

## **BAB IV**

### **HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

#### **4.1 Gambaran Lokus Penelitian**

##### **4.1.1 Sejarah Kodim 0504 Jakarta Selatan**

Kodim 0504/Jaksel merupakan satuan wilayah di bawah komando Korem 051/Wijayakarta. Kodim 0504/Jaksel adalah Kodim Kelas A yang dipimpin oleh seorang perwira menengah berpangkat Kolonel.

##### **1. Satuan**

Satuan teritorial pelaksana (Koramil):

- Koramil 0504-01/Tebet
- Koramil 0504-02/Mampang Prapatan
- Koramil 0504-03/Pasar Minggu
- Koramil 0504-04/Kebayoran Lama
- Koramil 0504-05/Kebayoran Baru
- Koramil 0504-06/Setia Budi
- Koramil 0504-07/Cilandak
- Koramil 0504-08/Jagakarsa
- Koramil 0504-09/Beji

##### **2. Komandan**

Daftar Komandan:

- Letkol Inf. Agus Rohman (2005-2007)
- Letkol Inf. Ali Aminudin (2015)
- Letkol Inf. Firdaus Agustiana (2015-2016)
- Letkol Inf. Ade Roni Wijaya (2016-2017)
- Letkol Arh. Aji Prasetyo Nugroho (2017-2019)

### **Validasi Menjadi Kodim Tipe A**

- Kolonel Arh. Tony Aris Setiawan (2019-2020)
- Kolonel Inf. Ucu Yustiana (2020-2021)
- Kolonel Inf. Jamaluddin (2021-Sekarang)

## **4.1.2 Visi dan Misi Kodim 0504 Jakarta Selatan**

### **4.1.2.1 Visi Kodim 0504 Jakarta Selatan**

Visi Kodim 0504 Jakarta Selatan adalah Solid, Profesional, Tangguh, Modern, Berwawasan Kebangsaan dan Dicintai Rakyat.

### **4.1.2.2 Misi Kodim 0504 Jakarta Selatan**

1. Mewujudkan kekuatan, kemampuan dan gelar kekuatan jajaran TNI Angkatan Darat yang profesional dan modern dalam penyelenggaraan pertahanan Negara Kesatuan Republik Indonesia di darat.
2. Meningkatkan dan memperkokoh jatidiri prajurit TNI Angkatan Darat yang tangguh, yang memiliki keunggulan moral, rela berkorban dan pantang menyerah dalam menjaga kedaulatan negara dan mempertahankan integritas keutuhan wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia berdasarkan Sapta Marga dan Sumpah Prajurit.
3. Mewujudkan kualitas prajurit TNI Angkatan Darat yang memiliki penguasaan ilmu dan keterampilan prajurit melalui pembinaan doktrin, pendidikan dan latihan yang sistematis, dan meningkatkan kesejahteraannya.
4. Mewujudkan kesiapan operasional penindakan ancaman baik dalam bentuk ancaman tradisional maupun ancaman non tradisional.

5. Mewujudkan kerjasama militer dengan negara-negara sahabat. baik dalam rangka confidence building measure (CBM) maupun untuk meningkatkan profesionalitas prajurit.

### **4.1.3 Kedudukan dan Tugas Pokok Kodim 0504/JS**

#### **4.1.3.1 Tugas Pokok Kodim 0504/JS**

Kodim 0504/JS sebagai satuan teritorial di wilayah Jakarta Selatan yang memiliki tugas pokok sesuai dengan Perkasad Nomor/111 / XII/2012 tanggal 12 Desember 2012 yaitu menyelenggarakan pembinaan kemampuan, kekuatan dan gelar kekuatan, menyelenggarakan pembinaan Teritorial untuk menyiapkan wilayah pertahanan didarat dan menjaga keamanan wilayahnya dalam rangka mendukung tugas pokok Korem. Juga memiliki serta menjalankan tugas dan tanggung jawab sebagaimana diamanatkan dalam UU TNI. Sesuai dengan Perkasad Nomor/111 / XII / 2012 tanggal 12 Desember 2012 tentang tugas pokok Kodim adalah menyelenggarakan pembinaan kemampuan, kekuatan dan gelar kekuatan, menyelenggarakan pembinaan teritorial untuk menyiapkan wilayah pertahanan didarat dan menjaga keamanan wilayahnya dalam rangka mendukung tugas pokok Korem. Adapun pembagian tugas pokok bidang Staf kodim sebagai berikut :

#### **1. Tugas**

##### **a. Bidang Intelijen**

1. Menyelenggarakan fungsi Inteljen untuk kepentingan territorial meliputi penyelidikan, pengamanan dan penggalangan terbatas.
2. Merencanakan, mengkoordinasikan dan memimpin pengumpulan keterangan dibidang geografi (Termasuk Cuaca dan Medan), demografi, kondisi sosial (Ipoleksosbudhankam), Maupun tentang ancaman dan gangguan didaerahnya.

3. Membuat analisa Daerah Operasi.
4. Melaksanakan pengawasan pelaksanaan kegiatan inteljen untuk kepentingan territorial.
5. Menyampaikan saran dan pertimbangan kepada Dandim sesuai dengan bidang tugasnya.
6. Menyiapkan laporan sesuai tugasnya kepada satuan atas.

b. Bidang Operasi

1. Menyelenggarakan fungsi operasi yang meliputi organisasi, operasi dan latihan.
2. Melaksanakan perencanaan pemeliharaan kekuatan dan kemampuan kesatuan, pelaksanaan latihan dan pelaksanaan operasi tempur serta territorial.
3. Melaksanakan pengawasan Staf, yang berkaitan dengan bidang tugasnya.
4. Menyampaikan saran dan pertimbangan kepada Dandim sesuai bidang tugasnya.
5. Menyiapkan laporan kepada satuan atas.

c. Bidang Personel

1. Pembinaan Kekuatan Militer/Sipil dan cadangan TNI AD serta unsur perlawanan rakyat.
2. Pembinaan kesejahteraan Moril, Disiplin, Tata tertib dan hukum.
3. Perawatan kesehatan dan rokhani.
4. Administrasi umum dan dalam.
5. Dinas kegarnizunan TNI AD.

d. Bidang Logistik

1. Menyelenggarakan perencanaan dan melaksanakan kegiatan pembekalan, angkutan, pemeliharaan bangunan/tanah dan materiil serta pelaporan SIMAK BMN.
2. Meyelenggarakan penyediaan kemudahan akomodasi bagi personel militer didaerahnya.
3. Menyelenggarakan perencanaan dan melaksanakan pembinaan logistic wilayah didaerahnya.
4. Melaksanakan pengawasan Staf, yang berkaitan dengan bidang tugasnya.
5. Menyampaikan saran dan pertimbangan kepada Dandim sesuai bidang tugasnya.
6. Menyiapkan laporan kepada satuan atas.

e. Bidang Teritorial

1. Menyelenggarakan fungsi teritorial yang meliputi kegiatan pembinaan kemampuan teritorial, Bhakti TNI, Pembinaan Perlawanan Wilayah dan Komunikasi Sosial.
2. Menyelenggarakan perencanaan kegiatan Pembinaan Teritorial.
3. Menyelenggarakan perencanaan pembinaan Geografi, Demografi dan Kondisi Sosial untuk menciptakan Ruang, Alat dan kondisi Juang yang tangguh diwilayahnya.
4. Melaksanakan pendataan Sumber Daya Manusia (SDM), Sumber Daya Alam (SDA), Sumber Daya Buatan (SDB) serta sarana dan Prasarana lainnya untuk mneyelenggarakan perencanaan pembinaan komponen cadangan dan pendukung.
5. Menyiapkan Petunjuk Teritorial (Jukter), Analisa Potensi Wilayah (Anpotwil), Analisa Potensi Pertahanan (Anpothan) dan Rencana Pembinaan Teritorial (Renbinter).

6. Melaksanakan pengawasan Staf tentang kegiatan pembinaan territorial yang diprogramkan.
7. Menyampaikan saran dan pertimbangan kepada Dandim sesuai bidang tugasnya.
8. Menyiapkan laporan sesuai dengan bidang tugasnya kepada satuan atas.

## **2. Fungsi**

Kodim 0504 Jakarta Selatan mempunyai fungsi sebagai berikut : Pelaksanaan pembinaan, fasilitas dan penyelenggaraan kegiatan dibidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban, kesejahteraan sosial, kependudukan, pertanahan serta pelayanan umum, Pengkoordinasian penyelenggaraan kegiatan instansi otonom dari vertikal yang ada di wilayah kerjanya.

### **4.1.4 Struktur Kantor Kodim 0504 Jakarta Selatan**

#### **1. Dandim**

- a. Dandim dijabat oleh seorang Pamen Angkatan Darat berpangkat Letnan Kolonel (Inf, Kav, Arm, Arh dan Czi), dengan tugas kewajiban sebagai berikut :
  - Memimpin dan mengendalikan semua usaha, pekerjaan serta kegiatan untuk mencapai tugas pokoknya.
  - Memelihara dan meningkatkan kelancaran perawatan personel, materiil serta administrasi logistic
  - Memelihara dan meningkatkan kesejahteraan anggota kesatuannya.
  - Memelihara dan meningkatkan kekuatan dan kemampuan personel dalam rangka kesiapan operasional kesatuan.
  - Memelihara dan meningkatkan mental, hukun, disiplin serta tata tertib di lingkungan kesatuan.

- Memelihara sejarah kesatuan dan tradisi kesatuan.
  - Menyampaikan saran dan pertimbangan kepada Pangdam/Danrem tentang pembinaan Teritorial di wilayahnya.
- b. Dandim dalam melaksanakan tugas kewajibannya bertanggung jawab kepada Pangdam/Danrem.

## 2. Kasdim

- a. Kasdim dijabat oleh seorang Pamen Angkatan Darat berpangkat Mayor, merupakan pembantu utama Dandim, dengan tegas kewajiban sebagai berikut :
- Mengatur, mengkoordinir dan mengawasi segala usaha, pekerjaan dan kegiatan staf, agar sesuai dengan program kerja.
  - Merumuskan, menjabarkan dan memberikan petunjuk atau arahan setiap kebijakan pimpinan kepada staf dan kesatuan pelaksana.
  - Mengkoordinasikan pembuatan laporan staf dan kesatuan pelaksana sebagai bahan laporan kepada kesatuan atas.
  - Mengusahakan terjamin dan terpeliharanya koordinasi antara eselon pembantu pimpinan, eselon pelayanan dan eselon pelaksana.
  - Menyusun rencana program dan anggaran Kodim sesuai dengan rencana program dan anggaran Kodam/Korem.
  - Menyusun Rencana Umum Tata Ruang Wilayah Pertahanan yang disesuaikan dengan Rencana Tata Ruang Wilayah serta melaksanakan koordinasi dan memberikan saran kepada Pemerintah Daerah, dalam perencanaan pembangunan agar tidak merugikan kepentingan pertahanan.
  - Menyampaikan pertimbangan dan saran staf kepada pimpinan mengenai hal-hal yang menyangkut bidang tugasnya.
  - Kasdim dalam melaksanakan tugas kewajibannya bertanggung jawab kepada Dandim.

### 3. Pasiintel

- a. Pasiintel dijabat oleh seorang Pama Angkatan Darat berpangkat Kapten, merupakan pembantu Dandim yang bertanggung menyelenggarakan kegiatan dibidang intelijen, dengan tugas kewajiban sebagai berikut :
  - Menyelenggarakan fungsi intelijen untuk kepentingan teritorial meliputi penyelidikan, pengamanan dan penggalangan terbatas.
  - Merencanakan, mengkoordinasikan dan memimpin pengumpulan keterangan di bidang geografi (termasuk cuaca dan medan), demografi, kondisi sosial (Ipoleksosbudhankam) maupun tentang ancaman dan gangguan di daerahnya.
  - Membuat analisa daerah operasi.
  - Melaksanakan pengawasan pelaksanaan kegiatan intelijen untuk kepentingan teritorial.
  - Menyampaikan saran dan pertimbangan kepada Dandim sesuai dengan bidang tugasnya.
  - Menyiapkan laporan sesuai bidang tugasnya kepada kesatuan atas.
- b. Pasiintel dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh 1 (satu) Bintara Tinggi yang dijabat oleh seorang Bati Angkatan Darat berpangkat Pembantu Letnan dan 1 (satu) Bintara yang dijabat oleh seorang Ba Angkatan Darat berpangkat Sersan Mayor terdiri dari :
  - Bintara Tinggi Intelijen, disingkat Batiintel.
  - Bintara Administrasi, disingkat Bamin.
- c. Pasiintel dalam melaksanakan tugas kewajibannya bertanggung jawab kepada Dandim, dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dikoordinasikan oleh Kasdim.

#### 4. Pasiops

a. Pasiops dijabat oleh seorang Pama Angkatan Darat berpangkat Kapten, merupakan pembantu Dandim yang bertanggung menyelenggarakan kegiatan dibidang operasi, dengan tugas kewajiban sebagai berikut :

- Menyelenggarakan fungsi operasional yang meliputi organisasi, operasi dan latihan.
- Melaksanakan perencanaan pemeliharaan kekuatan dan kemampuan kesatuan, pelaksanaan latihan dan pelaksanaan operasi tempur serta teritorial.
- Melaksanakan pengawasan staf, yang berkaitan dengan bidang tugasnya.
- Menyampaikan saran dan pertimbangan kepada Dandim sesuai dengan bidang tugasnya.
- Menyiapkan laporan kepada kesatuan atas.

b. Pasiops dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh 1 (satu) Bintara Tinggi yang dijabat oleh seorang Bati Angkatan Darat berpangkat Pembantu Letnan dan 1 (satu) Bintara yang dijabat oleh seorang Ba Angkatan Darat berpangkat Sersan Mayor terdiri dari :

- Bintara Tinggi Operasi/Latihan, disingkat Batops/Lat.
- Bintara Administrasi, disingkat Bamin.

c. Pasiops dalam melaksanakan tugas kewajibannya bertanggung jawab kepada Dandim, dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dikoordinasikan oleh Kasdim.

#### 5. Pasimin

a. Pasimin dijabat oleh seorang Pama Angkatan Darat berpangkat Kapten, merupakan pembantu Dandim yang bertanggung menyelenggarakan kegiatan dibidang administrasi dan pengurusan personel, dengan tugas kewajiban sebagai berikut :

1) Melaksanakan fungsi personel dan administrasi umum yang meliputi :

- Menyelenggarakan perencanaan dan melaksanakan pembinaan kekuatan Militer/PNS TNI AD.
- Menyelenggarakan perencanaan dan melaksanakan pembinaan kesejahteraan, moral, hukum, disiplin dan tata tertib.
- Menyelenggarakan perencanaan dan melaksanakan perawatan personel, kesehatan jasmani, pembinaan mental, tradisi dan sejarah kesatuan.
- Menyelenggarakan perencanaan dan melaksanakan kegiatan administrasi umum dan urusan dalam.
- Menyelenggarakan perencanaan dan melaksanakan pembinaan tugas kegarnizunan TNI.

2) Melaksanakan fungsi logistik yang meliputi :

- Menyelenggarakan perencanaan dan melaksanakan kegiatan pembekalan, angkutan, pemeliharaan bangunan/tanah dan materiil.
- Menyelenggarakan penyediaan kemudahan akomodasi bagi personel militer di daerah.
- Menyelenggarakan perencanaan dan melaksanakan pembinaan logistik wilayah di daerahnya.

3) Melaksanakan pengawasan staf, yang berkaitan dengan bidang tugasnya.

4) Menyiapkan laporan kepada kesatuan atas.

b. Pasimin dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh 2 (dua) Bintara Tinggi yang masing-masing dijabat oleh seorang Bati Angkatan Darat berpangkat Pembantu Letnan dan 1 (satu) Bintara yang dijabat oleh seorang Ba Angkatan Darat berpangkat Sersan, terdiri dari :

- 1) Bintara Tinggi Administrasi Personel, disingkat Batiminpers.
- 2) Bintara Tinggi Administrasi Logistik, disingkat Batiminlog.
- 3) Bintara Provoost, disingkat Baproovt.

c. Pasimin dalam melaksanakan tugas kewajibannya bertanggung jawab kepada Dandim, dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dikoordinasikan oleh Kasdim.

## 6. Pasiter

a. Pasiter dijabat oleh seorang Pama Angkatan Darat berpangkat Kapten, merupakan pembantu Dandim yang bertanggung menyelenggarakan kegiatan dibidang teritorial, dengan tugas kewajiban sebagai berikut :

- Menyelenggarakan fungsi teritorial yang meliputi kegiatan Bhakti TNI, Pembinaan Perlawanan Wilayah dan Komunikasi Sosial.
- Menyelenggarakan perencanaan kegiatan Pembinaan Teritorial.
- Menyelenggarakan perencanaan pembinaan Geografi, Demografi dan Kondisi Sosial untuk menciptakan Ruang, Alat dan Kondisi Juang yang tangguh di wilayahnya.
- Melaksanakan pendataan Sumber Daya Manusia (SDM), Sumber Daya Alam (SDA), Sumber Daya Buatan (SDB) serta Sarana dan Prasarana lainnya untuk menyelenggarakan perencanaan pembinaan Komponen Cadangan dan Pendukung.
- Menyiapkan Petunjuk Teritorial (Jukter), Analisa Potensi Wilayah (Anpotwil), Analisa Potensi Pertahanan (Anpothan) dan Rencana Pembinaan Teritorial (Renbinter).
- Melaksanakan pengawasan staf tentang kegiatan pembinaan teritorial yang telah diprogramkan.
- Menyampaikan saran dan pertimbangan kepada Dandim sesuai dengan bidang tugasnya.
- Menyiapkan laporan sesuai bidang tugasnya kepada kesatuan atas.

b. Pasiter dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh 3 (tiga) Bintara Tinggi yang masing-masing dijabat oleh seorang Bati Angkatan Darat

berpangkat Pembantu Letnan dan 1 (satu) Bintara yang dijabat oleh seorang Ba Angkatan Darat berpangkat Sersan Mayor, terdiri dari :

- Bintara Tinggi Bhakti TNI, disingkat Bati Bhakti TNI.
- Bintara Tinggi Perlawanan Wilayah, disingkat Batiwanwil.
- Bintara Tinggi Komunikasi Sosial, disingkat Batikomsos.
- Bintara Administrasi, disingkat Bamin.

c. Pasiter dalam melaksanakan tugas kewajibannya bertanggung jawab kepada Dandim, dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dikoordinasikan oleh Kasdim.

## 7. Pabung

a. Pabung dijabat oleh seorang Pamen Angkatan Darat berpangkat Mayor, merupakan pembantu Dandim yang bertugas melaksanakan kebijakan Dandim di daerah Kabupaten/Kota di luar kedudukan Markas Komando Distrik Militer dengan tugas kewajiban sebagai berikut :

- 1) Menghubungkan kebijakan-kebijakan Dandim dengan anggota Muspida lainnya dalam rangka pembinaan teritorial di daerah Kabupaten/Kota yang berada di bawah tanggung jawabnya sesuai dengan kebijakan Dandim.
- 2) Mengkoordinasikan kegiatan-kegiatan Danramil yang berada dalam wilayah koordinasinya sesuai kebijakan Dandim.
- 3) Menyampaikan saran dan pertimbangan sesuai dengan bidang tugasnya.
- 4) Menyiapkan laporan sesuai bidang tugasnya kepada kesatuan atas.

b. Pabung dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh 2 (dua) Bintara Tinggi yang masing-masing dijabat oleh seorang Bati Angkatan Darat

berpangkat Pembantu Letnan dan 1 (satu) Bintara yang dijabat oleh seorang Ba Angkatan Darat berpangkat Sersan Mayor, terdiri dari :

- 1) Bintara Tinggi Intelijen/Operasi, disingkat Bati Intel/Ops.
- 2) Bintara Tinggi Teritorial, disingkat Batiter.
- 3) Bintara Administrasi, disingkat Bamin.

c. Pabung dalam melaksanakan tugas kewajibannya bertanggung jawab kepada Dandim.

#### 8. Kapoktuud

a. Kapoktuud dijabat oleh seorang Bati Angkatan Darat berpangkat Pembantu Letnan, merupakan unsur pelayan Kodim yang bertanggung jawab menyelenggarakan kegiatan di bidang tata usaha dan urusan dalam, dengan tugas kewajiban sebagai berikut :

- Memimpin, mengatur dan melaksanakan kegiatan ketatausahaan.
- Merencanakan dan mengatur pelaksanaan urusan dalam.
- Melaksanakan pelayanan pengurusan, pemeliharaan, pembekalan dan perawatan untuk keperluan Kesatuan.
- Melaksanakan pelayanan angkutan Kesatuan.

b. Kapoktuud dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh 2 (dua) Bintara yang masing-masing dijabat oleh seorang Ba Angkatan Darat berpangkat Sersan Kepala, terdiri dari :

- 1) Bintara Urusan Tata Usaha, disingkat Baurtu.
- 2) Bintara Urusan Dalam, disingkat Baurdal.

c. Kapoktuud dalam melaksanakan tugas kewajibannya bertanggung jawab kepada Dandim, dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dikoordinasikan oleh Kasdim.

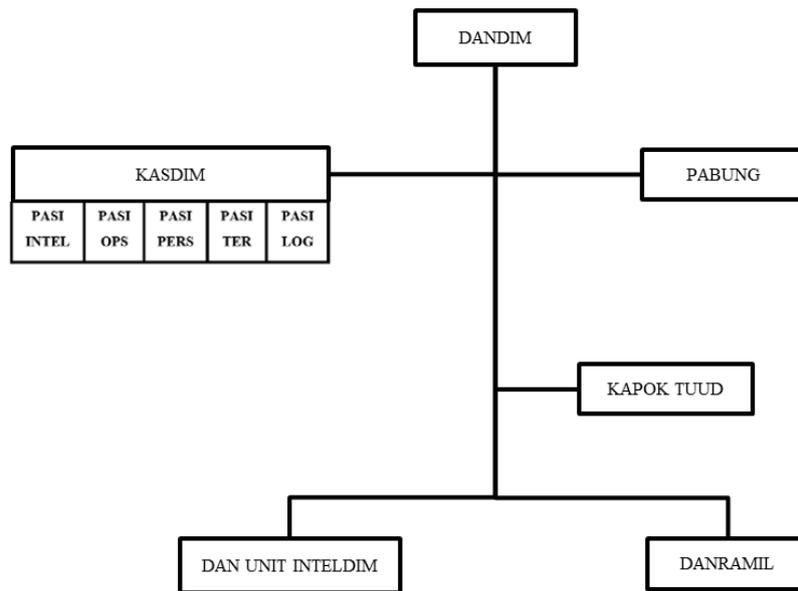
#### 9. Danunitinteldim

1. Danunitinteldim dijabat oleh seorang Pama Angkatan Darat berpangkat Letnan, merupakan unsur pelaksana Kodim yang berkedudukan langsung di bawah Dandim.
2. Danunitinteldim bertugas menyelenggarakan kegiatan/operasi intelijen diwilayah Kodim serta menyelenggarakan tugas lain sesuai petunjuk Dandim.
3. Danunitinteldim dalam melaksanakan tugas kewajibannya bertanggung jawab kepada Dandim dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dikoordinasikan oleh Pasiintel.

#### 10. Danramil

- Danramil dijabat oleh seorang Pama Angkatan Darat berpangkat Kapten, merupakan unsur pelaksana Kodim yang berkedudukan langsung di bawah Dandim.
- Danramil bertugas menyelenggarakan pembinaan kemampuan dan kekuatan, menyelenggarakan pembinaan teritorial untuk menyiapkan wilayah pertahanan di darat dan menjaga keamanan wilayahnya dalam rangka mendukung tugas pokok Kodim.
- Danramil dalam melaksanakan tugas kewajibannya bertanggung jawab kepada Dandim dalam pelaksanaan tugas sehari-hari dikoordinasikan oleh Kasdim.

#### **Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Kodim 0504 Jakarta Selatan**



Sumber : Kantor Pegawai Kodim 0504 Jakarta Selatan

#### 4.1.5 Bentuk-Bentuk Materi Pendidikan dan Pelatihan Teknis Alih Golongan Tahun Anggaran 2020

##### Mata Pelajaran

##### A Subjek Bin Peng dan Keterampilan Dasar

##### Sub Bidang Studi Pengetahuan Pembangunan Karakter Bangsa dan Reformasi Birokrasi

Pengetahuan Kewarganegaraan Indonesia dan Pembangunan Karakter Bangsa

Pengetahuan pertahanan negara

Reformasi dan birokrasi Kemhan dan TNI

Pengetahuan bela negara

Nasionalisme

Anti korupsi

##### B Bidang Studi inti manajerial keahlian dan administrasi

##### Sub bidang studi organisasi

Organisasi Kemhan dan TNI

### **Sub bidang studi kepemimpinan**

Membangun Kerjasama tim

Komunikasi dalam organisasi

Membangun budaya kerja berorientasi mutu

### **Sub bidang studi manajemen**

System penyelenggaraan pemerintahan NKRI

Manajemen kepegawaian negara

Pengetahuan tentang jabatan pns di lingkungan TNI AD

Teknik penyusunan sasaran kinerja pegawai SKP

Akuntabilitas kinerja

Etika profesi PNS

### **Sub bidang studi pengetahuan teknologi informasi**

Pengetahuan komputer

### **Sub bidang studi administrasi**

Penyelenggaraan minu AD

Bahasa Indonesia

Ketentuan disiplin dan kinerja pegawai

Tatalaksana perkantoran modern

Administrasi keuangan dan materil

## **C Bidang Studi pendukung permildas dan isu mutakhir sesuai bidang tugas**

Sub bidang studi permildas

Tata upacara militer

Pbb dan ppm

Sbs isu mutakhir sesuai bidang tugas

Dinamika kelompok

### **Subyek BIN jasmani PNS**

## Bidang Studi Jasmani PNS

Sumber : Kantor Pegawai Kodim 0504 Jakarta Selatan

### 4.1.6 Sarana Dan Prasarana Pendidikan Dan Pelatihan

Sarana Diklat meliputi :

- a. Modul, buku-buku referensi, bahan ajar, bahan tayang (slide).
- b. Komputer, Printer, LCD Proyektor, jaringan internet, software aplikasi.
- c. Perangkat sound system di kelas dan lapangan.
- d. Sarana lainnya sesuai kebutuhan Diklat.

Prasarana Diklat meliputi :

- a. Ruang kelas, ruang diskusi, ruang dosen.
- b. Laboratorium, perpustakaan, mess, ruang rekreasi/olahraga, tempat ibadah, poliklinik.
- c. Prasarana lainnya sesuai kebutuhan Diklat.

## 4.2 Hasil Penelitian

### 4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden

Pengelolaan data dalam penelitian ini menggunakan bantuan software yaitu Microsoft Excel 2020 dan Statistical Product and Service Solutions (SPSS) versi 25 karena efektivitas dan efisiensi penelitian melakukan tabulasi hasil data dan jawaban responden. SPSS versi sangat membantu penelitian dalam mengolah data yang semula berbentuk tabulasi sederhana. Pengelolaan SPSS meliputi pengolahan data identitas responden dan analisis data.

**Tabel 4. 1 Kalkulasi Perbandingan Kuesioner yang Disebarkan**

	Nama Instansi	Ter	Ke	Dapat
--	---------------	-----	----	-------

o.		kirim	mbali	diolah
.	Kodim 0504 Jakarta Selatan	20	20	20

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Pendistribusian kuesioner dilakukan dengan cara memberikan langsung lembaran kuesioner kepada para responden yaitu peserta diklat alih golongan tahun anggaran 2020 yang berada di kantor Kodim 0504 Jakarta Selatan. Selain itu, untuk memperkuat data penelitian ini juga melakukan wawancara terhadap pimpinan Kodim 0504 Jakarta Selatan dengan menjadikan hasil kuesioner sebagai pertanyaan. Pada kuesioner terdapat isi terkait identitas para responden yang terdiri dari :

- Nama : Nama responden
- Jenis Kelamin : Jenis kelamin responden (Pria, Wanita)
- Usia : Usia responden (dalam bentuk isian yang dapat diisi sesuai dengan usia responden)
- Pendidikan Terakhir : Pendidikan yang terakhir dimiliki oleh pegawai (SMA, D3, S1, S2)
- Masa kerja : (1 – 5 Tahun, 6 – 10 Tahun, 11 – 15 Tahun, dan Lebih dari 15 Tahun).

a. Jenis Kelamin

Jenis Kelamin dibagi menjadi dua kategori yaitu Laki-laki dan Perempuan. Deskripsi karakteristik responden berdasarkan Jenis kelamin disajikan pada tabel dibawah ini :

**Tabel 4. 2 Jenis Kelamin**

Jenis Kelamin	Frequency	Percent (%)	Valid Percent	Cumulative Percent
---------------	-----------	-------------	---------------	--------------------

Laki-Laki	13	65%	65%	65%
Perempuan	7	35%	35%	100%
Total	20	100%	100%	

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan hasil penelitian yang dapat dilihat pada tabel 4.2 didapatkan informasi bahwa mayoritas responden memiliki jenis kelamin laki-laki dengan jumlah 13 orang atau 65% sementara perempuan berjumlah 7 orang atau 35% .

b. Usia

Usia menunjukkan umur mereka pada saat penelitian dilakukan. Dari hasil jawaban kuesioner yang diberikan oleh responden diperoleh data sebagai berikut:

**Tabel 4. 3 Usia Responden**

Usia	Frequency	Percent (%)	Valid Percent	Cumulative Percent
40	1	5%	5%	5%
42	1	5%	5%	10%
45	2	10%	10%	20%
46	1	5%	5%	25%
47	2	10%	10%	35%
48	2	10%	10%	45%
49	3	15%	15%	60%
50	1	5%	5%	65%
51	3	15%	15%	80%
52	2	10%	10%	90%
53	1	5%	5%	95%
54	1	5%	5%	100%

Total	20	100%	100%	
-------	----	------	------	--

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

c. Pendidikan Terakhir

**Tabel 4. 4 Pendidikan Terakhir Responden**

Pendidikan Terakhir	Frequency	Percent (%)	Valid Percent	Cumulative Percent
S1	20	100%	100%	100%

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel di atas dapat dilihat bahwa mayoritas pegawai yang mengikuti diklat teknis alih golongan berpendidikan terakhir S1 sebanyak 20 orang atau 100%. Hal tersebut dikarenakan pegawai diklat wajib memiliki ijazah minimal S1 untuk dapat mengikuti diklat alih golongan.

d. Masa kerja

**Tabel 4. 5 Masa Kerja Responden**

Masa Kerja	Frequency	Percent (%)	Valid Percent	Cumulative Percent
11 - 15 Tahun	4	20%	20%	20%
>15 Tahun	16	80%	80%	100%
Total	20	100%	100%	

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel di atas dapat dilihat bahwa mayoritas responden memiliki masa kerja selama 11 – 15 Tahun sebanyak 4 orang atau 20%, sedangkan pegawai lebih dari 15 Tahun terdapat 16 orang atau 80%.

**4.2.2 Deskripsi Variabel Pendidikan dan Pelatihan**

Data dari variabel X (Pendidikan dan Pelatihan) berisi 13 pernyataan yang sebelumnya sudah diuji menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas, yang kemudian dibagikan kepada 20 responden. Peneliti menggunakan skala likert 1-5 untuk mendapatkan jawaban dari seluruh pernyataan dengan rincian sebagai berikut Sangat Tidak Setuju (STS) memiliki skor 1, Tidak Setuju (TS) memiliki skor 2, Ragu-Ragu (R) memiliki skor 3, Setuju (S) memiliki skor 4, dan Sangat Setuju (SS) memiliki skor 5. Penjabaran dari tiap butir pernyataan dapat dilihat dibawah ini.

### 1. Tujuan Dan Sasaran

**Tabel 4. 6 Pernyataan X1**

**Saya sepenuhnya memahami tujuan dari pendidikan dan pelatihan**

Jawaban	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	-	-	-	-
Tidak Setuju	-	-	-	-
Ragu-Ragu	1	5%	5%	5%
Setuju	14	70%	70%	75%
Sangat Setuju	5	25%	25%	100%
Total	20	100%	100%	

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa pernyataan tentang Saya sepenuhnya memahami tujuan dari pendidikan dan pelatihan yaitu 70% setuju,

25% sangat setuju, dan 5% ragu-ragu. Sehingga dapat disimpulkan bahwa untuk pernyataan X1 lebih memilih setuju.

Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan teknis alih golongan memiliki tujuan dan sasaran yang dimuat dalam . Tujuan dalam penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan teknis alih golongan yaitu :

- 1) Meningkatkan pengetahuan, keahlian, keterampilan dan sikap untuk dapat melaksanakan tugas jabatan secara profesional dengan dilandasi kepribadian dan etika sesuai dengan kebutuhan organisasi.
- 2) Menciptakan aparatur yang mampu berperan sebagai pembaharu dan perekat persatuan dan kesatuan Bangsa.
- 3) Memantapkan sikap dan semangat pengabdian yang berorientasi pada pelayanan, pengayoman dan pemberdayaan masyarakat.
- 4) Menciptakan kesamaan Visi dan Misi melalui pola pikir dalam melaksanakan tugas pemerintahan dan pembangunan demi terwujudnya pemerintahan yang baik.
- 5) Meningkatkan dan memantapkan pengetahuan tentang Pertahanan Negara.

Selain itu, sasaran pendidikan dan pelatihan teknis alih golongan adalah terwujudnya pegawai/personel yang memiliki kompetensi yang sesuai dengan persyaratan jabatan masing-masing.

**Tabel 4. 7 Pernyataan X2**

**Saya selalu mendapatkan sosialisasi sebelumnya mengenai tujuan pelatihan yang akan saya ikuti**

Jawaban	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	-	-	-	-
Tidak Setuju	-	-	-	-

Ragu-Ragu	3	15 %	15%	15%
Setuju	11	55 %	55%	70%
Sangat Setuju	6	30 %	30%	100%
Total	20	10 0%	100%	

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa pernyataan tentang Saya selalu mendapatkan sosialisasi sebelumnya mengenai tujuan pelatihan yang akan saya ikuti yaitu 30% sangat setuju, 55% setuju, dan 15% ragu-ragu. Sehingga dapat disimpulkan bahwa untuk pernyataan X2 lebih memilih setuju.

**Tabel 4. 8 Pernyataan X3**

**Kriteria kelulusan peserta dibuat secara transparan**

Jawaban	Frequ ency	Pe rcent	Valid Percent	Cumul ative Percent
Sangat Tidak Setuju	-	-	-	-
Tidak Setuju	-	-	-	-
Ragu-Ragu	1	5 %	5%	5%
Setuju	15	75 %	75%	80%
Sangat Setuju	4	20 %	20%	100%
Total	20	10 0%	100%	

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa pernyataan tentang Kriteria kelulusan peserta dibuat secara transparan yaitu 75% setuju, 20% sangat setuju, dan 5% ragu-ragu. Sehingga dapat disimpulkan bahwa untuk pernyataan X3 responden lebih memilih setuju.

**Tabel 4. 9 Pernyataan X4**

**Saya selalu mendapatkan evaluasi dari pimpinan setelah mengikuti pelatihan**

Jawaban	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	-	-	-	-
Tidak Setuju	-	-	-	-
Ragu-Ragu	-	-	-	-
Setuju	15	75%	75%	75%
Sangat Setuju	5	25%	25%	100%
Total	20	100%	100%	

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa pernyataan tentang Saya selalu mendapatkan evaluasi dari pimpinan setelah mengikuti pelatihan yaitu 75% setuju dan 25% sangat setuju. Sehingga dapat disimpulkan bahwa untuk pernyataan X4 lebih memilih setuju.

Evaluasi pendidikan dan pelatihan dilakukan terhadap antara lain kurikulum, peserta diklat, widyaiswara/tenaga pengajar, anggaran diklat, sarana

dan prasarana, tenaga kependidikan, bahan diklat, metode diklat, dan fasilitas diklat. Pimpinan Kodim 0504 Jakarta Selatan menjelaskan bahwa tingkat keberhasilan sebuah pelatihan dapat dinilai dengan menggunakan program evaluasi pasca pelatihan untuk mengukur dan menilai hasil dari pelatihan yang telah dilakukan. Berikut pernyataan yang diberikan beliau mengenai evaluasi diklat :

”Evaluasi pasca pelatihan (Post Training Evaluation) diperlukan untuk menentukan apakah hasil pelatihan bermanfaat di tempat kerja. Hasil selanjutnya akan digunakan sebagai umpan balik untuk merencanakan kembali program pelatihan di masa depan dan akan berdampak positif pada kinerja alumni pelatihan.” **(Informan 1 sebagai Pimpinan Kodim 0504 Pada 21 Februari 2023)**

## 2. Pelatih

**Tabel 4. 10 Pernyataan X5**

**Pelatih memiliki pengetahuan yang luas dalam memberikan materi pelatihan**

Jawaban	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	-	-	-	-
Tidak Setuju	-	-	-	-
Ragu-Ragu	2	10%	10%	10%
Setuju	10	50%	50%	60%
Sangat Setuju	8	40%	40%	100%
Total	20	100%	100%	

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa pernyataan tentang Pelatih memiliki pengetahuan yang luas dalam memberikan materi pelatihan yaitu 50% setuju, 40% sangat setuju, dan 10% ragu – ragu. Sehingga dapat disimpulkan bahwa untuk pernyataan X5 lebih memilih setuju.

**Tabel 4. 11 Pernyataan X6**

**Saya memahami semua materi yang diberikan oleh pelatih**

Jawaban	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	-	-	-	-
Tidak Setuju	-	-	-	-
Ragu-Ragu	1	5%	5%	5%
Setuju	11	55%	55%	60%
Sangat Setuju	8	40%	40%	100%
Total	20	100%	100%	

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa pernyataan tentang Saya memahami semua materi yang diberikan oleh pelatih yaitu 55% setuju, 40% sangat setuju, dan 5% ragu – ragu. Sehingga dapat disimpulkan bahwa untuk pernyataan X6 lebih memilih setuju.

### 3. Metode

**Tabel 4. 12 Pernyataan X7**

**Pemilihan metode yang digunakan dalam pelatihan mampu saya ikuti dengan baik**

Jawaban	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	-	-	-	-
Tidak Setuju	-	-	-	-
Ragu-Ragu	2	10%	10%	10%
Setuju	10	50%	50%	60%
Sangat Setuju	8	40%	40%	100%
Total	20	100%	100%	

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa pernyataan tentang Pemilihan metode yang digunakan dalam pelatihan mampu saya ikuti dengan baik yaitu 50% setuju, 40% sangat setuju, dan 10% ragu – ragu. Sehingga dapat disimpulkan bahwa untuk pernyataan X7 lebih memilih setuju. Hal tersebut didukung oleh komentar dari salah satu responden yaitu :

“Dari saya pribadi metode pengajarannya memang seperti pembelajaran di sekolah pada umumnya, yang membedakan hanya materi yang diberikan serta jadwalnya yang diselingi kegiatan olahraga, makan siang, dan evaluasi di setiap akhir waktu pembelajaran” **(Responden 3 sebagai Pegawai Kodim 0504 Pada 10 Januari 2023)**

**Tabel 4. 13 Pernyataan X8**

**Metode yang diberikan oleh instruktur menuntut saya untuk bekerja dalam tim**

Jawaban	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	-	-	-	-
Tidak Setuju	-	-	-	-
Ragu-Ragu	1	5%	5%	5%
Setuju	9	45%	45%	50%
Sangat Setuju	10	50%	50%	100%
Total	20	100%	100%	

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa pernyataan tentang Metode yang diberikan oleh instruktur menuntut saya untuk bekerja dalam tim yaitu 50% setuju, 45% sangat setuju, dan 5% ragu – ragu. Sehingga dapat disimpulkan bahwa untuk pernyataan X8 lebih memilih setuju.

**4. Materi**

**Tabel 4. 14 Pernyataan X9**

**Setiap materi yang diberikan membuat saya menjadi lebih cepat dalam mengatasi permasalahan pekerjaan saya**

Jawaban	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
---------	-----------	---------	---------------	--------------------

Sangat Tidak Setuju	-	-	-	-
Tidak Setuju	-	-	-	-
Ragu-Ragu	2	10 %	10%	10%
Setuju	8	40 %	40%	50%
Sangat Setuju	10	50 %	50%	100%
Total	20	10 0%	100%	

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa pernyataan tentang Setiap materi yang diberikan membuat saya menjadi lebih cepat dalam mengatasi permasalahan pekerjaan saya yaitu 50% setuju, 40% sangat setuju, dan 10% ragu – ragu. Sehingga dapat disimpulkan bahwa untuk pernyataan X9 lebih memilih sangat setuju.

**Tabel 4. 15 Pernyataan X10**

**Materi yang diberikan dapat saya pahami dengan baik**

Jawaban	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	-	-	-	-

Tidak Setuju	-	-	-	-
Ragu-Ragu	1	5 %	5%	5%
Setuju	10	50 %	50%	55%
Sangat Setuju	9	45 %	45%	100%
Total	20	10 0%	100%	

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa pernyataan tentang pekerjaan baik oleh Materi yang diberikan dapat saya pahami dengan baik yaitu 50% setuju, 40% sangat setuju, dan 10% ragu – ragu. Sehingga dapat disimpulkan bahwa untuk pernyataan X10 lebih memilih setuju.

**Tabel 4. 16 Pernyataan X11**

**Materi pelatihan yang diberikan instruktur membantu saya untuk mencapai tujuan yang diinginkan perusahaan**

Jawaban	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	-	-	-	-
Tidak Setuju	-	-	-	-
Ragu-Ragu	4	20 %	20%	20%
Setuju	6	30 %	30%	50%

Sangat Setuju	10	50 %	50%	100%
Total	20	10 0%	100%	

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa pernyataan tentang Materi pelatihan yang diberikan instruktur membantu saya untuk mencapai tujuan yang diinginkan perusahaan yaitu 50% sangat setuju, 30% setuju, dan 20% ragu – ragu. Sehingga dapat disimpulkan bahwa untuk pernyataan X11 lebih memilih sangat setuju. Berikut lampiran komentar dari responden tersebut :

“Kalau materinya sih memang sangat sesuai ya karena diklat ini ditunjukkan supaya kami tahu bahwa kenaikan jenjang golongan perlu pengetahuan lebih untuk mengerjakan tugas atau amanah yang diberikan di tingkatan baru. Jadi kami semaksimal mungkin memahami materi yang diberikan pelatih”. **(Responden 3 sebagai Pegawai Kodim 0504 Pada 10 Januari 2023)**

## 5. Peserta

**Tabel 4. 17 Pernyataan X12**

**Semua peserta yang mengikuti pelatihan sudah sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan**

Jawaban	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	-	-	-	-
Tidak Setuju	-	-	-	-
Ragu-Ragu	1	5 %	5%	5%

Setuju	6	30 %	30%	35%
Sangat Setuju	13	65 %	65%	100%
Total	20	10 0%	100%	

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa pernyataan tentang Semua peserta yang mengikuti pelatihan sudah sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan yaitu 30% setuju, 65% sangat setuju, dan 5% ragu – ragu. Sehingga dapat disimpulkan bahwa untuk pernyataan X12 lebih memilih sangat setuju.

Persyaratan lengkap pendidikan dan pelatihan teknis alih golongan dipaparkan oleh salah satu informan selaku pimpinan dalam salah satu unit di Kodim 0504 Jakarta Selatan berdasarkan Keputusan Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Nomor: KEP/ 978 / X /2021, persyaratan peserta yang mengikuti pendidikan dan pelatihan teknis alih golongan yaitu sebagai berikut :

- 1) Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Kemhan dan TNI.
- 2) Pangkat/Gol. Pengatur II/c Penyesuaian Ijasah s.d. Penda III/a.
- 3) Pendidikan umum minimal SLTA/Sederajat.
- 4) Lulus Ujian Dinas/Penyesuaian Ijasah yang akan di UKP (Usul Kenaikan Pangkat) ke Golongan III/a.
- 5) PNS peserta Ujian Dinas Pengatur Tk. I yang telah dinyatakan lulus.
- 6) PNS peserta Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat yang telah dinyatakan lulus.
- 7) PNS yang naik pangkat regular ke Golongan III/a karena memiliki ijasah Strata I atau Diploma IV.
- 8) PNS yang naik pangkat ke Gol III/a melalui jenjang Jabatan Fungsional.
- 9) Sehat jasmani dan rohani dengan melampirkan Surat Keterangan Dokter yang berwenang.

10) Penilaian perilaku dan prestasi kerja minimal baik.

11) Peserta wajib mengikuti pembelajaran dari awal sampai dengan akhir Diklat.

Berdasarkan hasil wawancara, diketahui bahwa seluruh peserta yang mengikuti pendidikan dan pelatihan teknis alih golongan pada tahun 2020, telah mengikuti seluruh persyaratan yang ditentukan. Hal tersebut dinyatakan oleh responden selaku pimpinan yang memberikan komentar sebagai berikut :

”Pegawai yang kualifikasinya telah sesuai untuk naik jabatan atau golongan, mereka akan diberi rekomendasi oleh pimpinan kemudian menyiapkan seluruh berkas yang diperlukan untuk diserahkan kepada pihak penyelenggara diklat. Kami juga benar-benar seleksi mana yang memang layak untuk mengikuti diklat, mana yang sekiranya butuh untuk menyesuaikan kualifikasi terlebih dahulu.”  
**(Informan 1 sebagai Pimpinan Kodim 0504 Pada 21 Februari 2023)**

**Tabel 4. 18 Pernyataan X13**

**Semua peserta memiliki semangat yang tinggi dalam mengikuti pelatihan**

Jawaban	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	-	-	-	-
Tidak Setuju	-	-	-	-
Ragu-Ragu	1	5%	5%	5%
Setuju	8	40%	40%	45%
Sangat Setuju	11	55%	55%	100%

Total	20	10 0%	100%	
-------	----	----------	------	--

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa pernyataan tentang Semua peserta memiliki semangat yang tinggi dalam mengikuti pelatihan yaitu 40% setuju, 55% sangat setuju, dan 5% ragu – ragu. Sehingga dapat disimpulkan bahwa untuk pernyataan X13 lebih memilih setuju. Hasil dari responden tersebut didukung oleh pernyataan pimpinan yaitu :

“Hasil yang diberikan oleh pimpinan diklat di Rindam Jaya menyatakan bahwa mereka sangat antusias mengikuti diklat teknis alih golongan. Salah satu faktor yang membuat mereka menyatakan hal tersebut karena pada saat diklat mereka selalu tepat waktu mengikuti seluruh rangkaian pembelajaran hingga selesai.”  
**(Informan 1 sebagai Pimpinan Kodim 0504 Pada 21 Februari 2023)**

### 4.2.3 Deskripsi Kompetensi

#### 1. Keterampilan

**Tabel 4. 19 Pernyataan Y1**

**Saya memiliki keterampilan sesuai dengan keahlian yang saya miliki.**

Jawaban	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	-	-	-	-
Tidak Setuju	-	-	-	-
Ragu-Ragu	1	5	5%	5%

		%		
Setuju	13	65	65%	70%
		%		
Sangat Setuju	6	30	30%	100%
		%		
Total	20	10	100%	
		0%		

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa pernyataan tentang Saya memiliki keterampilan sesuai dengan keahlian yang saya miliki. yaitu 65% setuju, 30% sangat setuju, dan 5% ragu-ragu. Sehingga dapat disimpulkan bahwa untuk pernyataan Y1 lebih memilih setuju.

“Keterampilan yang para pegawai miliki diharapkan sesuai dengan tugas atau bidang yang mereka kerjakan.dengan kesesuaian tersebut, para pegawai akan lebih mudah dalam mengerjakan tugas tersebut, hasil yang dikerjakan lebih maksimal, sehingga produktifitas kerja yang dihasilkan maksimal dan baik.” **(Informan 1 sebagai Pimpinan Kodim 0504 Pada 21 Februari 2023)**

**Tabel 4. 20 Pernyataan Y2**

**Saya menganalisis data yang digunakan dalam mengambil keputusan**

Jawaban	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak	-	-	-	-

Setuju				
Tidak Setuju	-	-	-	-
Ragu-Ragu	3	15 %	15%	15%
Setuju	10	50 %	50%	65%
Sangat Setuju	7	35 %	35%	100%
Total	20	10 0%	100%	

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa pernyataan tentang Saya menganalisis data yang digunakan dalam mengambil keputusan yaitu 50% setuju, 35% sangat setuju, dan 15% ragu-ragu. Sehingga dapat disimpulkan bahwa untuk pernyataan Y2 lebih memilih setuju.

**Tabel 4. 21 Pernyataan Y3**

**Saya memiliki kemampuan dalam mengoperasikan perangkat komputer**

Jawaban	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	-	-	-	-
Tidak Setuju	-	-	-	-
Ragu-Ragu	1	5 %	5%	5%
Setuju	15	75 %	75%	80%
Sangat Setuju	4	20	20%	100%

		%		
Total	20	10 0%	100%	

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa pernyataan tentang Saya memiliki kemampuan dalam mengoperasikan perangkat komputer yaitu 75% setuju, 20% sangat setuju, dan 5% ragu-ragu. Sehingga dapat disimpulkan bahwa untuk pernyataan Y3 lebih memilih setuju. Hasil tersebut didukung oleh pernyataan salah satu responden yang menyatakan bahwa :

“Kebetulan saya orang lama yang terbiasa dengan pekerjaan manual, jadi tiap saya mengerjakan pekerjaan yang berkaitan dengan komputer, saya masih perlu bantuan orang lain. Untuk belajar pun saya cukup sulit mengingat usia sudah mendekati pensiun jadi saya perlu bantuan terus untuk mengerjakan pekerjaan tersebut.”  
**(Responden 2 sebagai Pegawai Kodim 0504 Pada 10 Januari 2023)**

**Tabel 4. 22 Pernyataan Y4**

**Saya dapat menentukan prioritas utama dalam masalah yang saya hadapi**

Jawaban	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	-	-	-	-
Tidak Setuju	-	-	-	-
Ragu-Ragu	1	5 %	5%	5%
Setuju	12	60 %	60%	65%

Sangat Setuju	7	35 %	35%	100%
Total	20	10 0%	100%	

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa Saya dapat menentukan prioritas utama dalam masalah yang saya hadapi yaitu 60% setuju, 35% sangat setuju, dan 5% ragu-ragu. Sehingga dapat disimpulkan bahwa untuk pernyataan Y4 lebih memilih setuju.

## 2. Pengetahuan

**Tabel 4. 23 Pernyataan Y5**

**Saya memiliki pengetahuan yang cukup dalam mendukung pekerjaan yang ditangani.**

Jawaban	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	-	-	-	-
Tidak Setuju	-	-	-	-
Ragu-Ragu	1	5 %	5%	5%
Setuju	10	50 %	50%	55%
Sangat Setuju	9	45 %	45%	100%
Total	20	10	100%	

		0%		
--	--	----	--	--

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa pernyataan tentang Saya memiliki pengetahuan yang cukup dalam mendukung pekerjaan yang ditangani yaitu 50% setuju, 45% sangat setuju, dan 5% ragu-ragu. Sehingga dapat disimpulkan bahwa untuk pernyataan Y5 lebih memilih setuju. Hal tersebut dinyatakan melalui wawancara terhadap salah satu responden yang dilaksanakan saat pembagian kuesioner :

“Pengetahuan yang dibutuhkan oleh pegawai di kantor itu menyesuaikan unit kerja dan posisi mereka, tapi kalau pengetahuan umum yang wajib dimiliki PNS TNI terutama saat penyelenggaraan diklat akan mempelajari tentang pengetahuan komputer, tatalaksana perkantoran modern, administrasi keuangan dan penyelenggaraan Minu AD” **(Responden 3 sebagai Pegawai Kodim 0504 Pada 10 Januari 2023)**

**Tabel 4. 24 Pernyataan Y6**

**Saya selalu berusaha untuk berfikir strategis, demi kemajuan diri saya**

Jawaban	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	-	-	-	-
Tidak Setuju	-	-	-	-
Ragu-Ragu	-	-	-	-
Setuju	10	50 %	50%	50%

Sangat Setuju	10	50 %	50%	100%
Total	20	10 0%	100%	

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa pernyataan tentang Saya selalu berusaha untuk berfikir strategis, demi kemajuan diri saya yaitu 50% setuju dan 50% sangat setuju Sehingga dapat disimpulkan bahwa untuk pernyataan Y6 seimbang untuk memilih setuju dengan sangat setuju.

**Tabel 4. 25 Pernyataan Y7**

**Saya selalu berusaha belajar untuk meningkatkan pengetahuan yang dimiliki**

Jawaban	Frequency	Pe rcent	Valid Percent	Cumula tive Percent
Sangat Tidak Setuju	-	-	-	-
Tidak Setuju	-	-	-	-
Ragu-Ragu	1	5 %	5%	5%
Setuju	10	50 %	50%	55%
Sangat Setuju	9	45 %	45%	100%
Total	20	10 0%	100%	

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa pernyataan Saya selalu berusaha belajar untuk meningkatkan pengetahuan yang dimiliki yaitu 50% setuju, 45% sangat setuju, dan 5% ragu-ragu. Sehingga dapat disimpulkan bahwa untuk pernyataan Y7 lebih memilih setuju. Hal tersebut didukung oleh hasil pencapaian rata-rata kinerja yang meningkat. Meskipun di tahun sebelumnya mengalami penurunan, akan tetapi para pegawai terus berusaha untuk meningkatkan pengetahuan serta kinerja yang mereka miliki. Berikut data pencapaian nilai kinerja PNS Kodim 0504 Tahun 2016 – 2021 :

**Tabel 4. 26**

**Data Penilaian Kinerja PNS TNI AD Kodim 0504 2016-2021**

Tahun	Standar Penilaian Kinerja Pegawai	Rata-Rata Penilaian Kinerja Pegawai	Kategori
2016	82	82.2	Baik
2017	82.2	82.67	Baik
2018	81.67	82.08	Baik
2019	82.08	82.15	Baik
2020	82.15	82.28	Baik
2021	82.28	83.4	Baik

Sumber : Kantor Kodim 0504 Jakarta Selatan

”Rata-rata nilai kinerja pegawai di tahun 2021 meningkat menjadi 83,4. Dengan demikian menurut saya output yang diberikan setelah diklat pada tahun 2020 sangat mempengaruhi kinerja dan meningkatkan kompetensi pegawai. Penyusunan SKP dilakukan dengan baik karena semua target masing masing pegawai tercapai. Kebutuhan kompetensi juga sudah disesuaikan. Harapan saya, agar para pegawai terus mengasah kemampuan dan pengetahuan selain dari diklat agar terus berkembang dalam pencapaian tujuan organisasi.” **(Informan 1 sebagai Pimpinan Kodim 0504 Pada 21 Februari 2023)**

### **3. Konsep Diri**

**Tabel 4. 27 Pernyataan Y8**

**Saya selalu berinisiatif dalam membantu rekan kerja untuk menyelesaikan pekerjaannya**

Jawaban	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	-	-	-	-
Tidak Setuju	-	-	-	-
Ragu-Ragu	-	-	-	-
Setuju	11	55%	55%	55%
Sangat Setuju	9	45%	45%	100%
Total	20	100%	100%	

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa pernyataan tentang Saya selalu berinisiatif dalam membantu rekan kerja untuk menyelesaikan pekerjaannya yaitu 55% setuju dan 45% sangat setuju. Sehingga dapat disimpulkan bahwa untuk pernyataan Y8 lebih memilih setuju.

Hasil dari kuesioner tersebut didukung oleh pernyataan pimpinan yang memberikan pernyataan sebagai berikut :

”Kalau ditanya soal inisiatif menurut saya mereka memiliki bentuk inisiatif yang berbeda. Ada yang memang langsung peka bahwasanya mereka perlu saling tolong menolong dalam menyelesaikan pekerjaan, ada pula yang memang harus diminta untuk membantu menyelesaikan pekerjaan tersebut supaya lebih cepat. Mereka memiliki tupoksi masing-masing yang dikerjakan, jadi untuk saling membantu boleh tetapi harus paham dengan tanggung

jawab menyelesaikan tupoksi masing-masing.” (Informan 1 sebagai Pimpinan Kodim 0504 Pada 21 Februari 2023)

**Tabel 4. 28 Pernyataan Y9**

**Saya memiliki kemampuan bekerjasama dengan baik bersama rekan kerja saya**

Jawaban	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	-	-	-	-
Tidak Setuju	-	-	-	-
Ragu-Ragu	2	10%	10%	10%
Setuju	11	55%	55%	65%
Sangat Setuju	7	35%	35%	100%
Total	20	100%	100%	

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa pernyataan tentang Saya memiliki kemampuan bekerjasama dengan baik bersama rekan kerja saya yaitu 50% setuju, 35% sangat setuju, dan 10% ragu-ragu. Sehingga dapat disimpulkan bahwa untuk pernyataan Y9 lebih memilih setuju.

**Tabel 4. 29 Pernyataan Y10**

### Saya memiliki keinginan untuk merubah cara bekerja saya

Jawaban	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	-	-	-	-
Tidak Setuju	-	-	-	-
Ragu-Ragu	2	10%	10%	10%
Setuju	11	55%	55%	65%
Sangat Setuju	7	35%	35%	100%
Total	20	100%	100%	

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa pernyataan tentang Saya tidak memiliki keinginan untuk merubah cara bekerja saya yaitu 55% setuju, 35% sangat setuju, dan 10% ragu-ragu. Sehingga dapat disimpulkan bahwa untuk pernyataan Y10 lebih memilih setuju. Hasil dari kuesioner tersebut didukung oleh pernyataan pimpinan yang memberikan pernyataan sebagai berikut :

”Sejauh ini, cara bekerja mereka tetap sama ya sesuai dengan tupoksi yang di berikan. Saya memang tidak selalu memantau pekerjaan mereka sehari-hari tetapi saya lihat dari jangka waktu menyelesaikan tugas, cara mereka menyampaikan kendala dalam menyelesaikan tugas, dan laporan hasil yang mereka berikan” **(Informan 1 sebagai Pimpinan Kodim 0504 Pada 21 Februari 2023)**

#### 4. Sifat

**Tabel 4. 30 Pernyataan Y11**

**Saya selalu bersikap positif dalam menghadapi permasalahan diperusahaan**

Jawaban	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	-	-	-	-
Tidak Setuju	-	-	-	-
Ragu-Ragu	1	5%	5%	5%
Setuju	10	50%	50%	55%
Sangat Setuju	9	45%	45%	100%
Total	20	100%	100%	

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa pernyataan tentang Saya selalu bersikap positif dalam menghadapi permasalahan diperusahaan yaitu 50% setuju, 45% sangat setuju, dan 5% ragu-ragu. Sehingga dapat disimpulkan bahwa untuk pernyataan Y11 lebih memilih setuju. Salah satu responden meyakinkan bahwa sikap positif dalam menghadapi permasalahan mampu meningkatkan motivasi dalam bekerja. Berikut komentar yang diberikan oleh salah satu responden :

**”Menurut saya pribadi, setiap permasalahan yang dihadapi dengan baik, ikhlas dan dibicarakan solusinya dengan sungguh-sungguh maka hasilnya akan baik pula. Sesulit apapun masalahnya, asal berfikir positif maka akan ada solusinya.” (Responden 2 sebagai Pegawai Kodim 0504 Pada 10 Januari 2023)**

**Tabel 4. 31 Pernyataan Y12**

**Saya selalu bersikap tanggap dan rajin dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan.**

Jawaban	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	-	-	-	-
Tidak Setuju	-	-	-	-
Ragu-Ragu	-	-	-	-
Setuju	10	50%	50%	50%
Sangat Setuju	10	50%	50%	100%
Total	20	100%	100%	

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa pernyataan tentang Saya selalu bersikap tanggap dan rajin dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan yaitu 50% setuju dan 50% sangat setuju, Sehingga dapat disimpulkan bahwa untuk pernyataan Y12 seimbang untuk memilih setuju dengan sangat setuju.

## 5. Motif

**Tabel 4. 32 Pernyataan Y13**

**Saya menjaga kualitas kerja**

Jawaban	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	-	-	-	-
Tidak Setuju	-	-	-	-
Ragu-Ragu	3	15 %	15%	15%
Setuju	7	35 %	35%	50%
Sangat Setuju	10	50 %	50%	100%
Total	20	10 0%	100%	

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa pernyataan tentang Saya menjaga kualitas kerja yaitu 35% setuju, 50% sangat setuju, dan 15% Ragu-ragu. Sehingga dapat disimpulkan bahwa untuk pernyataan Y13 lebih memilih sangat setuju.

**Tabel 4. 33 Pernyataan Y14**

**Saya bertanggung jawab terhadap pekerjaan**

Jawaban	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	-	-	-	-
Tidak Setuju	-	-	-	-
Ragu-Ragu	-	-	-	-

Setuju	7	35 %	35%	35%
Sangat Setuju	13	65 %	65%	100 %
Total	20	10 0%	100%	

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa pernyataan tentang Saya bertanggung jawab terhadap pekerjaan yaitu 35% setuju, 65% sangat setuju. Sehingga dapat disimpulkan bahwa untuk pernyataan Y14 lebih memilih sangat setuju. Salah satu responden memiliki pendapat terkait pernyataan tersebut dan memberikan komentar sebagai berikut :

“Sebagai seorang pegawai di pemerintahan, besarnya motif dalam diri perlu selalu ditingkatkan terutama untuk menjaga kualitas kerja dan tanggung jawab terhadap pekerjaan yang dimiliki. Dukungan dari pimpinan, rekan kerja di lingkungan kerja juga saya rasa mampu meningkatkan motif diri dalam bekerja sehingga menjadikan diri untuk lebih bertanggung jawab terhadap pekerjaan.” **(Responden 2 sebagai Pegawai Kodim 0504 Pada 10 Januari 2023)**

### 4.3 Hasil Uji

#### 4.3.1 Uji Validitas

**Tabel 4. 34 Uji Validitas Variabel X**

Variabel (X)	r. tabel	r.hitung	Keterangan
Pernyataan 1	0.444	0.849	Valid
Pernyataan 2	0.444	0.747	Valid
Pernyataan 3	0.444	0.841	Valid
Pernyataan 4	0.444	0.731	Valid
Pernyataan 5	0.444	0.775	Valid
Pernyataan 6	0.444	0.801	Valid

Pernyataan 7	0.444	0.707	Valid
Pernyataan 8	0.444	0.753	Valid
Pernyataan 9	0.444	0.726	Valid
Pernyataan 10	0.444	0.841	Valid
Pernyataan 11	0.444	0.625	Valid
Pernyataan 12	0.444	0.626	Valid
Pernyataan 13	0.444	0.701	Valid

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel diatas, dari perhitungan uji validitas yang dilakukan di aplikasi SPSS versi 25 terhadap Variabel X (Pendidikan dan Pelatihan) sejumlah 13 pernyataan yang digunakan untuk uji instrument, seluruh pernyataan dinyatakan valid karena semua pernyataan memiliki nilai  $r$  hitung  $>$   $r$  tabel.

**Tabel 4. 35 Uji Validitas Variabel Y**

Variabel (Y)	r. tabel	r.hitung	Keterangan
Pernyataan 1	0.444	0.816	Valid
Pernyataan 2	0.444	0.849	Valid
Pernyataan 3	0.444	0.738	Valid
Pernyataan 4	0.444	0.878	Valid
Pernyataan 5	0.444	0.585	Valid
Pernyataan 6	0.444	0.715	Valid

7	Pernyataan	0.444	0.778	Valid
8	Pernyataan	0.444	0.685	Valid
9	Pernyataan	0.444	0.675	Valid
10	Pernyataan	0.444	0.675	Valid
11	Pernyataan	0.444	0.733	Valid
12	Pernyataan	0.444	0.767	Valid
13	Pernyataan	0.444	0.755	Valid
14	Pernyataan	0.444	0.53	Valid

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan tabel diatas, yang merupakan hasil perhitungan Uji Validitas Variabel Y (Kompetensi) melalui aplikasi SPSS versi 25, dari 15 pernyataan yang dibuat untuk uji instrumen menyatakan bahwa seluruh pernyataan valid karena nilai  $r$  hitung  $>$   $r$  tabel.

#### 4.3.2 Uji Reliabilitas

Berdasarkan tabel di atas diketahui di bawah 0.20 merupakan kisaran terendah dan apabila hasil pernyataan 1.00 maka hasil penelitian sangat reliabel.

**Tabel 4. 36 Reliabilitas Variabel X**

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.929	13

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan hasil perhitungan Uji Reliabilitas variabel X (Pendidikan dan Pelatihan) pada aplikasi SPSS versi 25 kepada 20 orang responden dengan jumlah pernyataan sebanyak 13 buah, didapatkan hasil Alpha Cronbach's sebesar 0.929. Mengacu pada tabel tingkat reliabilitas, maka nilai Alpha Cronbach's 0.929 berada diantara 0.90 sampai 1.00 yang artinya adalah tingkat reliabilitas dalam variabel X tersebut bersifat Reliabilitas Sangat Tinggi dalam mengungkap variabel yang diteliti.

**Tabel 4. 37 Reliabilitas Variabel Y**

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.930	14

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan hasil perhitungan Uji Reliabilitas variabel Y (Kompetensi) pada aplikasi SPSS versi 25 kepada 20 orang responden dengan jumlah pernyataan sebanyak 14 buah, didapatkan hasil Alpha Cronbach's sebesar 0.930. Mengacu pada tabel tingkat reliabilitas, maka nilai Alpha Cronbach's 0.930 berada diantara diantara 0.90 sampai 1.00 yang artinya adalah tingkat reliabilitas dalam variabel Y tersebut bersifat Reliabilitas Sangat Tinggi dalam mengungkap variabel yang diteliti.

### 4.3.3 Koefisien Korelasi

Uji Korelasi pearson digunakan untuk mencari arah dan kekuatan hubungan antara variabel bebas (X) dan variabel terikat (Y). Dasar pengambilan keputusan dari uji korelasi person yaitu:

- a) Jika nilai signifikansi  $< 0,05$  maka berkorelasi
- b) Jika nilai signifikansi  $> 0,05$  maka tidak berkorelasi

**Tabel 4. 38 Analisis Hasil Uji Korelasi**

Correlations			
		Tota l_X	Tota l_Y
Tot al_X	Pearson Correlation	1	.902 **
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	20	20
Tot al_Y	Pearson Correlation	.902 **	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	20	20
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).			

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan variabel diatas, yang merupakan hasil olah data dari SPSS versi 25 untuk uji korelasi Pearson Correlation, dapat dijelaskan sebagai berikut.

- a. Berdasarkan output diatas, dapat diketahui bahwa nilai signifikansi atau dalam tabel Sig.(2-tailed) sebesar 0,000. Nilai Sig.(2-tailed)  $0,000 <$  lebih

kecil dari nilai 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa ada hubungan yang signifikan (ber-arti) antara variabel X (Pendidikan dan Pelatihan) dengan variabel Y (Kompetensi).

- b. Berdasarkan output diatas maka dapat dilihat bahwa nilai tingkat kekuatan berdasarkan nilai korelasi sebesar 0,902. Nilai tersebut jika dilihat dalam nilai pearson correlations terdapat diantara 0,80-1,000 yang artinya terdapat korelasi yang sangat kuat antara variabel X (Pendidikan dan Pelatihan) dengan variabel Y (Kompetensi).

#### 4.3.1 Uji Regresi

Uji regresi digunakan sebagai alat untuk mengukur ada atau tidaknya hubungan antar variable. Uji regresi dapat digunakan untuk memprediksi dan mengetahui seberapa tinggi nilai dari variabel dependen jika nilai variabel independen diubah-ubah atau dimanipulasi. Penelitian ini menggunakan SPSS Versi 25 dalam melakukan hitungan uji regresi, berikut adalah hasilnya.

**Tabel 4. 39 Analisis Uji Regresi Linear Sederhana**

Coefficients <sup>a</sup>						
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
	(Constant)	9.584	5.831		1.643	.118
	Pendidikan dan Pelatihan	.913	.103	.902	8.871	.000
a. Dependent Variable: Kompetensi						

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

$$Y = a + bX$$

$$Y = 9,584 + 0,913X$$

Persamaan tersebut dapat dijabarkan sebagai berikut, nilai konsisten variabel Kompetensi adalah sebesar 9,584. Koefisien regresi X (Pendidikan dan Pelatihan) sebesar 0,913 yang mana setiap ada penambahan 1% nilai Pendidikan dan Pelatihan, maka nilai Kompetensi pegawai akan bertambah sebesar 0,913. Kesimpulannya adalah bahwa koefisien regresi tersebut bersifat positif, sehingga dapat dikatakan bahwa arah pengaruh variabel X terhadap variabel Y adalah positif (Pendidikan dan Pelatihan Teknis Alih Golongan akan berpengaruh positif terhadap Kompetensi Pegawai Kodim 0504 Jakarta Selatan).

#### 4.3.2 Koefisien Determinasi

**Tabel 4. 40 Analisis Hasil Uji Determinasi**

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.902 <sup>a</sup>	.814	.804	2.638
a. Predictors: (Constant), Pendidikan dan Pelatihan				

Sumber : data hasil olahan SPSS 25

Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi yang dilakukan di aplikasi SPSS versi 25, didapatkan hasil nilai *r square* adalah 0,814. Jika dimasukkan kedalam rumus menjadi.

$$Kd = r^2 \times 100\%$$

$$Kd = 0,814 \times 100\%$$

$$Kd = 81,4\%$$

Keterangan :

Kd = Koefisien Determinasi

$r^2$  = Nilai Koefisien Korelasi

Hasil perhitungan diatas dapat kita lihat bahwa nilai korelasi ( $r$ ) = 0,902 dan nilai *r square* yaitu  $0,814 = 81,4\%$ , maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh sebesar 81,4% dari variabel X (Pendidikan dan Pelatihan) terhadap variabel Y (Kompetensi), sedangkan sisanya sebesar 18,6% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar penelitian yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

### 4.3.3 Uji Hipotesis

Uji hipotesis digunakan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh dan seberapa besar pengaruh antara variabel terikat dengan variabel bebas. Pengujian hipotesis dapat dilakukan menggunakan rumus Uji T sebagai berikut :

$$t = 0,902 \frac{\sqrt{20-2}}{\sqrt{1-0,814}}$$

$$t = 0,902 \frac{4,242}{\sqrt{0,186}}$$

$$t = 0,902 \frac{4,242}{0,431}$$

$$t = \frac{3,826}{0,431}$$

$$t = 8,877$$

Dasar pengambilan keputusan :

- a) Jika  $t_{\text{hitung}} > t_{\text{tabel}}$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima (terdapat pengaruh).
- b) Jika  $t_{\text{hitung}} < t_{\text{tabel}}$ , maka  $H_0$  diterima dan  $H_1$  ditolak (tidak terdapat pengaruh).

Penentuan kesimpulan signifikansi adalah dengan membandingkan nilai  $t_{\text{tabel}}$  dengan hasil  $t_{\text{hitung}}$  yang dinamakan *level off signification*, dalam penelitian ini peneliti menggunakan nilai signifikansi sebesar 5%, kemudian dengan rumus menentukan nilai *degree of freedom* atau derajat bebas (df) adalah  $20 - 2 = 18$ . Nilai dari Df 18 dalam tabel adalah 1,734. Berdasarkan hasil perhitungan uji t diatas dapat disimpulkan bahwa  $t_{\text{hitung}} 8,877 > t_{\text{tabel}} 1,734$  sehingga keputusan yang dihasilkan adalah  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima yang artinya adalah terdapat pengaruh antara Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kompetensi Pegawai Kodim 0504 Jakarta Selatan.