Efektivitas Presensi Online (X). Jawaban responden untuk masing-masing indikator adalah sebagai berikut :

1. Ketepatan

a. Sudah Sesuai dengan Tujuan

Tabel 4.4

Penerapan presensi online sudah sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai oleh Direktorat

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	14	43,8
2	Setuju (S)	15	46,8
3	Kurang Setuju (KS)	3	9,4
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden mengenai “Penerapan presensi online sudah sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai oleh Direktorat” dapat diketahui bahwa dari seluruh responden sebanyak 32 dimana sebanyak 14 responden atau 43,8 % menjawab sangat setuju dan responden yang menjawab setuju ada sebanyak 15 responden atau 46,8 % sedangkan responden yang menjawab kurang setuju ada sebanyak 3 responden atau 9,4 %

Data yang diperoleh dari penelitian tentang pernyataan, penerapan presensi online sudah sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai oleh Direktorat, dapat disimpulkan telah dilaksanakan dengan sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju diperoleh sebesar 90,6 %.

b. Sudah Diterapkan Dengan Benar

Tabel 4.5

Kelengkapan dari presensi online sudah diterapkan dengan benar

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	10	31,3
2	Setuju (S)	21	65,6
3	Kurang Setuju (KS)	1	3,1
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 10 responden atau 31,3 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 21 responden atau 65,6, dan responden menjawab kurang setuju 1 responden atau 3,1%

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan kelengkapan dari presensi online sudah diterapkan dengan benar telah dilaksanakan dengan sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju diperoleh sebesar 96,9 %.

c. Dapat Diterapkan Dengan Konsisten

Tabel 4.6

Presensi online sudah dapat diterapkan secara konsisten

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	15	46,8
2	Setuju (S)	14	43,8
3	Kurang Setuju (KS)	3	9.4
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 15 responden atau 46,8 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 14 responden atau 43,8, dan responden menjawab kurang setuju 3 responden atau 9,4%

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan presensi online diterapkan secara konsisten telah dilaksanakan dengan sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 90,6 %.

d. Dapat Diterapkan Dengan Baik

Tabel 4.7

Presensi online dapat diterapkan dengan baik pada semua tempat

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	13	40,6
2	Setuju (S)	17	53,1
3	Kurang Setuju (KS)	2	6,3
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 13 responden atau 40,6% menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 17 responden atau 53,1, dan responden menjawab kurang setuju 2 responden atau 6,3%

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan Presensi online dapat diterapkan dengan baik pada semua tempat dalam sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 93,7 %

e. Pelacakan Daftar Hadir Pegawai

Tabel 4.8

Presensi online memungkinkan adanya pelacakan daftar hadir pegawai

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	16	50,0
2	Setuju (S)	14	43,7
3	Kurang Setuju (KS)	2	6,3
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 16 responden atau 50,0 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 14 responden atau 43,7, dan responden menjawab kurang setuju 2 responden atau 6,3%

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan presensi online memungkinkan adanya pelacakan daftar hadir pegawai dalam kondisi sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 93,7 %

f. Pelacakan Keberadaan Pegawai

Tabel 4.9

Presensi online memungkinkan adanya pelacakan keberadaan pegawai

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	14	43,8
2	Setuju (S)	17	53,1
3	Kurang Setuju (KS)	1	3,1
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 14 responden atau 43,8 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 17 responden atau 43,7, dan responden menjawab kurang setuju 1 responden atau 3.1%

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan presensi online memungkinkan adanya pelacakan keberadaan pegawai dalam kondisi sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 96,9 %

2. Efisiensi (*Efficiency*)

g. Pegawai dalam Mencapai Tujuan Pendataan Kehadiran Pegawai

Tabel 4.10

Presensi online menjadikan jumlah pegawai yang bekerja lebih sedikit dalam mencapai tujuan pendataan kehadiran pegawai

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	10	31,3
2	Setuju (S)	10	31,3
3	Kurang Setuju (KS)	10	31,3
4	Tidak Setuju (TS)	2	6,1
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden dapat diketahui bahwa pernyataan “Presensi online menjadikan jumlah pegawai yang bekerja lebih sedikit dalam mencapai tujuan pendataan kehadiran pegawai “ dijawab seluruh responden yaitu sebanyak 32 responden atau 100%. Sebanyak 10 responden atau 31,3 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 10 responden atau 31,3, responden menjawab kurang setuju sebanyak 10 responden atau 31,3 % dan responden menjawab tidak setuju sebanyak 2 responden atau 6,1 %

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan presensi online menjadikan jumlah pegawai yang bekerja lebih sedikit dalam mencapai tujuan pendataan kehadiran pegawai sudah dilaksanakan baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 62,6 %

h. Pegawai dalam Mencapai Tujuan Pendataan Keberadaan/Posisi Pegawai

Tabel 4.11

Presensi online menjadikan jumlah pegawai yang bekerja lebih sedikit dalam mencapai tujuan pendataan keberadaan/posisi pegawai

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	9	28,2
2	Setuju (S)	11	34,3
3	Kurang Setuju (KS)	9	28,1
4	Tidak Setuju (TS)	3	9,4
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 9 responden atau 28,2 % menjawab sangat setuju, sebanyak 11 responden atau 34,3 %, responden menjawab setuju, sebanyak 9 responden atau 28,1% menjawab kurang setuju dan jawaban tidak setuju sebanyak 3 responden atau 9,4 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan pegawai dalam mencapai tujuan pendataan keberadaan/posisi pegawai dilaksanakan dengan sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju sangat tinggi yaitu 62,5 %.

i. Biaya dalam Mencapai Tujuan Pendataan Kehadiran Pegawai

Tabel 4.12

Jumlah biaya lebih minimal dalam mencapai tujuan pendataan kehadiran pegawai

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	9	28,1
2	Setuju (S)	18	56,3
3	Kurang Setuju (KS)	5	15,6
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 9 responden atau 28,1 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 18 responden atau 56,3 %, dan responden menjawab kurang setuju 5 responden atau 15,6 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan jumlah biaya lebih minimal dalam mencapai tujuan pendataan kehadiran pegawai dalam kondisi sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 84,4 %.

j. Biaya dalam Mencapai Tujuan Pendataan Keberadaan Pegawai

Tabel 4.13

Jumlah biaya lebih minimal dalam mencapai tujuan pendataan keberadaan/posisi pegawai

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	6	18,8
2	Setuju (S)	23	71,8
3	Kurang Setuju (KS)	3	9,4
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 6 responden atau 18,8% menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 23 responden atau 71,8 %, dan responden menjawab kurang setuju 3 responden atau 9,4 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan jumlah biaya lebih minimal dalam mencapai tujuan pendataan dalam pelaksanaan dalam kondisi sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 90,6 %

k. Waktu dalam Mencapai Tujuan Pendataan Kehadiran Pegawai

Tabel 4.14

Jumlah waktu lebih minimal dalam mencapai tujuan pendataan kehadiran pegawai

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	9	28,1
2	Setuju (S)	18	56,3
3	Kurang Setuju (KS)	5	15,6
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 9 responden atau 28,1 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 18 responden atau 56,3 %, dan responden menjawab kurang setuju 5 responden atau 15,6%.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan jumlah waktu lebih minimal dalam mencapai tujuan pendataan kehadiran pegawai dalam pelaksanaan dalam kondisi baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 84,4 %

1. Pekerjaan Pendataan Pegawai Lebih Sederhana

Tabel 4.15

Presensi online menjadikan pekerjaan pendataan pegawai lebih sederhana

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	10	31,3
2	Setuju (S)	18	56,2
3	Kurang Setuju (KS)	3	9,4
4	Tidak Setuju (TS)	1	3,1
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 10 responden atau 31,3 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 18 responden atau 56,2 %, responden menjawab kurang setuju 3 responden atau 15,6% dan responden menjawab tidak setuju 1 responden atau 3,1%

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan presensi online menjadikan pekerjaan pendataan pegawai lebih sederhana dalam pelaksanaan dalam kondisi baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 87,5 %

3. Integritas (*Integrity*)

m. Pegawai Lebih Terbuka dalam Kehadiran

Tabel 4.16

Presensi online menjadikan pegawai lebih terbuka dalam hal kehadiran

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	12	37,5
2	Setuju (S)	17	53,1
3	Kurang Setuju (KS)	2	6,3
4	Tidak Setuju (TS)	1	3,1
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 12 responden atau 37,5 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 17 responden atau 53,1 %, responden menjawab kurang setuju 2 responden atau 6,3 % dan responden menjawab tidak setuju 1 responden atau 3,1%

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan presensi online menjadikan pegawai lebih terbuka dalam hal kehadiran dalam pelaksanaan dalam kondisi sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 90,6 %.

n. Pegawai Lebih Terbuka dalam Hal Keberadaannya

Tabel 4.17

Presensi online menjadikan pegawai lebih terbuka dalam hal keberadaannya di suatu tempat

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	16	50,0
2	Setuju (S)	14	43,7
3	Kurang Setuju (KS)	2	6,3
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 16 responden atau 50,0 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 14 responden atau 43,7% dan responden menjawab kurang setuju 2 responden atau 6,3%.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan presensi online menjadikan pegawai lebih terbuka dalam hal keberadaannya di suatu tempat dalam pelaksanaan dalam kondisi sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 93,7 %

o. Pegawai lebih jujur dalam hal kehadiran

Tabel 4.18

Presensi online menjadikan pegawai lebih jujur dalam hal kehadiran

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	14	43,8
2	Setuju (S)	15	46,8
3	Kurang Setuju (KS)	3	9,4
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 14 responden atau 43,8% menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 15 responden atau 46,8 %, dan responden menjawab kurang setuju 3 responden atau 9,4%.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan presensi online menjadikan pegawai lebih jujur dalam hal kehadiran dalam pelaksanaan dalam kondisi sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 90,6 %

p. Pegawai Lebih Menghargai Waktu

Tabel 4.19

Presensi online menjadikan pegawai lebih menghargai waktu

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	13	40,6
2	Setuju (S)	17	53,1
3	Kurang Setuju (KS)	2	6,3
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 13 responden atau 40,6 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 17 responden atau 53,1%, dan responden menjawab kurang setuju 2 responden atau 6,3 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan presensi online menjadikan pegawai lebih jujur dalam hal kehadiran dalam pelaksanaan dalam kondisi sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 90,6 %

q. Pegawai Menerapkan Nilai-nilai Kedisiplinan

Tabel 4.20

Presensi online menjadikan pegawai menerapkan nilai-nilai kedisiplinan dalam hal kehadiran

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	15	46,9
2	Setuju (S)	13	40,6
3	Kurang Setuju (KS)	4	12,5
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 15 responden atau 46,9 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 13 responden atau 40,6 %, dan responden menjawab kurang setuju 4 responden atau 12,5 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan presensi online menjadikan pegawai menerapkan nilai-nilai kedisiplinan dalam hal kehadiran dalam pelaksanaan dalam kondisi baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 87,5 %

4. Keandalan (*Reliability*)

r. Mendata Keakuratan Waktu Masuk Kerja Pegawai

Tabel 4.21

Presensi online mampu mendata keakuratan waktu masuk kerja pegawai dengan baik

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	18	56,2
2	Setuju (S)	14	43,8
3	Kurang Setuju (KS)	0	0
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 18 responden atau 56,2 % menjawab sangat setuju dan responden yang menjawab setuju ada sebanyak 14 responden atau 43,8 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan presensi online mampu mendata keakuratan waktu masuk kerja pegawai dengan baik pada pelaksanaan dalam kondisi sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 100 %

s. **Mendata Keakuratan Waktu Pulang Kerja Pegawai**

Tabel 4.22

Presensi online mampu mendata keakuratan waktu pulang kerja pegawai dengan baik

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	18	56,3
2	Setuju (S)	13	40,6
3	Kurang Setuju (KS)	1	3,1
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 18 responden atau 56,3 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 13 responden atau 40,6 %, dan responden menjawab kurang setuju 1 responden atau 3,1 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan presensi online mampu mendata keakuratan waktu pulang kerja pegawai dengan baik pada pelaksanaan dalam kondisi sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 96,9 %

t. Mendata Keakuratan Lamanya Jam Kerja Pegawai

Tabel 4.23

Presensi online mampu mendata keakuratan lamanya jam kerja pegawai dengan baik

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	19	59,3
2	Setuju (S)	11	34,4
3	Kurang Setuju (KS)	2	6,3
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 19 responden atau 59,3% menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 11 responden atau 34,4%, dan responden menjawab kurang setuju 2 responden atau 6,3 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan presensi online mampu mendata keakuratan lamanya jam kerja pegawai dengan baik pada pelaksanaan dalam kondisi sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 93,6 %

u. Mendata Keakuratan Lokasi Pegawai

Tabel 4.24

Presensi online mampu mendata keakuratan lokasi pegawai dengan baik

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	16	50,0
2	Setuju (S)	14	43,7
3	Kurang Setuju (KS)	2	6,3
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 16 responden atau 50,0 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 14 responden atau 43,7 %, dan responden menjawab kurang setuju 2 responden atau 6,3 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan presensi online mampu mendata keakuratan lokasi pegawai dengan baik pada pelaksanaan dalam kondisi sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 93,7 %

v. Dioperasikan Pegawai Dimana Saja

Tabel 4.25

Presensi online mampu dioperasikan pegawai dimana saja berada

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	12	37,5
2	Setuju (S)	16	50,0
3	Kurang Setuju (KS)	3	9,4
4	Tidak Setuju (TS)	1	3,1
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 12 responden atau 37,5 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 16 responden atau 50,0 %, responden menjawab kurang setuju 3 responden atau 9,4 %, dan responden menjawab tidak setuju 1 responden atau 3,1 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan presensi online mampu dioperasikan pegawai dimana saja berada dalam pelaksanaan dalam kondisi baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 87,5 %

5. Kegunaan (*Usability*)

w. Mudah Digunakan Pegawai

Tabel 4.26

Presensi online mudah digunakan pegawai

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	16	50,0
2	Setuju (S)	14	43,7
3	Kurang Setuju (KS)	2	6,3
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 16 responden atau 50,0 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 14 responden atau 43,7 %, dan responden menjawab kurang setuju 2 responden atau 6,3 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan presensi online mudah digunakan pegawai pada pelaksanaan dalam kondisi sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 93,7 %.

x. Sesuai Dengan Kebutuhan Pegawai

Tabel 4.27

Presensi online sesuai dengan kebutuhan pegawai

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	14	43,7
2	Setuju (S)	16	50,0
3	Kurang Setuju (KS)	2	6,3
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 14 responden atau 43,7 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 16 responden atau 50,0 %, dan responden menjawab kurang setuju 2 responden atau 6,3 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan presensi online sesuai dengan kebutuhan pegawai pada pelaksanaan dalam kondisi sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 93,7%.

y. **Mudah Dioperasionalkan oleh Direktorat**

Tabel 4.28

Presensi online mudah dioperasionalkan oleh Direktorat

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	13	40,6
2	Setuju (S)	17	53,1
3	Kurang Setuju (KS)	2	6,3
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 13 responden atau 40,6 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 17 responden atau 53,1 %, dan responden menjawab kurang setuju 2 responden atau 6,3 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan presensi online mudah dioperasionalkan oleh Direktorat pada pelaksanaan dalam kondisi sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 93,7%.

z. Sesuai dengan kebutuhan Direktorat

Tabel 4.29

Presensi online sesuai dengan kebutuhan Direktorat

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	9	28,1
2	Setuju (S)	21	65,6
3	Kurang Setuju (KS)	2	6,3
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 9 responden atau 28,1 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 21 responden atau 65,6 %, dan responden menjawab kurang setuju 2 responden atau 6,3 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan presensi online sesuai dengan kebutuhan Direktorat pada pelaksanaan dalam kondisi sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 93,7%.

Tabel 4.30

Efektivitas Presensi Online (X)

Variabel Efektivitas Presensi Online (X) Pernyataan	SS		S		KS		TS		STS		Total	
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
1	14	43,8	15	46,9	3	9,4	0	0	0	0	32	100
2	10	31,3	21	65,6	1	3,1	0	0	0	0	32	100
3	15	46,9	14	43,8	3	9,4	0	0	0	0	32	100
4	13	40,6	17	53,1	2	6,3	0	0	0	0	32	100
5	16	50,0	14	43,8	2	6,3	0	0	0	0	32	100
6	14	43,8	17	53,1	1	3,1	0	0	0	0	32	100
7	10	31,3	10	31,3	10	31,3	2	6,3	0	0	32	100
8	9	28,1	11	34,4	9	28,1	3	9,4	0	0	32	100
9	9	28,1	18	56,3	5	15,6	0	0	0	0	32	100
10	6	18,8	23	71,9	3	9,4	0	0	0	0	32	100
11	9	28,1	18	56,3	5	15,6	0	0	0	0	32	100
12	10	31,3	18	56,3	3	9,4	1	3,1	0	0	32	100
13	12	37,5	17	53,1	2	6,3	1	3,1	0	0	32	100
14	16	50,0	14	43,8	2	6,3	0	0	0	0	32	100
15	14	43,8	15	46,9	3	9,4	0	0	0	0	32	100
16	13	40,6	17	53,1	2	6,3	0	0	0	0	32	100
17	15	46,9	13	40,6	4	12,5	0	0	0	0	32	100
18	18	56,2	14	43,8	0	0	0	0	0	0	32	100
19	18	56,2	13	40,6	1	3,1	0	0	0	0	32	100
20	19	59,4	11	34,4	2	6,3	0	0	0	0	32	100
21	16	50,0	14	43,8	2	6,3	0	0	0	0	32	100
22	12	37,5	16	50,0	3	9,4	1	3,1	0	0	32	100
23	16	50,0	14	43,8	2	6,3	0	0	0	0	32	100
24	14	43,8	16	50,0	2	6,3	0	0	0	0	32	100
25	13	40,6	17	53,1	2	6,3	0	0	0	0	32	100
26	9	28,1	21	65,6	2	6,3	0	0	0	0	32	100

Sumber : Olahan SPSS V 26, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden dari keseluruhan pernyataan variable Efektivitas Presensi Online (X) dapat diketahui bahwa pernyataan yang paling banyak mendapatkan jawaban

sangat setuju terdapat pada dimensi keandalan (*reliability*) dengan pernyataan : “Presensi online mampu mendata keakuratan lamanya jam kerja pegawai dengan baik” dimana ada 19 responden atau 59,4 % yang menjawab sangat setuju dengan pernyataan tersebut.

Jawaban responden setuju yang paling banyak yaitu pada dimensi efisiensi dengan pernyataan : “Penerapan presensi online menjadikan jumlah biaya lebih minimal dalam mencapai tujuan pendataan keberadaan/posisi pegawai” dimana ada 23 responden atau 71,9 % yang menjawab setuju dengan pernyataan tersebut

Responden yang paling banyak menjawab kurang setuju terdapat pada pernyataan tentang : “Penerapan presensi online menjadikan jumlah pegawai yang bekerja lebih sedikit dalam mencapai tujuan pendataan kehadiran pegawai” dimana ada 10 responden atau 31,3 % yang menjawab kurang setuju dengan pernyataan tersebut

Adapun yang paling banyak menjawab tidak setuju berada pada pernyataan : “Penerapan presensi online menjadikan jumlah pegawai yang bekerja lebih sedikit dalam mencapai tujuan pendataan keberadaan/posisi pegawai” dimana ada 3 responden atau 9,4 % yang menjawab tidak setuju dengan pernyataan tersebut

Berikut nilai rata-rata dari hasil mean untuk setiap pernyataan yang ada pada variabel efektivitas presensi online (X) di Direktorat Pelaksanaan Pembiayaan Infrastruktur Sumber Daya Air:

Tabel 4.31**Nilai Rata-Rata Variabel Efektivitas Presensi Online (X)**

No	Pernyataan	Mean
1	Pernyataan No 1	4,34
2	Pernyataan No 2	4,28
3	Pernyataan No 3	4,38
4	Pernyataan No 4	4,34
5	Pernyataan No 5	4,44
6	Pernyataan No 6	4,41
7	Pernyataan No 7	3,88
8	Pernyataan No 8	3,81
9	Pernyataan No 9	4,13
10	Pernyataan No 10	4,09
11	Pernyataan No 11	4,13
12	Pernyataan No 12	4,16
13	Pernyataan No 13	4,25
14	Pernyataan No 14	4,44
15	Pernyataan No 15	4,34
16	Pernyataan No 16	4,34
17	Pernyataan No 17	4,34
18	Pernyataan No 18	4,56
19	Pernyataan No 19	4,53
20	Pernyataan No 20	4,53
21	Pernyataan No 21	4,44
22	Pernyataan No 22	4,22
23	Pernyataan No 23	4,44
24	Pernyataan No 24	4,38
25	Pernyataan No 25	4,34
26	Pernyataan No 26	4,22
Jumlah		111,76
Rata-Rata = 111.76/26		4,28

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Tabel 4.32

Interpretasi Skala Likers

No	Nilai	Keterangan
1	1.00 - 1.80	Sangat Tidak Baik
2	1.81 - 2,60	Tidak Baik
3	2,61 - 3,40	Cukup Baik
4	3,41 - 4,20	Baik
5	4,21 - 5,00	Sangat Baik

Dari hasil tersebut diatas secara keseluruhan responden menilai bahwa Efektivitas Presensi Online (X) di Direktorat Pelaksanaan Pembiayaan Infrastruktur Sumber Daya Air dapat dilihat dari hasil nilai rata-rata keseluruhan jawaban responden sebesar 4,28 atau dalam kondisi sangat baik atau sangat efektif.

4.3.2 Kinerja Pegawai

Kuesioner yang digunakan dalam penelitian ini diukur dengan menggunakan skala *likert* untuk menanyakan tanggapan dari 32 responden atas variabel Kinerja Pegawai (Y). Jawaban responden untuk masing-masing indikator adalah sebagai berikut :

1. Kualitas Kerja

a. Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Mekanisme Kerja

Tabel 4.33

Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai mekanisme kerja yang ada

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	14	43,7
2	Setuju (S)	16	50,0
3	Kurang Setuju (KS)	2	6,3
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 14 responden atau 43,7 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 16 responden atau 50,0 %, dan responden menjawab kurang setuju 2 responden atau 6,3 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan menyelesaikan pekerjaan sesuai mekanisme kerja yang ada pada pelaksanaan dalam kondisi sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 93,7%.

b. Menyelesaikan Pekerjaan yang Menjadi Tanggungjawab

Tabel 4.34

Saya dapat menyelesaikan dengan baik setiap pekerjaan yang menjadi tanggungjawab

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	15	46,9
2	Setuju (S)	15	46,9
3	Kurang Setuju (KS)	2	6,2
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 15 responden atau 46,9 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 15 responden atau 46,9 %, dan responden menjawab kurang setuju 2 responden atau 6,2 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan menyelesaikan dengan baik setiap pekerjaan yang menjadi tanggungjawab pada pelaksanaan dalam kondisi sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 93,8%.

c. Bekerja Keras Dalam Menyelesaikan Pekerjaan

Tabel 4.35

Saya selalu bekerja keras dalam menyelesaikan pekerjaan

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	11	34,4
2	Setuju (S)	19	59,3
3	Kurang Setuju (KS)	2	6,3
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 11 responden atau 34,4 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 19 responden atau 59,3 %, dan responden menjawab kurang setuju 2 responden atau 6,3 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan bekerja keras dalam menyelesaikan pekerjaan pada pelaksanaan dalam kondisi sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 93,8%.

d. Menyelesaikan Pekerjaan Dari Atasan

Tabel 4.36

Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dari atasan dengan baik

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	16	50,0
2	Setuju (S)	14	43,7
3	Kurang Setuju (KS)	2	6,3
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 16 responden atau 50,0 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 14 responden atau 43,7 %, dan responden menjawab kurang setuju 2 responden atau 6,3 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan menyelesaikan pekerjaan dari atasan dengan baik pada pelaksanaan dalam kondisi sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 93,7%.

e. Menyelesaikan Pekerjaan yang Baru Ditangani

Tabel 4.37

Saya dapat menyelesaikan pekerjaan yang baru ditangani dengan baik

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	12	37,4
2	Setuju (S)	18	56,3
3	Kurang Setuju (KS)	2	6,3
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 12 responden atau 37,4 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 18 responden atau 56,3 %, dan responden menjawab kurang setuju 2 responden atau 6,3 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan menyelesaikan pekerjaan yang baru ditangani dengan baik pada pelaksanaan dalam kondisi sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 93,7%.

2. Kuantitas Kerja

f. Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Dengan Target Jumlah

Tabel 4.38

Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target jumlah pekerjaan

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	13	40,6
2	Setuju (S)	16	50,0
3	Kurang Setuju (KS)	3	9,4
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 13 responden atau 40,6 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 16 responden atau 50,0 %, dan responden menjawab kurang setuju 3 responden atau 9,4 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target jumlah pekerjaan pada pelaksanaan dalam kondisi sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 90,6 %.

g. Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Dengan Target Waktu

Tabel 4.39

Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target waktu

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	13	40,7
2	Setuju (S)	17	53,1
3	Kurang Setuju (KS)	1	3,1
4	Tidak Setuju (TS)	1	3,1
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 13 responden atau 40,7 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 17 responden atau 53,1 %, responden menjawab kurang setuju 1 responden atau 3,1 %, dan responden menjawab tidak setuju 1 responden atau 3,1 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target waktu dalam pelaksanaan dalam kondisi baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 93,8 %

h. Pekerjaan Secara Tim Sesuai Dengan Target Jumlah

Tabel 4.40

Saya dapat menyelesaikan pekerjaan secara tim sesuai dengan target jumlah pekerjaan

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	13	40,6
2	Setuju (S)	15	46,9
3	Kurang Setuju (KS)	3	9,4
4	Tidak Setuju (TS)	1	3,1
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 13 responden atau 40,6 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 15 responden atau 46,9 %, responden menjawab kurang setuju 3 responden atau 3,1 %, dan responden menjawab tidak setuju 1 responden atau 3,1 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan menyelesaikan pekerjaan secara tim sesuai dengan target jumlah pekerjaan pada pelaksanaan dalam kondisi baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 87,5 %

i. Pekerjaan Secara Tim Sesuai Dengan Target Waktu

Tabel 4.41

Saya dapat menyelesaikan pekerjaan secara tim sesuai dengan target waktu

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	8	25,0
2	Setuju (S)	22	68,8
3	Kurang Setuju (KS)	1	3,1
4	Tidak Setuju (TS)	1	3,1
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 8 responden atau 25,0 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 22 responden atau 68,8%, responden menjawab kurang setuju 1 responden atau 3,1 %, dan responden menjawab tidak setuju 1 responden atau 3,1 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan menyelesaikan pekerjaan secara tim sesuai dengan target waktu pada pelaksanaan dalam kondisi baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 93,8 %

j. Tingkat Kesalahan

Tabel 4.42

Tingkat kesalahan saya dalam melaksanakan pekerjaan semakin berkurang dari waktu ke waktu

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	12	37,5
2	Setuju (S)	19	59,4
3	Kurang Setuju (KS)	1	3,1
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 12 responden atau 37,5 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 19 responden atau 59,4 %, dan responden menjawab kurang setuju 1 responden atau 3,1 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan kesalahan dalam melaksanakan pekerjaan semakin berkurang dari waktu ke waktu pada pelaksanaan dalam kondisi sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 96,8 %.

3. Lama Jam Kerja

k. Masuk Kerja Sesuai Dengan Peraturan

Tabel 4.43

Saya selalu masuk kerja sesuai dengan peraturan jam kerja yang ada

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	14	43,7
2	Setuju (S)	15	46,9
3	Kurang Setuju (KS)	3	9,4
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 14 responden atau 43,7 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 15 responden atau 46,9 %, dan responden menjawab kurang setuju 3 responden atau 9,4 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan masuk kerja sesuai dengan peraturan jam kerja yang ada pada pelaksanaan dalam kondisi sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 90,6 %.

1. Pulang Kerja Sesuai Dengan Peraturan

Tabel 4.44

Saya selalu pulang kerja sesuai dengan peraturan jam kerja yang ada

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	13	40,6
2	Setuju (S)	17	53,1
3	Kurang Setuju (KS)	2	6,3
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 13 responden atau 40,6 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 17 responden atau 53,1 %, dan responden menjawab kurang setuju 2 responden atau 6,3 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan pulang kerja sesuai dengan peraturan jam kerja pada pelaksanaan dalam kondisi sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 93,7 %.

m. Absensi Saya Selalu Baik

Tabel 4.45

Tingkat absensi Saya selalu baik dari tahun ke tahun

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	15	46,9
2	Setuju (S)	15	46,9
3	Kurang Setuju (KS)	2	6,2
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 15 responden atau 46,9 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 15 responden atau 46,9 %, dan responden menjawab kurang setuju 2 responden atau 6,2 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan absensi selalu baik dari tahun ke tahun pada pelaksanaan dalam kondisi sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 93,8 %.

n. Selalu Kembali Ke Kantor

Tabel 4.46

Saya apabila ada tugas ke luar, selalu kembali ke kantor apabila masih dalam jam kerja

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	14	43,8
2	Setuju (S)	13	40,6
3	Kurang Setuju (KS)	5	15,6
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 14 responden atau 43,8 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 13 responden atau 40,6 %, dan responden menjawab kurang setuju 5 responden atau 15,6 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan apabila ada tugas ke luar, selalu kembali ke kantor pada pelaksanaan dalam kondisi baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 84,4 %.

o. Mengisi Jam Kerja

Tabel 4.47

Saya selalu mengisi jam kerja dengan baik

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	7	21,9
2	Setuju (S)	22	68,7
3	Kurang Setuju (KS)	2	6,3
4	Tidak Setuju (TS)	1	3,1
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 7 responden atau 21,9 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 22 responden atau 68,7%, responden menjawab kurang setuju 2 responden atau 6,1 %, dan responden menjawab tidak setuju 1 responden atau 3,1 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan selalu mengisi jam kerja dengan baik pada pelaksanaan dalam kondisi baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 90,6 %

4. Kerja sama

p. Kerja Sama Secara Tim

Tabel 4.48

Saya dapat bekerja secara tim pada Direktorat

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	16	50,0
2	Setuju (S)	16	50,0
3	Kurang Setuju (KS)	0	0
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 16 responden atau 50,0 % menjawab sangat setuju dan responden yang menjawab setuju ada sebanyak 16 responden atau 50,0 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan dapat bekerja secara tim pada Direktorat pada pelaksanaan dalam kondisi baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 100 %.

q. Saling Mengisi Dengan Pegawai Lain

Tabel 4.49

Saya selalu saling mengisi dengan pegawai lain apabila ada pekerjaan yang belum dapat diselesaikan

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	13	40,6
2	Setuju (S)	17	53,1
3	Kurang Setuju (KS)	2	6,3
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 13 responden atau 40,6 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 17 responden atau 53,1 %, dan responden menjawab kurang setuju 2 responden atau 6,3 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan saling mengisi dengan pegawai lain apabila ada pekerjaan yang belum dapat diselesaikan pada pelaksanaan dalam kondisi sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 93,7 %.

r. Belum Ada Masalah Bekerja Secara Tim

Tabel 4.50

Saya belum pernah ada masalah apabila bekerja secara tim pada Direktorat

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	11	34,3
2	Setuju (S)	18	56,3
3	Kurang Setuju (KS)	3	9,4
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 11 responden atau 34,3 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 18 responden atau 56,3 %, dan responden menjawab kurang setuju 3 responden atau 9,4 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan belum pernah ada masalah apabila bekerja secara tim pada pelaksanaan dalam kondisi sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 90,6 %.

s. **Memperhatikan Target Tim Kerja**

Tabel 4.51

Saya selalu memperhatikan target tim kerja pada Direktorat

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	13	40,6
2	Setuju (S)	18	56,3
3	Kurang Setuju (KS)	1	3,1
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 13 responden atau 40,6 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 18 responden atau 56,3 %, dan responden menjawab kurang setuju 1 responden atau 3,1 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan memperhatikan target tim kerja pada pelaksanaan dalam kondisi sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 96,9 %.

t. Peduli dengan Pekerjaan Pegawai Lain

Tabel 4.52

Saya selalu peduli dengan pekerjaan pegawai lain yang satu bidang

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	21	65,6
2	Setuju (S)	11	34,4
3	Kurang Setuju (KS)	0	0
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 21 responden atau 65,6 % menjawab sangat setuju dan responden yang menjawab setuju ada sebanyak 11 responden atau 34,4 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan peduli dengan pekerjaan pegawai lain yang satu bidang pada pelaksanaan dalam kondisi baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 100 %.

5. Supervisi

u. Menjalankan Tanggung Jawab Setiap Pekerjaan

Tabel 4.53

Saya dapat menjalankan tanggung jawab setiap pekerjaan yang diberikan atasan

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	17	53,1
2	Setuju (S)	14	43,8
3	Kurang Setuju (KS)	1	3,1
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 17 responden atau 53,1 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 14 responden atau 43,8 %, dan responden menjawab kurang setuju 1 responden atau 3,1 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan menjalankan tanggung jawab setiap pekerjaan yang diberikan atasan pada pelaksanaan dalam kondisi sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 96,9 %.

v. Memberikan Penjelasan

Tabel 4.54

Saya dapat memberikan penjelasan dengan baik apa yang diperintahkan atasan

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	13	40,6
2	Setuju (S)	17	53,1
3	Kurang Setuju (KS)	2	6,3
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 13 responden atau 40,6 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 17 responden atau 53,1 %, dan responden menjawab kurang setuju 2 responden atau 6,3 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan memberikan penjelasan dengan baik apa yang diperintahkan atasan pada pelaksanaan dalam kondisi sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 93,7 %.

w. Menanyakan Dengan Tepat

Tabel 4.55

Saya selalu menanyakan dengan tepat pada atasan apabila ada pekerjaan yang kurang dipahami

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	8	25,0
2	Setuju (S)	20	62,5
3	Kurang Setuju (KS)	3	9,4
4	Tidak Setuju (TS)	1	3,1
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 8 responden atau 25,0 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 20 responden atau 62,5, responden menjawab kurang setuju 3 responden atau 9,4 %, dan responden menjawab tidak setuju 1 responden atau 3,1 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan menanyakan dengan tepat pada atasan apabila ada pekerjaan yang kurang dipahami pada pelaksanaan dalam kondisi baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 87,5 %

x. Menjalankan Perintah Atasan

Tabel 4.56

Saya selalu menjalankan perintah atasan dengan kemampuan yang maksimal

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	13	40,6
2	Setuju (S)	17	53,1
3	Kurang Setuju (KS)	2	6,3
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 13 responden atau 40,6 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 17 responden atau 53,1 %, dan responden menjawab kurang setuju 2 responden atau 6,3 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan menjalankan perintah atasan dengan kemampuan yang maksimal pada pelaksanaan dalam kondisi sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 93,7 %.

y. Menangkap Apa yang Diinginkan Dari Pekerjaan

Tabel 4.57

Saya mudah menangkap apa yang diinginkan dari pekerjaan yang diberikan atasan

No	Pernyataan	Frekuensi	%
1	Sangat Setuju (SS)	14	43,7
2	Setuju (S)	15	46,9
3	Kurang Setuju (KS)	3	9,4
4	Tidak Setuju (TS)	0	0
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	0	0
Jumlah		32	100%

Sumber : Hasil Penelitian, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden di atas dapat diketahui bahwa sebanyak 14 responden atau 43,7 % menjawab sangat setuju. Responden yang menjawab setuju ada sebanyak 15 responden atau 46,9 %, dan responden menjawab kurang setuju 3 responden atau 9,4 %.

Data yang diperoleh dari penelitian dapat disimpulkan mudah menangkap apa yang diinginkan dari pekerjaan yang diberikan atasan pada pelaksanaan dalam kondisi sangat baik karena presentasi jawaban sangat setuju dan setuju cukup tinggi yaitu 90,6 %.

Tabel 4.58
Kinerja Pegawai (Y)

Variabel Kinerja Pegawai(Y) Pernyataan	SS		S		KS		TS		STS		Total	
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
1	14	43.8	16	50.0	2	6.3	0	0	0	0	32	100
2	15	46.9	15	46.9	2	6.3	0	0	0	0	32	100
3	11	34.4	19	59.4	2	6.3	0	0	0	0	32	100
4	16	50.0	14	43.8	2	6.3	0	0	0	0	32	100
5	12	37.5	18	56.3	2	6.3	0	0	0	0	32	100
6	13	40.6	16	50.0	3	9.4	0	0	0	0	32	100
7	13	40.6	17	53.1	1	3.1	1	3.1	0	0	32	100
8	13	40.6	15	46.9	3	9.4	1	3.1	0	0	32	100
9	8	25.0	22	68.8	1	3.1	1	3.1	0	0	32	100
10	12	37.5	19	59.4	1	3.1	0	0	0	0	32	100
11	14	43.8	15	46.9	3	9.4	0	0	0	0	32	100
12	13	40.6	17	53.1	2	6.3	0	0	0	0	32	100
13	15	46.9	15	46.9	2	6.3	0	0	0	0	32	100
14	14	43.8	13	40.6	5	15.6	0	0	0	0	32	100
15	7	21.9	22	68.8	2	6.3	1	3.1	0	0	32	100
16	16	50.0	16	50.0	0	0	0	0	0	0	32	100
17	13	40.6	17	53.1	2	6.3	0	0	0	0	32	100
18	11	34.4	18	56.3	3	9.4	0	0	0	0	32	100
19	13	40.6	18	56.3	1	3.1	0	0	0	0	32	100
20	21	65.6	11	34.4	0	0	0	0	0	0	32	100
21	17	53.1	14	43.8	1	3.1	0	0	0	0	32	100
22	13	40.6	17	53.1	2	6.3	0	0	0	0	32	100
23	8	25.0	20	62.5	3	9.4	1	3.1	0	0	32	100
24	13	40.6	17	53.1	2	6.3	0	0	0	0	32	100
25	14	43.8	15	46.9	3	9.4	0	0	0	0	32	100

Sumber : Olahan SPSS V 26, 2022

Berdasarkan frekuensi jawaban responden dari keseluruhan pernyataan variable Kinerja Pegawai (Y) dapat diketahui bahwa pernyataan yang paling banyak mendapatkan jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan : “Saya dapat menjalankan tanggung jawab setiap pekerjaan yang diberikan atasan” dimana ada 17 responden atau 53.1 % yang menjawab sangat setuju dengan pernyataan tersebut.

Jawaban responden setuju yang paling banyak yaitu pada pernyataan : “Saya dapat menyelesaikan pekerjaan secara tim sesuai dengan target waktu” dan pernyataan “Saya selalu mengisi jam kerja dengan baik” dimana masing-masing ada 22 responden atau 68,8 % yang menjawab setuju dengan pernyataan tersebut.

Responden yang paling banyak menjawab kurang setuju terdapat pada pernyataan tentang : Saya apabila ada tugas ke luar, selalu kembali ke kantor apabila masih dalam jam kerja” dimana ada 5 responden atau 15,6 % yang menjawab kurang setuju dengan pernyataan tersebut

Adapun yang paling banyak menjawab tidak setuju berada pada pernyataan : “Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target waktu”, pernyataan “Saya dapat menyelesaikan pekerjaan secara tim sesuai dengan target jumlah pekerjaan, pernyataan “Saya dapat menyelesaikan pekerjaan secara tim sesuai dengan target waktu” dan pernyataan “Saya selalu menanyakan dengan tepat pada atasan apabila ada pekerjaan yang kurang dipahami” dimana masing-masing ada 1 responden atau 3,1 % yang menjawab tidak setuju dengan pernyataan tersebut.

Berikut nilai rata-rata dari hasil mean untuk setiap pernyataan yang ada pada variabel Kinerja Pegawai (Y) di Direktorat Pelaksanaan Pembiayaan Infrastruktur Sumber Daya Air

Tabel 4.59
Nilai Rata-Rata Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	Mean
1	Pernyataan No 1	4,38
2	Pernyataan No 2	4,41
3	Pernyataan No 3	4,28
4	Pernyataan No 4	4,44
5	Pernyataan No 5	4,31
6	Pernyataan No 6	4,31
7	Pernyataan No 7	4,31
8	Pernyataan No 8	4,25
9	Pernyataan No 9	4,16
10	Pernyataan No 10	4,34
11	Pernyataan No 11	4,34
12	Pernyataan No 12	4,34
13	Pernyataan No 13	4,41
14	Pernyataan No 14	4,28
15	Pernyataan No 15	4,09
16	Pernyataan No 16	4,50
17	Pernyataan No 17	4,34
18	Pernyataan No 18	4,25
19	Pernyataan No 19	4,38
20	Pernyataan No 20	4,34
21	Pernyataan No 21	4,50
22	Pernyataan No 22	4,34
23	Pernyataan No 23	4,09
24	Pernyataan No 24	4,34
25	Pernyataan No 25	4,34
Jumlah		108,07
Rata-Rata = 108,07/25		4,32

Tabel 4.60
Interpretasi Skala Likers

No	Nilai	Keterangan
1	1.00 - 1.80	Sangat Tidak Baik
2	1.81 - 2,60	Tidak Baik
3	2,61 - 3,40	Cukup Baik
4	3,41 - 4,20	Baik
5	4,21 - 5,00	Sangat Baik

Dari hasil tersebut diatas secara keseluruhan responden menilai bahwa Kinerja Pegawai (X) di Direktorat Pelaksanaan Pembiayaan Infrastruktur Sumber Daya Air dapat dilihat dari hasil nilai rata-rata keseluruhan jawaban responden sebesar 4,32 atau dalam kondisi sangat baik.

4.3.3. Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Efektivitas Presensi Online (X)

Pengujian validitas terhadap butir kuesioner Efektivitas Presensi Online (X) dilakukan dengan menggunakan uji korelasi *Product Moment Person*. Untuk mengujian bahwa korelasi tersebut signifikan atau tidak, maka hasil uji r_{hitung} dibandingkan dengan r_{tabel} dengan taraf signifikansi 95%. Dari data tabel r (r_{tabel}) dengan taraf signifikansi 95% dan $n = 30$ adalah sebesar 0,361.

Berdasarkan hasil perhitungan diketahui dari 26 butir data uji coba instrument Efektivitas Presensi Online (X) diketahui semua instrument penelitian adalah valid, karena semua nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$. Sehingga dari 26 item pernyataan yang ada dalam kuesioner Efektivitas Presensi Online (X)

semua item pernyataan dipergunakan untuk penelitian. (Hasil perhitungan lihat dilampiran)

Uji Reliabilitas :

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.963	.963	26

Indek reliabilitas dinyatakan reliabel atau handal jika nilai Alpha Cronbach's yang diperoleh paling tidak sebesar 0,700. Berdasarkan data tabel di atas diketahui nilai Alpha Cronbach's sebesar 0,963. Karena nilai Alpha Cronbach's lebih besar dari 0,700 ($0,963 > 0,700$) maka kuesioner Efektivitas Presensi Online (X) adalah reliabel atau **handal**.

2. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Pengujian validitas terhadap butir kuesioner Kinerja Pegawai (Y) dilakukan dengan menggunakan uji korelasi *Product Moment Person*. Untuk mengujian bahwa korelasi tersebut signifikan atau tidak, maka hasil uji r_{hitung} dibandingkan dengan r_{tabel} dengan taraf signifikansi 95%. Dari data tabel r (r_{tabel}) dengan taraf signifikansi 95% dan $n = 30$ adalah sebesar 0,361.

Berdasarkan hasil perhitungan diketahui dari 25 butir data uji coba instrument Kinerja Pegawai (Y) diketahui semua instrument penelitian adalah valid, karena semua nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$. Sehingga dari 25 item pernyataan yang ada dalam kuesioner Kinerja Pegawai (Y) semua item pernyataan

dipergunakan untuk penelitian. (Hasil perhitungan lihat dilampiran)

Uji Reliabilitas :

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.959	.960	25

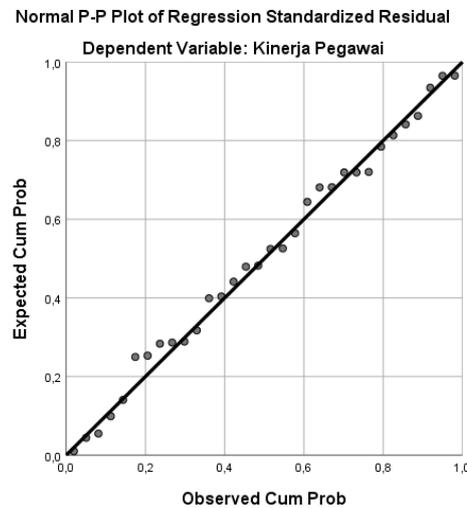
Indeks reliabilitas dinyatakan reliabel atau handal jika nilai Alpha Cronbach's yang diperoleh paling tidak sebesar 0,700. Berdasarkan data tabel di atas diketahui nilai Alpha Cronbach's sebesar 0,959. Karena nilai Alpha Cronbach's lebih besar dari 0,700 ($0,959 > 0,700$) maka kuesioner Kinerja Pegawai (Y) adalah reliabel atau **handal**.

4.3.4 Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

Tujuan dari uji normalitas data adalah mengetahui apakah sebuah data berdistribusi normal atau tidak. Maksud data terdistribusi secara normal adalah bahwa data akan mengikuti bentuk distribusi normal. Uji normalitas pada penelitian ini dengan menggunakan Normal P-P Plot

Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas

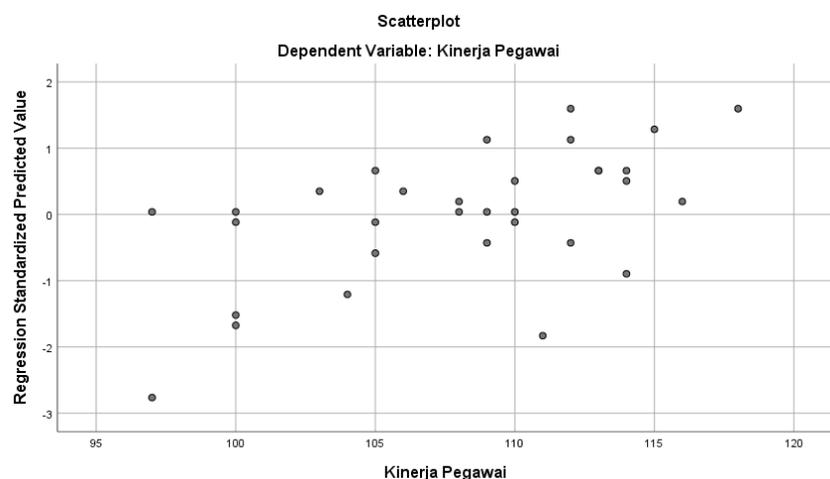


Dari analisis kurva dapat dilihat bahwa data menyebar di sekitar diagram dan mengikuti model regresi sehingga dapat disimpulkan bahwa data yang diolah merupakan data yang berdistribusi normal sehingga uji normalitas terpenuhi.

2. Uji Linearitas

Hasil perhitungan persyaratan kecocokan model regresi dengan chard adalah sebagai berikut:

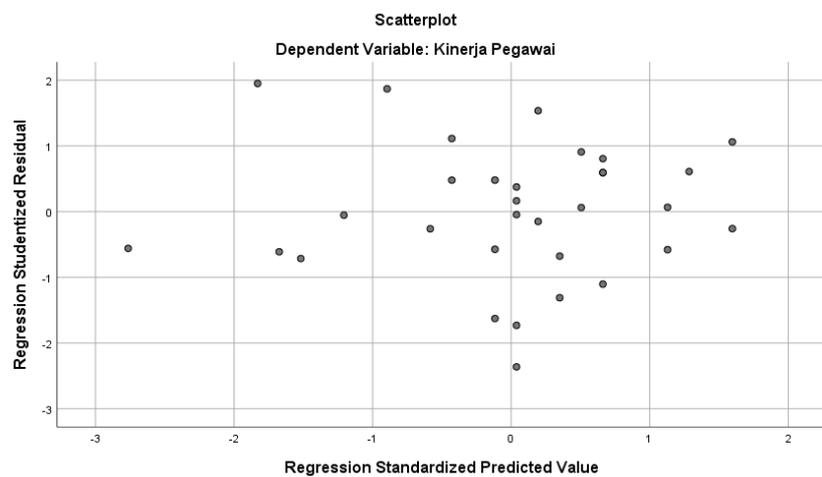
Gambar 4.2 Hasil Uji Linearitas



Melalui *scatterplot* di atas dapat dinilai apakah asumsi linearitas pada persoalan sebelumnya telah terpenuhi. Secara visual, persebaran titik-titik observasi telah cukup tersebar di sekitar garis horizontal dan juga tidak membentuk pola tertentu. Sehingga dapat dikatakan bahwa secara visual, asumsi linearitas telah terpenuhi

3. Uji Heteroskedastisitas

Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas



Pengujian heteroskedastisitas dilakukan dengan menggunakan Scatterplot nilai residual variabel dependen. Pengambilan kesimpulan dilakukan dengan

Berdasarkan plot di atas tidak ada pola yang jelas serta titik-titik menyebar di atas dan di bawah angka nol pada sumbu Y. Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa tidak terjadi persoalan heteroskedastisitas. Artinya data yang ada adalah homogen

4.3.5 Pengaruh Efektivitas Presensi Online terhadap Kinerja Pegawai

1. Koefisien Determinasi

Dari hasil perhitungan koefisien korelasi sederhana antara efektivitas presensi online (X) dengan kinerja pegawai (Y) dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 4.61

Hasil Koefisien Korelasi X dengan Y

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.557 ^a	.310	.287	4.825

a. Predictors: (Constant), Efektivitas Presensi Online

Sumber : Hasil Olahan SPSS V 26

Berdasarkan tabel di atas diketahui nilai koefisien korelasi yang ditunjukkan oleh korelasi *product moment* sebesar $r_{yx} = 0,557$. Berarti hubungan antara efektivitas presensi online (X) dengan kinerja pegawai (Y) adalah positif sebesar 0,557. Sementara itu, apabila dilihat dari nilai koefisien determinasi r^2 diperoleh sebesar 0,310. Hal ini menggambarkan besarnya kontribusi efektivitas presensi online (X) terhadap peningkatan kinerja pegawai (Y) sebesar 31,0 %, sedangkan sisanya oleh faktor lain yang tidak diuji dalam penelitian ini.

2. Pengujian Regresi Linear Sederhana

Persamaan regresi : $Y = a + b X$

Dari tabel 4.33 di atas diketahui nilai konstanta (a) = 52,678 sedangkan nilai koefisien regresi (b) = 0,496, maka diketahui persamaan regresi: $\hat{Y} = 52,678 + 0,496 X$

Pengaruh variabel efektivitas presensi online (X) terhadap kinerja pegawai (Y) dengan persamaan $\hat{Y} = 52,678$

+ 0,496 X tersebut dapat digambarkan dalam tabel sebagai berikut:

Y	52,678	57,638	62,598	67,558
X	0	10	20	30

Berdasarkan rtabel tersebut diketahui bahwa, semakin meningkat efektivitas presensi online (X) maka semakin meningkat pula kinerja pegawai (Y)

3. Pengujian Hipotesis (Uji t dan Uji F)

Hasil uji hipotesis mengenai pengaruh Efektivitas Presensi Online (X) terhadap Kinerja Pegawai (Y) diketahui hipotesis yang diajukan adalah :

Ha : Efektivitas presensi online berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Direktorat Pelaksanaan Pembiayaan Infrastruktur Sumber Daya Air

Ho : Efektivitas presensi online tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai di Direktorat Pelaksanaan Pembiayaan Infrastruktur Sumber Daya Air

- Jika nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka Ho ditolak dan H_a diterima.
- Jika nilai signifikansi $F < 0,05$ atau $F_{hitung} > F_{tabel}$, maka Ho ditolak dan H_a diterima.

Hasil perhitungan analisis uji parsial (Uji t) dengan bantuan SPSS ver. 26 seperti pada tabel di bawah ini :

Tabel 4.62
Hasil Uji Regresi X terhadap Y

Model	Coefficients ^a				
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	52.678	15.107		3.487	.002
Efektivitas Presensi Online	.496	.135	.557	3.674	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai
Sumber : Hasil Olahan SPSS V 26

Berdasarkan tabel di atas didapat nilai t_{hitung} sebesar 3,674, sedangkan nilai t_{tabel} pada tingkat kepercayaan 95% ($\alpha = 5\%$) dengan *degree of freedom* (df) = 31 adalah 1,69. Sehubungan t_{hitung} (3,674) lebih besar dari t_{tabel} (1,69) atau ($t_{hitung} > t_{tabel}$) pada taraf signifikansi $\alpha = 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa H_a diterima dan H_o di tolak. Dengan kata lain hipotesis yang menyatakan Efektivitas presensi online berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai di Direktorat Pelaksanaan Pembiayaan Infrastruktur Sumber Daya Air terbukti atau diterima, dan hipotesis yang menyatakan Efektivitas presensi online tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai di Direktorat Pelaksanaan Pembiayaan Infrastruktur Sumber Daya Air tidak terbukti atau ditolak.

Hasil perhitungan Uji simultan (Uji F) dengan menggunakan bantuan SPSS ver.26 adalah sebagai berikut:

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	314.272	1	314.272	13.499	.001 ^b
	Residual	698.447	30	23.282		
	Total	1012.719	31			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Efektivitas Presensi Online

Sumber: Hasil olahan SPSS V 26

Berdasarkan table di atas, didapatkan nilai F_{hitung} sebesar 13,499. Kemudian nilai signifikansi yang dihasilkan 0,001 yang dimana lebih kecil dari 0,005. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak dan variabel independen yaitu Efektivitas Presensi Online memiliki pengaruh secara simultan terhadap variabel dependen yaitu Kinerja.