

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Abdullah, M Ma'ruf. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Adhari, I. Z. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. (Pasuruan: Qiara Media).
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda.
- Arikunto. S. 2002. *Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Effendi, T. (2008). *Pengukuran Dan Analisis Kinerja*. Kementrian Negara Aparatur Negara.
- Enny, Widyaningrum, H. M., Ec, D., & Si, M. (2020). *Evaluasi Kinerja: Untuk Meningkatkan Produktivitas Karyawan Dalam Perusahaan*. (Sidoarjo: Indomedia Pustaka, 6-7.
- Erawati, I., Darwis, M., & Nasrullah, M. (2017). Efektivitas Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Pallangga Kabupaten Gowa. In *Jurnal Office* (Vol. 3, Issue 1), 14.
- Fahmi, Irham. 2010. *Manajemen Resiko*. Bandung: Alfabeta.
- Hessel Nogi S. Tangkilisan. 2005. *Manajemen Publik*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka.
- Indrasari, Meithiana. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan: Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Mangkunegara, Anwar Prabu 2005. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.

- Moeheriono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Nasution. 2003. *Metodologi Research Penelitian Ilmiah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nazir, M. 2003. *Metode Penelitian*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Simamora Henry. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 2*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2006. *Reformasi pelayanan publik: Teori, Kebijakan, dan Implementasi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Siswanto, Sastrohadiwiryo. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&d*. Bandung: Alfabeta.
- Rahmadi. (2011). *Pengantar Metodologi Penelitian Antasari Press Banjarmasin*. (Banjarmasin: Antasari Press.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Perss.
- Sedarmayanti, 2003, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Ilham Jaya.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Silaen, N. (2021). *Kinerja Karyawan*. (Bandung : Widina Bhakti Persada), hal 20-21.
- Sofyan Tsauri. (2014). *Manajemen Kinerja*. Stain Jember Press.
- Sulisworo, Dwi. (2009). *Pengukuran Kerja*. Teknik Industri Universitas Ahmad Dahlan.
- Tri Juniarti, A., Darra Gusti Putri, M., & Penerbit Pena Persada, S. C. (2021). *Faktor-Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja*. (Purwokerto Selatan: Pena Persada), hal 45,46.

Tun Huseno. (2016). *Kinerja Pegawai Tinjauan Dari Dimensi Kepemimpinan Misi Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja*. (Malang: Media Nusa Creative), hal 85.

Waluyo. (2020). *Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Pemberian Insentif. Kresna Bina Insan Prima Anggota Ikapi*. (Surabaya: Kresna Bima Insan Prima), hal 12.

Jurnal

Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jiaganis, Vol. 3, No. 2, 6*.

Andayani, Fitri, Iin Endah Setiawati. *Analisis Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemuda dan olahraga Kota Bandung*. Vol 1, No 2, Tahun 2020.

Armediana Sukmarwati. (2013). Jurnal Artikel Analisis Kinerja Pegawai Di Kecamatan Gunungpati Kota Semarang. *Journal of Public Policy and Management Review, Vo. 2 No.4, 79–86*.

Artana, I Wayan Arta. 2012. *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Maya Ubud Resort & SPA)*. Jurnal Perhotelan dan Pariwisata, Vol 2, No 1, Tahun 2012.

Cristian, Dior, M. Kurniawan. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Yala Kharisma Shipping Cabang Palembang*. Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM, Vol 2, No 2, Tahun 2021.

Darmasto, B., & Restu Agusti, dan. (2014). *Analisis Pengukuran Kinerja Perusahaan Dengan Metode Balanced Scorecard (Studi Pada Pt Xl Axiata Tbk ± Jakarta)*(Vol. 9, Issue 1).

Daulay, R. (2019). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan*. 1(1), 209–218. <https://doi.org/10.30596/snk.v1i1.3612>.

Eko, O, Dosen, S., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Bekasi, T. (2017). Analisis Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Studi Pada Pt. Tridharma Kencana. In *Journal of Applied Business and Economics* Vol (Vol. 3, Issue 3).

- Elizar. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Homepage*, 1(1), 46–58. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2239>.
- Erawati, I., Darwis, M., & Nasrullah, M. (2017). Efektivitas Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Pallangga Kabupaten Gowa. In *Jurnal Office* (Vol. 3, Issue 1).
- Firmansyah, M., Dewa, I., & Yudha, K. (2021). Esensi Perbedaan Metode Kualitatif Dan Kuantitatif. *ELASTISITAS*, 3(2), 156.
- Ghazali, I. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, Vol 3, No 1.
- Mintje, N. (2013). Pengaruh Tqm, Sistem Penghargaan Dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial Pada Pt. Air Manado. *Jurnal EMBA*, Vol 1 No 3, 53.
- M. Ikhwan Maulana Haerudin. *Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan dan Organisational Citizenship Behavior (OCB) pada Hotel Grand Clarion di Makasar*. Aplikasi Manajemen Ekonomi dan Bisnis, Vol 2, No 1, Tahun 2017.
- Muhamad Alwi. (2017). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Xyz. *Jurnal Logika*, Vol XIX No 1, 73–87.
- Multi Amalia, R., & Yuni Utami, D. (2018). Pemberian Reward Berdasarkan Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Metode Ahp Pada Pt. Anugerah Protecindo. *Jurnal Ilmu Pengetahuan Dan Teknologi Komputer*, Vol. 3 No 2, 182.
- Nur Rahmah Andayani, S.IP., M.Si, Priskila Makian. *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian PT. PCI Elektronik international*. Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis, Vol. 4, No.01, Tahun 2016.
- Purnama Sari, U. (2016). *Pengaruh Fasilitas, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Sangatta Selatan Kabupaten Kutai Timur*. 4(4), 505–519.

- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4). <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4>.
- Ronal, O, Sihalo, D., Siregar, H., Sisingamangaraja, U., Tapanuli, X., Kunci, K., Kerja, L., & Karyawan, K. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>.
- Sholihin, Ustadus. *Dampak Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid 19 dengan Kepuasan Kerja sebagai Variable Intervening*. JMK, Vol 6, No 1, Tahun 2021.
- Sukamto, S., Andriyani, Y., & Wahyuni, K. (2021). Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Topsis. *JURTEKSI (Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi)*, 7(3), 333–340. <https://doi.org/10.33330/jurteks.v7i3.1150>.
- Sulistiawan, D., Riadi, S. S., & Maria, S. (2017). *Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai*. 14(2), 61–69.
- Wardhani, A. P., Hasiolan, L. B., Minarsih, M. M., Jurusan, M., Fakultas Ekonomika, M., Bisnis, D., Semarang, U., Dosen, Manajemen, J., & Ekonomika, F. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi kasus di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang). In *Journal Of Management* (Vol. 2, Issue 2).
- Wiji Rahayu, K. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur*.
- Zamili, M. (2015). Menghindar Dari Bias. *Jurnal Lisan Al-Hal*, Vol 7 No. 2.
- Regulasi**
- Undang – Undang Ketenaga Kerjaan Nomor 13 Tahun 2003
- Surat Edaran Dinas Tenaga Kerja Transmigrasi dan Energi Provinsi DKI Jakarta Nomor 14 SE 2020 Tahun 2020
- Instruksi Gubernur Nomor 16 Tahun 2020

Website

Chandra Gian Asmara. 2022. *Catat! Aturan Perkantoran Terbaru di Jakarta: WFO Cuma 50%*, <https://www.cnbcindonesia.com/news/20220118113033-4-308285/catat-aturan-perkantoran-terbaru-di-jakarta-wfo-cuma-50>. Diakses pada tanggal 24 Maret 2022

