



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

MATA KULIAH	KODE	Bobot (sks)	SEMESTER	Tgl Penyusunan
TEORI ORGANISASI	WP01022304	3 SKS	Genap 2022/2023	1 Februari 2023
OTORISASI	Dosen Pengembang RPS		Gugus Kendala Mutu	
	Khaerul Umam Noer		Moh. Khoirul Anwar	
			Ka Prodi	
			Nida Handayani	
CPL	<p>Sikap:</p> <ul style="list-style-type: none">Berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan bermasyarakat, berbangsa, bernegara, dan kemajuan peradaban berdasarkan PancasilaBekerja sama dan memiliki kepekaan sosial serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan <p>Penguasaan Pengetahuan:</p> <ul style="list-style-type: none">Menguasai teori-teori (penerapan) pembangunan, sosial, dan ekonomi politik <p>Keterampilan Umum:</p> <ul style="list-style-type: none">Mengembangkan pemikiran logis, kritis, sistematis, dan kreatif dalam bidang ilmu pengetahuan, teknologi atau seni sesuai dengan bidang keahliannya melalui penelitian ilmiah, penciptaan desain atau karya seni serta menyusun konsepsi ilmiah dan hasil kajiannya berdasarkan kaidah, tata cara, dan etika ilmiah dalam bentuk tesis. <p>Keterampilan Khusus:</p> <ul style="list-style-type: none">Mampu mengembangkan (merekonstruksi) model, strategi, atau inovasi dalam bidang kebijakan publik dan governansi publik dengan berbagai pendekatan antara lain pendekatan legal, manajerial, dan atau politik, di semua tingkat pemerintahan (KK 1)Mampu memimpin dan menatakelola sebuah kegiatan dalam implementasi kebijakan publik (KK 7)			
CPMK	<ol style="list-style-type: none">Mahasiswa memiliki kemampuan memahami konsep dasar organisasi dan sejarah teori organisasiMemahasiswa memiliki kemampuan menjelaskan, menganalisis, mendesign, dan memecahkan berbagai persoalan yang berhubungan dengan organisasi public dan privat			

Deskripsi Singkat MK	Pengajaran mata kuliah ini akan membahas tentang teori sistem, teori mekanik dan organik, teori <i>contingency</i> , konsep organisasi, tujuan organisasi, lingkungan organisasi, tipe dan bentuk organisasi, perubahan dan inovasi organisasi, kinerja organisasi, dan pengaruh budaya dalam organisasi.	
Materi Pembelajaran/Pokok Bahasan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sejarah pemikiran teori organisasi klasik & modern 2. Lingkungan organisasi 3. Institusionalisasi dan pelembagaan organisasi 4. Pendekatan, struktur, dan desain organisasi 5. Kinerja organisasi 6. Efektivitas dan Efisiensi 7. Pengorganisasian 8. Kepemimpinan dalam organisasi 9. Teknologi organisasi 10. Inovasi dan perubahan dalam organisasi 11. Etika dan budaya organisasi 12. Konflik dan resolusi konflik 13. Perubahan dan pengembangan 14. Kasus-kasus dalam aplikasi organisasi 	
Pustaka	Utama :	<ol style="list-style-type: none"> 1. Christensen, T., Laegreid, P., Roness, PG., & Rovik, KA. (2007). <i>Organization Theory and the Public Sector: Instrument, Culture, and Myth</i>. Routledge
	Pendukung :	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bonis, J., & Huston, L. (1972). Organization and Environment. <i>International Studies on Management and Organization</i>, 2(3), 314-343 2. Martin, KD., Johnson, JL., & Cullen JB. (2009). Organization Change, Normative Control Deinstitutionalization and Corruption. <i>Business Ethics Quarterly</i>, 19(1), 105-130 3. Morril, C. (2008). Culture and Organization Theory. <i>The Annals of the American Academy of Political and Social Science</i>, 619, 15-40 4. Peter, B.G. (1992). Government Reorganization: a Theoretical Analysis. <i>International Political Science Review</i>, 13(2), 199-2017 5. Santos, FM., & Eissenhardt, KM. (2005). Organizational Boundaries and Theories of Organization. <i>Organization Science</i>, 16(5), 491-508 6. Shepherd, DA., & Sutcliffe, KM. (2011). Inductive Top-Down Theorizing: A Source of New Theories of Organization. <i>The Academy of Management Review</i>, 36(2), 361-380 7. Zucker, L.G. (1987). The Institutional Theories of Organization. <i>Annual Review of Sociology</i>, 13, 443-464
Media Pembelajaran	Perangkat lunak :	Perangkat keras :
	PPT	Projektor, online meeting
Matakuliah Syarat	Asas-asas manajemen	

Mg Ke-	Sub-CP-MK (sbg kemampuan akhir yg diharapkan)	Kriteria & Bentuk Penilaian	Indikator	Bahan Kajian	Metode Pembelajaran	Estimasi Waktu (Menit)	Pengalaman Belajar	Bobot Penilaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	Sejarah pemikiran teori organisasi klasik dan modern	Kriteria: keaktifan dan pemahaman mahasiswa Bentuk: kuis, tugas review, diskusi, dll	Ketepatan dalam menjelaskan teori-teori awal dalam organisasi	Menjelaskan teori keputusan dan perilaku, teori kontingensi, dan teori sistem	Ceramah, diskusi, dan tanya jawab	150	Mencari literature, membaca, diskusi, mengerjakan tugas (mandiri dan kelompok)	5%
2	Lingkungan organisasi	Kriteria: keaktifan dan pemahaman mahasiswa Bentuk: kuis, tugas review, diskusi, dll	Ketepatan dalam menjelaskan lingkungan organisasi	Lingkungan internal dan eksternal organisasi	Ceramah, diskusi dan Tanya jawab	150	Mencari literature, membaca, diskusi, mengerjakan tugas (mandiri dan kelompok)	5%
3	Institusionalisasi dan Pelembagaan organisasi	Kriteria: keaktifan dan pemahaman mahasiswa Bentuk: kuis, tugas review, diskusi, dll	Ketepatan dalam menjelaskan pelembagaan organisasi	Teori institusionalisme, teori institusionalisme baru, dan perilaku organisasi	Ceramah, diskusi dan Tanya jawab	150	Mencari literature, membaca, diskusi, mengerjakan tugas (mandiri dan kelompok)	7.5%
4	Pendekatan, struktur, dan desain organisasi	Kriteria: keaktifan dan pemahaman mahasiswa Bentuk: kuis, tugas review, diskusi, dll	Ketepatan dalam menjelaskan berbagai pendekatan, struktur, dan desain organisasi	Analisis berbagai struktur dan desain organisasi, model interpretive approach dan model constructivism approach	Ceramah, diskusi dan Tanya jawab	150	Mencari literature, membaca, diskusi, mengerjakan tugas (mandiri dan kelompok)	7.5%

Mg Ke-	Sub-CP-MK (sbg kemampuan akhir yg diharapkan)	Kriteria & Bentuk Penilaian	Indikator	Bahan Kajian	Metode Pembelajaran	Estimasi Waktu (Menit)	Pengalaman Belajar	Bobot Penilaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
5	Kinerja organisasi	Kriteria: keaktifan dan pemahaman mahasiswa Bentuk: kuis, tugas review, diskusi, dll	Ketepatan dalam menjelaskan kinerja organisasi	Pengertian kinerja organisasi, indikator dan pencapaian kinerja dalam organisasi	Ceramah, diskusi dan Tanya jawab	150	Mencari literature, membaca, diskusi, mengerjakan tugas (mandiri dan kelompok)	7.5%
6	Efektivitas dan efisiensi	Kriteria: keaktifan dan pemahaman mahasiswa Bentuk: kuis, tugas review, diskusi, dll	Kemampuan dalam membedakan dan menjelaskan efektivitas dan efisiensi dalam organisasi	Teori efektivitas organisasi, efektivitas program, efisiensi	Ceramah, diskusi dan Tanya jawab	150	Mencari literature, membaca, diskusi, mengerjakan tugas (mandiri dan kelompok)	7.5%
7	Pengorganisasian	Kriteria: keaktifan dan pemahaman mahasiswa Bentuk: kuis, tugas review, diskusi, dll	Ketepatan dalam menjelaskan pengorganisasian	Pengorganisasian, struktur organisasi, pembagian kerja, departementalisasi, struktr formal dan non formal	Ceramah, diskusi dan Tanya jawab	150	Mencari literature, membaca, diskusi, mengerjakan tugas (mandiri dan kelompok)	7.5%
UTS								
9	Kepemimpinan dalam organisasi	Kriteria: keaktifan dan pemahaman mahasiswa Bentuk: kuis, tugas review, diskusi, dll	Ketepatan dalam menjelaskan dinamika kepemimpinan	Model kepemimpinan, pendekatan dan pengaruh kepemimpinan dalam organisasi	Ceramah, diskusi dan Tanya jawab	150	Mencari literature, membaca, diskusi, mengerjakan tugas (mandiri dan kelompok)	7.5%

Mg Ke-	Sub-CP-MK (sbg kemampuan akhir yg diharapkan)	Kriteria & Bentuk Penilaian	Indikator	Bahan Kajian	Metode Pembelajaran	Estimasi Waktu (Menit)	Pengalaman Belajar	Bobot Penilaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
10	Teknologi organisasi	Kriteria: keaktifan dan pemahaman mahasiswa Bentuk: kuis, tugas review, diskusi, dll	Mampu menggambarkan dan menjelaskan teknologi organisasi	Model revolusi industri, ICT dan adaptasi organisasi,	Ceramah, diskusi dan Tanya jawab	150	Mencari literature, membaca, diskusi, mengerjakan tugas (mandiri dan kelompok)	7.5%
11	Perubahan dan inovasi dalam organisasi	Kriteria: keaktifan dan pemahaman mahasiswa Bentuk: kuis, tugas review, diskusi, dll	Ketepatan dalam menjelaskan berbagai faktor pendukung dan penghambat perubahan dalam organisasi	Inovasi organisasi, faktor pendukung dan penghambat, konsekuensi inovasi terhadap organisasi	Ceramah, diskusi dan Tanya jawab	150	Mencari literature, membaca, diskusi, mengerjakan tugas (mandiri dan kelompok)	7.5%
12	Etika dan budaya organisasi	Kriteria: keaktifan dan pemahaman mahasiswa Bentuk: kuis, tugas review, diskusi, dll	Ketepatan dalam menjelaskan etika dan budaya organisasi	Etika organisasi, budaya organisasi, patologi dalam organisasi, konflik dan manajemen konflik	Ceramah, diskusi dan Tanya jawab	150	Mencari literature, membaca, diskusi, mengerjakan tugas (mandiri dan kelompok)	7.5%
13	Konflik dan resolusi konflik	Kriteria: keaktifan dan pemahaman mahasiswa Bentuk: kuis, tugas review, diskusi, dll	Ketepatan dan kemampuan menjelaskan konflik dan bagaimana resolusi konflik dalam organisasi	Teori konflik, manajemen konflik	Ceramah, diskusi dan Tanya jawab	150	Mencari literature, membaca, diskusi, mengerjakan tugas (mandiri dan kelompok)	7.5%
14	Perubahan dan pengembangan	Kriteria: keaktifan dan pemahaman mahasiswa	Ketepatan dalam menjelaskan berbagai tantangan	Pendekatan perubahan, manajemen	Ceramah, diskusi dan Tanya jawab	150	Mencari literature, membaca, diskusi,	7.5%

Mg Ke-	Sub-CP-MK (sbg kemampuan akhir yg diharapkan)	Kriteria & Bentuk Penilaian	Indikator	Bahan Kajian	Metode Pembelajaran	Estimasi Waktu (Menit)	Pengalaman Belajar	Bobot Penilaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
		Bentuk: kuis, tugas review, diskusi, dll	perubahan dan pengembangan organisasi	perubahan, pengembangan organisasi			mengerjakan tugas (mandiri dan kelompok)	
15	Kasus-kasus dalam aplikasi organisasi	Kriteria: keaktifan dan pemahaman mahasiswa Bentuk: kuis, tugas review, diskusi, dll	Ketepatan dalam menjelaskan berbagai contoh organisasi dan tantangannya	Organisasi pemerintahan pusat dan daerah, BUMN, BUMD; Organisasi swasta, NGO, UKMK	Ceramah, diskusi dan Tanya jawab	150	Mencari literature, membaca, diskusi, mengerjakan tugas (mandiri dan kelompok)	7.5%
UAS								