

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan mengenai Analisis Kinerja Pegawai Sub Bagian Penyelenggaraan Pengawasan di Sekretariat DPRD Kota Tangerang Selatan adalah sebagai berikut:

1. Kualitas kerja (*Quality*)

Kualitas kerja pegawai dalam mengerjakan tugas dapat dikatakan sudah baik.

2. Kuantitas Kerja (*Quantity*)

Pegawai sub bagian penyelenggaraan dan pengawasan sudah menyelesaikan tugas dan pekerjaan dalam jabatannya sesuai dengan target yang telah ditetapkan, pegawai sudah mengupayakan tugas pekerjaan sesuai dengan target tugas.

3. Kedisiplinan (*Discipline*)

Kedisiplinan pegawai sub bagian penyelenggaraan pengawasan dapat dikatakan belum baik beberapa pegawai yang tidak datang tepat waktu saat masuk kerja.

4. Kerjasama (*Teamwork*)

Pegawai sub bagian penyelenggaraan dan pengawasan melakukan tugas pekerjaan dengan kerjasama, apabila terdapat kendala diselesaikan secara bersama dan apabila terdapat kesalahan kerja pegawai saling koreksi pekerjaan satu sama lain. Kebiasaan kerja pegawai memang dilakukan dengan tim karena tugas pekerjaan yang saling berhubungan yang membutuhkan kerjasama.

5. Tanggungjawab (*Responsibility*)

Tanggung jawab pegawai sub bagian penyelenggaraan dan pengawasan sudah baik terhadap tugas pokok dan fungsinya serta terhadap sarana dan prasarana yang ada.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian masih kurangnya kegiatan pengembangan diri terhadap para pegawai sub bagian penyelenggaraan dan pengawasan, maka perlunya meningkatkan pengembangan diri melalui keikutsertaan para pegawai terhadap kegiatan-kegiatan seperti pelatihan, seminar dan sebagainya. Kedisiplinan pegawai sub bagian penyelenggaraan dan pengawasan dapat dikatakan belum baik, para pegawai harus diberikan sanksi yang tegas seperti pemotongan gaji, membayar denda atau penambahan waktu kerja hal ini untuk mencegah pegawai tidak datang terlambat lagi. Selain itu kinerja pegawai masih kurang efektif dan efisien, perlunya dilakukan evaluasi secara berkala sehingga bisa terjadi perbaikan. Perlunya evaluasi terhadap implementasi Standar Operasional Prosedur.

