

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil temuan di lapangan Kinerja Pegawai PT Trihasco Utama Melalui My Timesheet Untuk Work From Home, teori yang dikemukakan oleh Sutrisno yang terdiri dari 5 indikator. Maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kepatuhan pada peraturan pegawai di PT Trihasco Utama bisa dikatakan sudah maksimal, seluruh pegawai sudah mematuhi semua aturan yang ditetapkan perusahaan baik pegawai yang bekerja di kantor ataupun pegawai yang bekerja dirumah.
2. Efektifitas dalam bekerja di PT Trihasco Utama sudah baik. Dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan atasan pegawai di PT Trihasco Utama sudah baik. Walaupun pada penerapan aplikasi My Timesheet belum maksimal tetapi tidak mempengaruhi tingkat efektifitas pegawai dalam bekerja.
3. Tindakan korektif, biasanya berbentuk hukuman, peringatan ataupun skorsing. PT Trihasco utama mempunyai standar yang ketat dalam memberikan pekerjaan kepada karyawannya. Semua pegawai diwajibkan bekerja sesuai standar yang di berikan perusahaan. Untuk pegawai yang bekerja dirumah atau WFH pengawasan dalam bekerja di bantu dengan aplikasi My Timesheet.
4. Kehadiran tepat waktu pegawai di PT Trihasco Utama sudah baik. Pegawai di PT Trihasco Utama wajib melakukan absensi, baik pegawai yang bekerja di kantor ataupun dirumah. Pegawai yang bekerja dirumah melakukan absensi dengan menggunakan aplikasi My Timesheet. Akan tetapi, aplikasi My Timesheet bukan menjadi tolak ukur pegawai untuk disiplin atau tidak di PT Trihasco Utama.

5. Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu, pegawai di PT Trihasco Utama sudah menyelesaikan pekerjaan tepat waktu baik pegawai yang bekerja di kantor ataupun dirumah. Untuk pegawai yang bekerja dirumah, penggunaan aplikasi My Timesheet sangat membantu. Karena atasan dalam memberi pekerjaan dan waktu dalam bekerja menggunakan aplikasi My Timesheet. Kendala dalam melakukan pekerjaan di rumah teratasi dengan aplikasi My Timesheet.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka didapatkan saran sebagai bahan evaluasi untuk setiap pihak yang terlibat, yaitu:

1. Dalam penggunaan aplikasi My Timesheet, memiliki keterbatasan operating system (OS) yang hanya tersedia di Android (Playstore) sedangkan untuk pengguna IOS (Iphone) belum tersedia, sehingga dapat dikatakan bahwa aplikasi My Timesheet belum berjalan optimal secara keseluruhan. Hal tersebut tentu saja mengurangi efisiensi dalam bekerja di rumah (WFH), solusi dalam permasalahan ini ialah aplikasi tersebut perlu dikembangkan di platform atau operating system lainnya seperti IOS (Iphone) agar pegawai yang menggunakan Handphone selain android bisa mendownload aplikasi My Timesheet sehingga dapat digunakan secara optimal.
2. Berdasarkan permasalahan terkait masih banyaknya yang tidak konsisten dalam menggunakan aplikasi My Timesheet, maka perlu adanya punishment dalam penggunaan aplikasi tersebut.
3. Aplikasi My Timesheet juga perlu di mutakhirkan karena dalam tindakan korektif para karyawan lebih banyak menggunakan Group Whatsapp atau telepon untuk membahas revisi pekerjaan yang dikerjakan, karena jika tindakan korektif sudah bisa dilakukan di aplikasi My Timesheet memberikan dampak yang lebih baik terhadap efisien dalam bekerja.