

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- A.Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. Manajemen sumber daya manusia, Remaja Rosdakarya, Bandung
- Afandi, p. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Eko Widodo,Suparno.2015, Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hanggraeni, Dewi. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Hartatik, Puji Indah. 2014. Buku Praktis Mengembangkan SDM. Jogjakarta: Suka Buku
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT Raja grafindo Persada.
- Mangkunegara. 2011. Manajemen Sumber Daya Perusahaan. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Miles, M.B dan Huberman A.M. 2009. Analisis Data Kuantitatif. Jakarta: UI
- Moleong, Lexy J. 2014. Metodologi Penelitian Kualitatif. Bandung Remaja Roesdakarya.
- Mondy Wayne. 200R.2008.Manajemen Sumber Daya Manusia Jakarta : Erlangga
- Sedarmayanti. 2001. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Jakarta: Mandar Maju
- Riani, Asri Laksmi, M. (2011). Perspektif Konmpensasi. Surakarta: Yuma Pustaka.
- Kivai, Veithzal (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2012). Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

- Suhartini.2012. Kinerja Pegawai. Makassar: Alauddin University press.
- Sutrisno Edy. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana
- Yudhistira, R., Rifaldi, A. M. R., & Satriya, A. A. J. (2020). Pentingnya Perkembangan
- Hestisani, H., Bagia, I. W., & Suwendra, I. W. (2014). Pengaruh Motivasi Berprestasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Buleleng. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 2(1).
- Willson and Heyyel. 1987. *Hand Book Of Modern Office Management and Administration Service*. Mc Graw Hill Inc. New Jersey.
- Wungu & Brotoharjo.2003. *Tingkatkan Kinerja Perusahaan Anda Dengan Merit Sistem*. Jakarta: Raja Grafindo Pustaka.

Jurnal-Jurnal:

- Aisyiyah, N., Turnip, K., & Siregar, N. S. S. (2022). Pengaruh Self-Efficacy dan Motivasi Kerja Terhadap kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kota Medan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 4(3), 1584-1594.)
- Cahyandani, P. T. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan PT Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 19-27.)
- Nugraha, M. E. S. (2022). J Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sub Bagian Umum Rumah Sakit Umum Daerah (Rsud) Jaraga Sasameh Buntok Kabupaten Barito Selatan Tahun 2022. *Pencerah Publik*, 9(1), 39-48.)
- Retnaningtyas, N. R., & Putranto, A. K. D. (2022). Analisis Kinerja Pegawai Di Bagian Administrasi Biro Umum Kantor Sekretariat Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta. *Paradigma: Jurnal Ilmu Administrasi*, 9(1), 68-83.)
- Supriyanto, S. (2023). Pengaruh Pengaruh Emotional Intelligence Dan Kreativitas Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Pegawai Generasi Y Di Sekretariat Daerah Kabupaten Blora. *Innovation, Theory & Practice Management Journal*, 2(1), 87-104.)

Peraturan Perundang-undangan:

- Peraturan Walikota Nomor 47 Tahun 2016 tentang Tugas dan Fungsi
- Peraturan Walikota Nomor 47 Tahun 2016 Paragraf 16 Pasal 13 tentang tugas dan fungsi Sub Bagian Penyelenggaraan dan Pengawasa.

Peraturan Walikota Nomor 17 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

Undang- Undang Pokok-Pokok Kepegawaian Nomor 43 tahun 1999 tentang perubahan atas Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-pokok Kepegawaian.

Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah

Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang disiplin kerja pegawai dalam melaksanakan pekerjaan.

Undang-Undang Ketenagakerjaan Tahun 2003.

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Penilaian Kerja Bagi Aparatur Sipil Negara.

