

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Adib, Helen Sabera. (2015). *Metodologi Penelitian*. Palembang: NoerFikri.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group (Devisi Kencana).
- Edison, Emron dkk., (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kesepuluh, PT Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mutiarin, Dyah dan Arif Zainudin. (2014). *Manajemen Birokrasi dan Kebijakan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sedarmayanti, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Reflika Aditama.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian, Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Edisi 7. Semarang. BP
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Edisi Keli. Jakarta: Salemba Empat.
- Yuniarsih, T dan Suwatno, S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Jurnal Ilmiah :

- Kadek Ayu, Ardana, I Komang. *Peranan Kompetensi Pegawai Memediasi Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Efektivitas Organisasi*. E-Jurnal Manajemen, [S.l.], v. 8, n. 5, p. 2781 - 2808, may 2019. ISSN 2302-8912.
- Tumpak Mangoloi Saragih, & Purba, D. S. (2019). *Pengaruh Pelatihan Dan Pendidikan Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai Kantor Satpol Pp Kabupaten Simalungun*. *Jurnal Ilmiah Accusi*, 1(1), 36 –.
- Eliana, E. (2020). *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) Terhadap Kinerja Pegawai pada BPSDM Aceh*. *ZONAsi: Jurnal Sistem Informasi*, 2(2), 84 - 95.
- Taba, M., Maryadi, M., & Harniati, H. (2021). The Influence of Education, Training (Diklat), Discipline and Leadership on the Performance of ASN in the Regional Civil Service and Training Agency (BKPPD) of Selayar Islands Regency. *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan MASSARO*, 3(2), 106-117.
- Khoirurrahman, A., Rosa, T., & Haryana, A. (2022). Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi, Kompetensi dan Kinerja Peserta Pelatihan PT. Daya Artha Mulia. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 12(3), 255-267.

Website

Diklat Alih Golongan PNS TNI AD. (2017). Retrieved Oktober 20, 2022, from <https://tni.mil.id/>

Peraturan Perundang-undangan

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara mengatur tentang pengembangan kompetensi pegawai melalui pendidikan dan pelatihan.
Perkasad Nomor/111 / XII / 2012 tanggal 12 Desember 2012
Petunjuk Pelaksanaan Nomor : Juklak/04/II/2012 / Tentang Pendidikan Dan Pelatihan Alih Golongan Dari Golongan II Ke Golongan III Pegawai Negeri Sipil Kementerian Pertahanan
Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS
Keputusan Kepala Badan Pendidikan Dan Pelatihan Nomor: KEP/978/X /2021